

Αγαπάμε  
τη ζύμη

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2024

  
**ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ**  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ



# Περιεχόμενα

03

**Μήνυμα από τη Διοίκηση**

04

**ESG Ανασκόπηση 2024**

05

**Η εταιρεία με μια ματιά**

07

08. Η ιστορία της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη:

Σημαντικά χρονικά ορόσημα

09. Όραμα και Φιλοσοφία

10. Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και διεθνής παρουσία

13. Επιχειρηματικό μοντέλο και η αλυσίδα αξίας της εταιρείας

15. Επιτεύγματα 2024: Βραβεία και Πιστοποιήσεις

18. Συνεργασίες με φορείς και συνδέσμους

20

**Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη**

21. Η ESG Στρατηγική μας

29. Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

34. Διπλή Σημαντικότητα: Μεθοδολογία

38

**Καταρτίζουμε έναν ανθεκτικό και υπεύθυνο οργανισμό**

39. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

45. Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

47. Οι άνθρωποι μας

49. Εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη

51

**Ενεργούμε για ένα βιώσιμο και «πράσινο» μέλλον**

52. Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

56. Βιώσιμη διαχείριση υδάτινων πόρων

58. Βιώσιμη διαχείριση κύκλου ζωής της συσκευασίας

59. Κυκλική Οικονομία

60. Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

61. Προστασία Βιοποικιλότητας &amp; Οικοσυστημάτων

62

**Επενδύουμε στη βιώσιμη καινοτομία με επίκεντρο τη γεύση και την ποιότητα**

63. Υψηλή ποιότητα προϊόντων

65. Διατροφική αξία προϊόντων

67. Σήμανση προϊόντων

68. Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

71

72. Βασικοί οικονομικοί δείκτες και αποτελέσματα

73. Κοινωνικό προϊόν

74. Μέριμνα για την τοπική κοινωνία

78

**Εταιρική Διακυβέρνηση**

79. Μοντέλο Διακυβέρνησης

85. Επιχειρηματική Ηθική και Δεοντολογία

85. Καταπολέμηση της διαφθοράς

86. Πρακτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων

87

**Παράρτηματα**

88. Παράρτημα 1: Σχετικά με την έκθεση

89. Παράρτημα 2: Δείκτες επίδοσης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη

95. Παράρτημα 3: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

107. Παράρτημα 4: Πίνακας Προτύπου AA1000AP (2018) | Accountability Principles

108. Παράρτημα 5: Πίνακας Προτύπων SASB

109. Παράρτημα 6: Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου





## Μήνυμα από τη Διοίκηση



Στη **Μιχαήλ Αραμπατζής «Ελληνική Ζύμη»**, με 50 χρόνια συνεχούς και δυναμικής παρουσίας, οραματιζόμαστε έναν κόσμο όπου οι επιχειρήσεις αποτελούν δύναμη θετικής αλλαγής· έναν κόσμο όπου η βιωσιμότητα, η υπευθυνότητα και η ηθική διακυβέρνηση αποτελούν βασικούς πυλώνες ανάπτυξης και λήψης αποφάσεων.

Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 παρουσιάζουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες, καθώς και τη συνολική, ολιστική μας προσέγγιση για την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας σε όλες τις εταιρικές πρακτικές.

Το 2024 αποτέλεσε μία ακόμη χρονιά υψηλών επιδόσεων για την εταιρεία, ενισχύοντας περαιτέρω την ήδη ισχυρή παρουσία μας στην εγχώρια και διεθνή αγορά. Με τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής μας και με σταθερή προσήλωση στην ποιότητα, την ασφάλεια και τη λειτουργική αριστεία, προσφέραμε καινοτόμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, αναδεικνύοντας την ελληνική διατροφική κληρονομιά σε σύγχρονη, διεθνή επιχειρηματική αξία.

Θέτοντας ως προτεραιότητα την ενίσχυση και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, τους περισσότερο από 840 εργαζόμενους, οι οποίοι είναι η καρδιά και η κινητήριος δύναμη μας, επενδύσαμε στην εξέλιξη τους καλλιεργώντας ένα **ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας**.

Το 2024 επενδύσαμε περαιτέρω στην εκπαίδευση και κατάρτισή τους, αυξάνοντας τις ώρες εκπαίδευσης κατά 14%, ενώ παράλληλα ενισχύσαμε τις δράσεις για την υγεία και ασφάλεια, μέσα από ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης, μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ), σε συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και την ισχύουσα νομοθεσία.

Ταυτόχρονα, υλοποιήθηκε η δράση **«Μήνας Ενημέρωσης & Πρόληψης για την Ασφάλεια και Υγιεινή όλων μας»**, κατά την οποία πραγματοποιήθηκαν **721 ιατρικές εξετάσεις** και

σεμινάριο παροχής Πρώτων Βοηθειών συνολικής διάρκειας **112 ωρών**.

Παράλληλα, συνεχίσαμε να στηρίζουμε έμπρακτα τους εργαζομένους μας και τις οικογένειες τους, αναγνωρίζοντας τη σημαντική συμβολή τους στην ανάπτυξη της εταιρείας. Εμπλουτίσαμε μια σειρά παροχών και δράσεων, όπως η διανομή **70 τόνων** καταψυγμένων προϊόντων ζύμης, συμβάλλοντας στην ελάφρυνση της οικογενειακής δαπάνης για τρόφιμα, η διοργάνωση **Χριστουγεννιάτικης εκδήλωσης** για τα παιδιά των εργαζομένων, καθώς και **χρηματική και υλική επιβράβευση των παιδιών εργαζομένων** που εισήχθησαν σε ελληνικά πανεπιστήμια.

Με την ίδια υπευθυνότητα συμβάλλουμε ενεργά στην κοινωνία, υλοποιώντας δράσεις κοινωνικής προσφοράς και στήριξης ευπαθών ομάδων. Με οδηγό τις αξίες της αλληλεγγύης, της αγάπης και του σεβασμού προς τον συνάνθρωπο, υιοθετήσαμε το πρόγραμμα **«Αυτό σημαίνει φροντίδα»**, μέσα από ουσιαστικές δράσεις κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας που αποτυπώνουν έμπρακτα τη δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα.

Μέσω του «Προγράμματος Σίτισης Ευπαθών Ομάδων», προσφέραμε **45 τόνους** – περισσότερες από **350.000 μερίδες** – καταψυγμένων προϊόντων ζύμης σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, και ιδρύματα, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας. Παράλληλα, ενισχύσαμε οικονομικά κοινωνικές και φιλανθρωπικές δράσεις με επίκεντρο τα παιδιά, ενώ συμμετείχαμε ενεργά ως μέλος στη **«Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων»**.

Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας μας. Υιοθετούμε πρακτικές που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην εξοικονόμηση ενέργειας και νερού, στην κυκλική οικονομία, και στη σωστή διαχείριση και μείωση των αποβλήτων τροφίμων.

Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε σε έργα ενεργειακής αναβάθμι-

σης, όπως η επέκταση των φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων και η βελτίωση του στόλου οχημάτων, μειώνοντας τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Ιδιαίτερη αναγνώριση της συνολικής προσπάθειας αποτελεί το γεγονός ότι η διαδικασία αξιολόγησης κατά το έτος 2024 από τον διεθνή φορέα **EcoVadis** οδήγησε στην κατάκτηση της ανώτατης διάκρισης **Platinum**, κατατάσσοντας την εταιρεία στο **κορυφαίο 1% των επιχειρήσεων παγκοσμίως**. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη και την καινοτομία, ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση μας ως ηγέτιδα δύναμη στον κλάδο.

Από την ίδρυση της εταιρείας μας έως και σήμερα, εργαζόμαστε με συνέπεια και προσήλωση, δημιουργώντας προϊόντα που αντικατοπτρίζουν τις αξίες μας. Δέσμευσή μας είναι να συνεχίσουμε και στο μέλλον με ακόμη μεγαλύτερο ζήλο, συνέπεια στις αρχές μας και στόχο την αριστεία, την πρωτοπορία και τη βιώσιμη πορεία προς το μέλλον.

Εκ μέρους του Δ.Σ.  
Μιχαήλ Αραμπατζής  
Διευθύνων Σύμβουλος



# ESG Ανασκόπηση 2024

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**1.247 MWh** από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

**>90%** υλικών συσκευασίας από ανανεώσιμα υλικά

**2.170 tn** αποβλήτων τροφίμων προς παραγωγή βιοαερίου

**37.052 MWh** συνολική κατανάλωση ενέργειας

**188.376 tn CO<sub>2</sub>e** το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα (scope 1, scope 2, scope 3)

**Κανένα** περιστατικό περί μη συμμόρφωσης ως προς περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς



## ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

**Κανένα** περιστατικό διαφθοράς

**Κανένα** περιστατικό διακρίσεων

**Κανένα** περιστατικό παραβιάσεων απορρήτου και απώλειας προσωπικών δεδομένων

**Μηδενικές** νομικές αγωγές που αφορούσαν αντι-ανταγωνιστικές παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής και μονοπωλιακής νομοθεσίας



## ΚΟΙΝΩΝΙΑ



**844** εργαζόμενοι

**58% γυναίκες** εργαζόμενες στην εταιρεία

**>712.000 €** συνολικές επενδύσεις για θέματα Υγείας και Ασφάλειας

**96.000 €** σε κοινωνικές επενδύσεις

**350.000** μερίδες φαγητού διατέθηκαν συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας

**Κανένα** περιστατικό καταπάτησης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Με τη συντομογραφία ESG αναφερόμαστε σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης.



3ο Κεφάλαιο

ESG Report | 2024

# Η εταιρεία με μια ματιά





# Η εταιρεία με μια ματιά

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η Μιχαήλ Αραμπατζής Α.Β.Ε.Ε. Βιομηχανία Τροφίμων συμπληρώνει φέτος 50 χρόνια δυναμικής παρουσίας στον κλάδο των καταψυγμένων προϊόντων ζύμης, κατέχοντας ηγετική θέση στην ελληνική αγορά και έχοντας εδραιωθεί ως μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες του είδους στην Ευρώπη.

Με σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο και με θεμέλια την καινοτομία, την υψηλή ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, η εταιρεία δημιουργεί προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, βασισμένα σε αυθεντικές ελληνικές συνταγές και άριστες πρώτες ύλες.

Μέσα από τη δραστηριότητά της, η εταιρεία συμβάλλει ενεργά στη διατήρηση και ανάδειξη της ελληνικής διατροφικής παράδοσης, μεταφέροντας τη γαστρονομική σοφία της Ελλάδας από γενιά σε γενιά και σε ολόκληρο τον κόσμο.

3

Εργοστάσια  
Παραγωγής



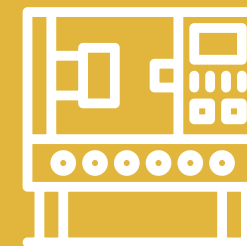
844

Εργαζόμενοι



31

Γραμμές  
Παραγωγής



688

Κωδικοί  
προϊόντων



Παρουσία σε

40

Χώρες



4

Υποκαταστήματα  
(Αθήνα, Πάτρα, Ιωάννινα, Ρόδος)



Δημιουργούμε καινοτόμα προϊόντα εμπνευσμένα από την ελληνική παραδοσιακή κουζίνα προσαρμοσμένα στις σύγχρονες διατροφικές συνήθειες.





# Τομείς δραστηριοποίησης, προϊόντα και υπηρεσίες



# Η ιστορία της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη: Σημαντικά χρονικά ορόσημα

[GRI 2-1, GRI 2-6, ESRS 2 SBM-1]



## 1974

Η **Μιχαήλ Αραμπατζής** ξεκινά την παραγωγή των πρώτων ειδών ζύμης, σηματοδοτώντας την αρχή της «τέχνης του ψησίματος».

## 1993

Δημιουργείται η καινοτόμος Ready-to-Bake σειράς καταψυγμένων προϊόντων ζύμης, η οποία είναι ειδικά σχεδιασμένη για την αγορά των super market.

## 2007-2015

Λειτουργεί το **δεύτερο εργοστάσιο παραγωγής** της εταιρείας, ενώ παράλληλα εγκαινιάζονται οι νέες παραγωγικές γραμμές για πίτσα και φύλλο κρούστας.



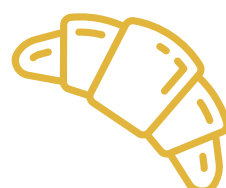
## 2024

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη συμπληρώνει **50 χρόνια** αδιάλειπτης πορείας, συνεισφέροντας διαχρονικά στην ανάπτυξη της ελληνικής αγοράς τροφίμων και συμβάλλοντας ενεργά στην ανάδειξη της ελληνικής διατροφικής και γευστικής παράδοσης σε διεθνές επίπεδο.



## 1980-1985

Το 1980 πραγματοποιείται η πρώτη επένδυση σε γραμμή παραγωγής και ιδρύεται η **«Μακεδονική σφολιάτα»**. Το 1984 ξεκινά τη λειτουργία του το πρώτο εργοστάσιο, ενώ το 1985 σηματοδοτεί την παραγωγή του πρώτου ελληνικού συσκευασμένου κρουασάν, με την επωνυμία "Smaky".



## 2001

Ιδρύεται επίσημα η εταιρεία **Μιχαήλ Αραμπατζής Α.Β.Ε.Ε. «Ελληνική Ζύμη»** με νέο εργοστάσιο στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης, στη Σίνδο.



## 2017-2023

Διευρύνονται οι υποδομές της εταιρείας με την **επέκταση του πρώτου** και την ολοκλήρωση του **νέου εργοστασίου** παραγωγής που περιλαμβάνει **έξι (6) νέες γραμμές παραγωγής**. Η νέα μονάδα θα φιλοξενήσει και τα **νέα γραφεία** της εταιρείας.



# Όραμα και φιλοσοφία

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]



## Το όραμά μας

«Το όραμα μας είναι να γίνουμε μία από τις κορυφαίες εταιρείες προϊόντων καταψυγμένης ζύμης παγκοσμίως εμπνέοντας ανθρώπους σε όλον τον κόσμο να "αγκαλιάσουν" την ελληνική διατροφική σοφία»



## Η φιλοσοφία μας

- **Ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας**, που προβάλλουν την ελληνική γαστρονομική παράδοση και τα εκλεκτά υλικά του τόπου, προσφέροντας παράλληλα ευκολία στη χρήση και εξοικονόμηση χρόνου.
- **Ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης της εταιρείας στην αγορά**, με στόχο τη συνεχή αύξηση της αξίας της και τη διεύρυνση του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της.
- **Παροχή άριστης εξυπηρέτησης πελατών** με συνέπεια και αξιοπιστία, δημιουργώντας και διατηρώντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης.





# Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και διεθνής παρουσία

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Στον κλάδο του **Food Service**  
διατίθενται οι παρακάτω κατηγορίες προϊόντων

Χωριάτικες Πίτες	Μπουγάτσα Θεσσαλονίκης	Κρουασάν με γέμιση	Πίτσα
Ρολά Ατομικά	Χωριάτικα Πιτάκια	Κουροσφολιάτες	Φύλλα Κρούστας
Στριφτές Πίτες	Πιτάκια	Κουλούρι Θεσσαλονίκης	Σφολιάτες
Χειροφτιαχτές Πίτες	Πίτες Brioche	Donuts	Καταΐφι
Ατομικές Πίτες Σφολιάτας	Κρουασάν	Pretzel	

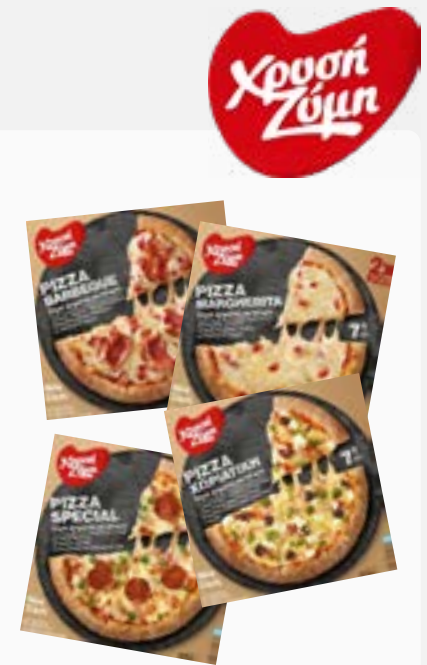




# Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και διεθνής παρουσία

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRs 2 SBM-1]

Στον τομέα του Λιανικού εμπορίου διατίθεται μία μεγάλη ποικιλία προϊόντων με τα εμπορικά σήματα «Χρυσή Ζύμη», «Ελληνική Ζύμη» και "Elzymi" που ανταποκρίνεται σε κάθε προτίμηση, προσφέροντας επιλογές για κάθε διατροφική ανάγκη.



Νέο

Συγκεκριμένα διατίθενται οι παρακάτω κατηγορίες προϊόντων

- Φύλλα Ζύμης
- Σπιτικές Πίτες
- Χορευτές Πίτες
- Μακεδονίτικα Στριφτάρια
- Μπουγάτσα Θεσσαλονίκης
- Σπιτικά Τρίγωνα
- Πιτάκια Κουρού
- Σουσαμίνια
- Ρολίνια
- Πιτάκια Σφολιάτας
- Μίνι Μακεδονίτικα στριφτάρια
- Πείνιρλί
- Croissants
- Pizza
- Mini Strudel
- Ατομικές Πίτες



ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ®  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ

Σημείωση: Η εταιρεία ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ είναι υπεύθυνη για τον στρατηγικό σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων με την εμπορική ονομασία «Χρυσή Ζύμη». Η πώληση και διανομή γίνεται από την ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΑΒΕΕ.





## Το παγκόσμιο αποτύπωμα της εταιρείας

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

Η σταθερή και ανταγωνιστική παρουσία της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην ελληνική αγορά βασίζεται σε μακροχρόνιες συνεργασίες με εδραιωμένα δίκτυα διανομής (π.χ. επώνυμες αλυσίδες υπεραγορών / σούπερ μάρκετ), ενώ η διεθνής αναγνώρισή της ενισχύεται μέσα από τη συνεχή και δυναμική εξαγωγική της δραστηριότητα. Η εταιρεία δραστηριοποιείται σε **40** χώρες.

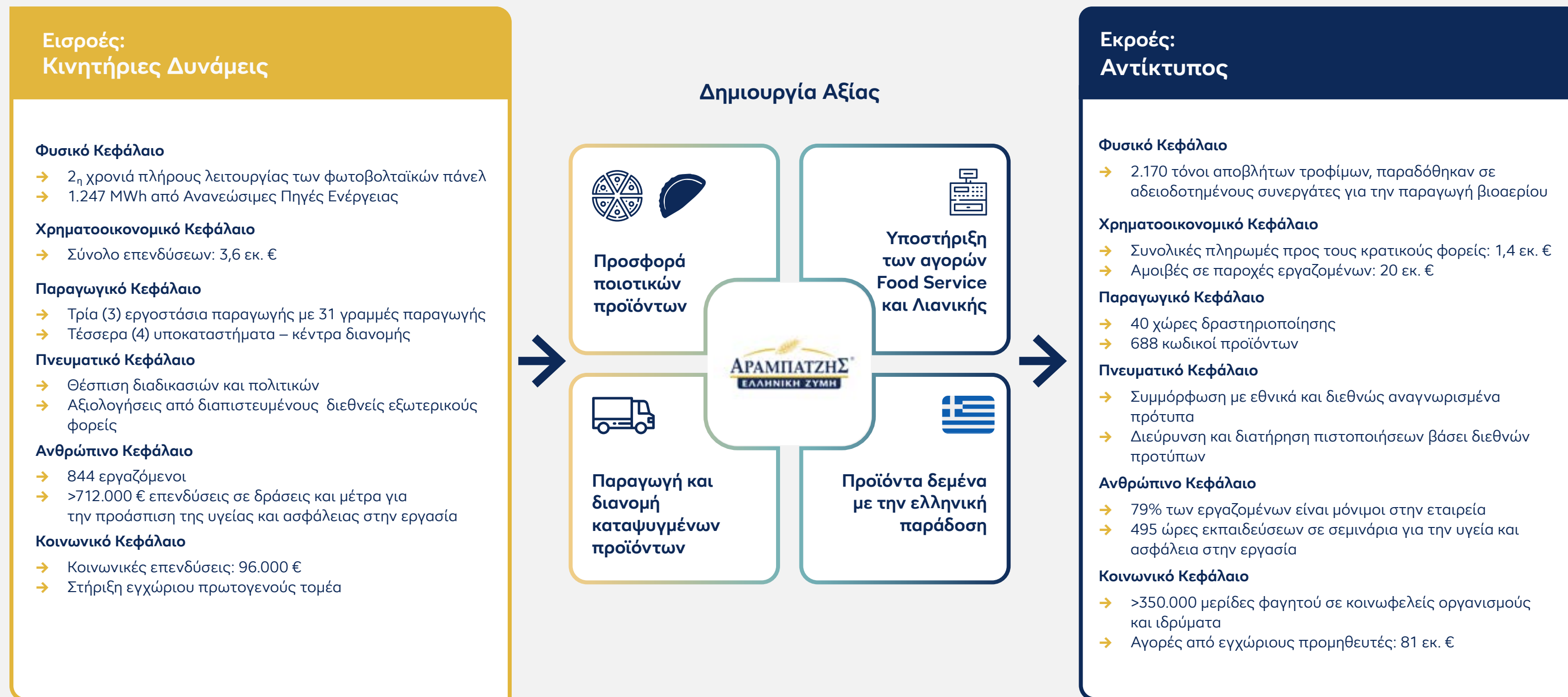




# Επιχειρηματικό Μοντέλο & Αλυσίδα Αξίας της Εταιρείας

[GRI 2-1, GRI 2-6 | ESRS 2 SBM-1]

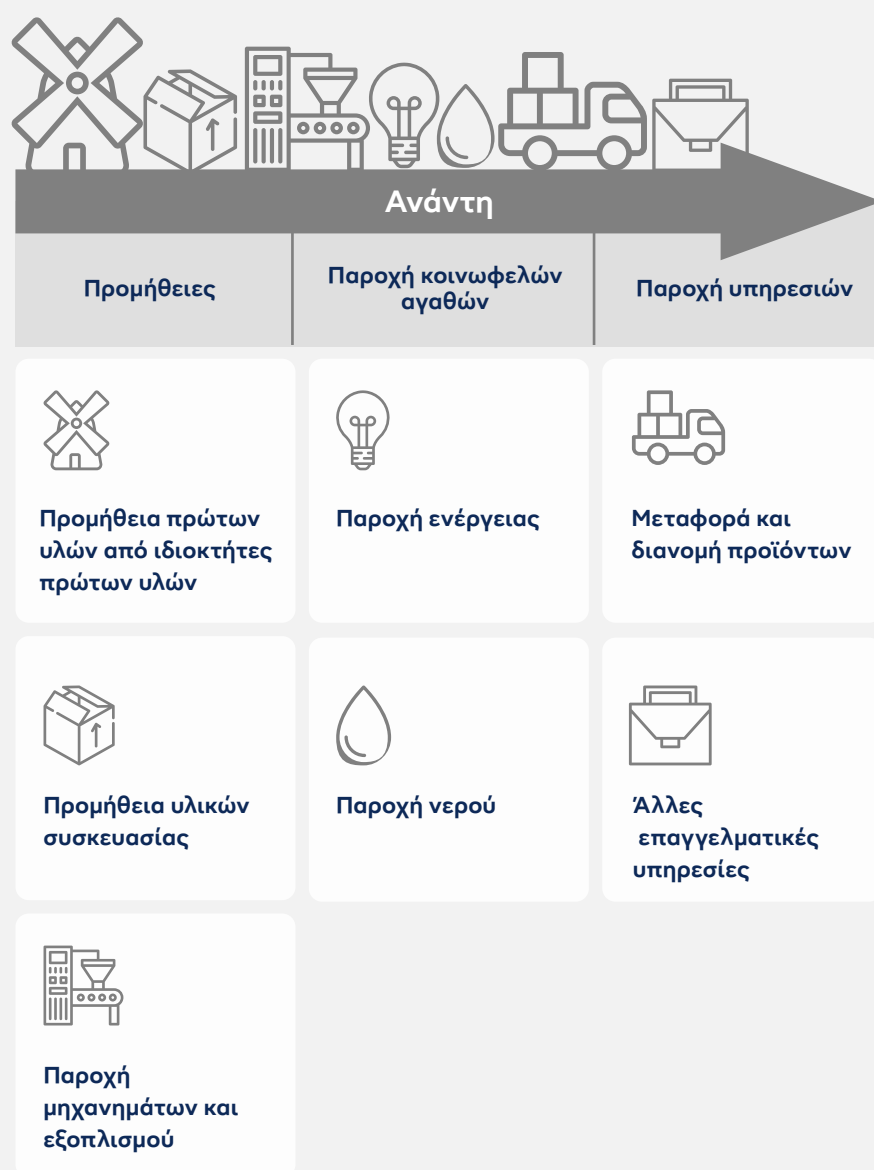
## Επιχειρηματικό Μοντέλο





# Αλυσίδα Αξίας

## Προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών



## Παραγωγή, εμπόριο και διανομή προϊόντων



## Διανομή και κατανάλωση τελικών προϊόντων





# Επιτεύγματα 2024: Βραβεία και Πιστοποιήσεις

Με γνώμονα τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων της, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη έχει κατακτήσει μία ξεχωριστή θέση στην αγορά των καταψυγμένων προϊόντων ζύμης, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών.

## Τιμητικές βραβεύσεις

Η εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε αναγνωρισμένες αξιολογήσεις και διαγωνισμούς, με το 2024 να αποτελεί μία χρονιά ορόσημο για την Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη, καθώς κατέκτησε **18 σημαντικά βραβεία** και διακρίσεις, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στην ποιότητα, την καινοτομία, την εξωστρέφεια και την κοινωνική υπευθυνότητα. Οι διακρίσεις αυτές αφορούν:

- Τα οικονομικά επιτεύγματα και τη σταθερή αναπτυξιακή πορεία της
- Την καινοτομία και την ποιότητα των προϊόντων της
- Τη στρατηγική marketing και επικοινωνίας του brand Χρυσή Ζύμη
- Την εξαγωγική δραστηριότητα και τη διεθνή της παρουσία
- Τις βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές που ακολουθεί
- Την εταιρική της υπευθυνότητα

## Πλατινένια Διάκριση στην αξιολόγηση EcoVadis – Η Ελληνική Ζύμη στην κορυφή της βιωσιμότητας.

Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη συμμετείχε στη διαδικασία αξιολόγησης σε θέματα βιωσιμότητας από τον διεθνή οργανισμό EcoVadis, έναν από τους μεγαλύτερους και πλέον αξιόπιστους φορείς αξιολόγησης επιχειρηματικών πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης. Η εταιρεία κατέκτησε την **Πλατινένια διάκριση**, συγκεντρώνοντας **άριστη βαθμολογία** και κατατάχθηκε στο **κορυφαίο 1% των εταιρειών που αξιολογούνται παγκοσμίως από τον φορέα**. Πρόκειται για ένα εξαιρετικά σημαντικό επίτευγμα που επιβεβαιώνει τη στρατηγική δέσμευση της εταιρείας στη βιώσιμη επιχειρηματικότητα και την καινοτομία.

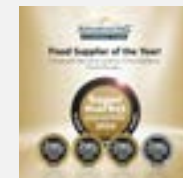


Η διάκριση αυτή αποτελεί απόδειξη της συστηματικής ενσωμάτωσης βέλτιστων πρακτικών σε όλες τις λειτουργίες της εταιρείας και είναι το αποτέλεσμα μίας συλλογικής προσπάθειας από όλους τους εργαζομένους της εταιρείας, που συμβάλλουν με συνέπεια και στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της.

Η βιωσιμότητα αποτελεί πλέον βασική αρχή της δραστηριότητας της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, ενισχύοντας τη θέση της ως ηγέτιδα δύναμη στον κλάδο δραστηριοποίησής της.



Οι βραβεύσεις αυτές αποτελούν έμπρακτη αναγνώριση της μέριμνας της εταιρείας για την παραγωγή ποιοτικών και καινοτόμων προϊόντων και την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες, τους καταναλωτές και τους επενδυτές της.



**Food Supplier of the Year 2024** στα Super Market Awards 2024 αποσπώντας παράλληλα τέσσερα (4) σημαντικά βραβεία:

- **Χρυσό Βραβείο** για την **εξαγωγική δραστηριότητα** της εταιρείας
- **Χρυσό Βραβείο** για την **καμπάνια Marketing & Επικοινωνίας** της Pizza «**Τέλεια Pizza εδώ και Τώρα**» από τη Χρυσή Ζύμη
- **Χρυσό Βραβείο** για τη **στρατηγική Social Media & Ψηφιακό Marketing** της καμπάνιας «**Τέλεια Pizza εδώ και Τώρα**» από τη Χρυσή Ζύμη
- **Ασημένιο Βραβείο** για το **επιτυχημένο επαναλανσάρισμα** της ίδιας καμπάνιας



**Greek Business Champion 2024:** Η εταιρεία αναγνωρίστηκε ως **Πρωταγωνιστής της Ελληνικής Οικονομίας** για το 2024, λόγω της πολυετούς συμβολής της εταιρείας στην ελληνική επιχειρηματικότητα.



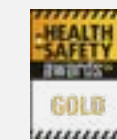
**«Προϊόν της Χρονιάς 2024»:** Η σειρά Pizza ψημένη στην πέτρα της Χρυσής Ζύμης βραβεύθηκε για την καινοτομία και την ποιότητά της στον διεθνή θεσμό βάσει ψηφοφορίας καταναλωτών.



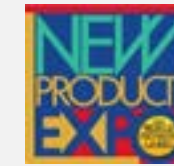
**Superior Taste Awards - International Taste Institute:**

Τρεις (3) διεθνείς διακρίσεις για τη Χρυσή Ζύμη:

- **Τρία (3) αστέρια** για τα αγαπημένα Τρίγωνο με Φέτα Π.Ο.Π. και Κατίκι Δομοκού.
- **Ένα (1) αστέρι** για την παραδοσιακή αυθεντική Χορευτή Πίτα με Σπανάκι, Φέτα Π.Ο.Π., Μυζήθρα και Πράσο.
- **Ένα (1) αστέρι** για τα καινοτόμα υψηλής διατροφικής αξίας Πιτάκια Κουρού με Γαλοπούλα & Τυρί Φιλαδέλφεια



**Χρυσό Βραβείο στα Health & Safety Awards** για την «Εκπόνηση μελέτης για τη μυοσκελετική καταπόνηση ως εργαλείο πρόληψης κινδύνων και ως μέσο επιλογής νέων τεχνολογιών για τη δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας».



**Πέντε (5) βραβεία καινοτομίας** από τη New Product Expo της PLMA Amsterdam & PLMA Chicago:

- **PLMA Amsterdam: Βραβείο καινοτομίας** για το vegan Ρολίني με γεύση Τυριού και το Ρολίني με Φυτικό Κιμά
- **PLMA Chicago: Τρία (3) βραβεία** καινοτομίας για την Μπουγάτσα με κρέμα από σμιγδάλι, τα Mini Strudel με φράουλα και κρέμα ζαχαροπλαστικής καθώς και για το Ρολίني με Φυτικό Κιμά



**Πλατινένια και Χρυσή Διάκριση** στα Food & Drink Innovation

**Awards** για το πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας «**Αυτό σημαίνει Φροντίδα - Πρόγραμμα Σίτισης Ευπαθών ομάδων**», το οποίο αποτελεί πρότυπο κοινωνικής προσφοράς και βιωσιμότητας προσφέροντας πάνω από 1.000.000 μερίδες φαγητού την τελευταία διετία.



## Πιστοποιήσεις

Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιβεβαίωσε τη δέσμευσή της στην αριστεία, την υπευθυνότητα και τη συνεχή βελτίωση διευρύνοντας και διατηρώντας το σύνολο των πιστοποιήσεών της βάσει διεθνών προτύπων που καλύπτουν κρίσιμους τομείς λειτουργίας και επιχειρησιακής βιωσιμότητας.

Η πληθώρα των πιστοποιήσεων που ακολουθούν αναδεικνύει την ολιστική προσέγγιση της εταιρείας στη διαχείριση ποιότητας, ασφάλειας, επιχειρηματικής ηθικής και περιβαλλοντικής ευθύνης, ενισχύοντας τη θέση της ως πρότυπο βιομηχανικής αριστείας στον κλάδο των τροφίμων.

### Συστήματα Διαχείρισης

**EN ISO 9001/2015:**  
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας



**EN ISO 22000/2018:**  
Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων



**EN ISO 14001/2015:**  
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



**EN ISO 27001/2023:**  
Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών



**EN ISO 37001/2017:**  
Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας



**EN ISO 39001/2012:**  
Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας



**EN ISO 45001/2018:**  
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία



**EN ISO 50001/2018:**  
Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης



### Πιστοποιήσεις Ασφάλειας Τροφίμων & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

**BRC (British Retail Consortium)**  
– Ασφάλεια Τροφίμων



**IFS (International Featured Standards)**  
– Διεθνές Πρότυπο Τροφίμων



### Πιστοποίηση Βιωσιμότητας

**RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)**  
– Βιώσιμη παραγωγή και χρήση φοινικέλαιου





# Συνεργασίες με φορείς και συνδέσμους

[GRI 2-28]

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία διατηρεί ένα ευρύ δίκτυο συνεργασιών και είναι μέλος των εξής φορέων:





## Συμμετοχή σε εκθέσεις και διοργανώσεις

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη συμμετείχε και φέτος στις σημαντικότερες εγχώριες και διεθνείς εκθέσεις του κλάδου λαμβάνοντας μέρος στις ακόλουθες διοργανώσεις:

### Food Expo:

Η μεγαλύτερη έκθεση Τροφίμων και Ποτών στη Νοτιοανατολική Ευρώπη



### PLMA Chicago & PLMA Amsterdam:

Οι διεθνείς εκθέσεις της Ένωσης Κατασκευαστών Ιδιωτικής Ετικέτας



### Xenia:

Το κορυφαίο εμπορικό forum για την Τουριστική Βιομηχανία





# Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη





# Η ESG Στρατηγική μας

[GRI 2-22 | ESRS 2 SBM-1]

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί θεμέλιο της επιχειρηματικής στρατηγικής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, η οποία ενσωματώνει τις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, η εταιρεία έχει ευθυγραμμίσει τις δράσεις της με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Το 2024 σηματοδότησε την επίσημη εφαρμογή της **ESG στρατηγικής** της εταιρείας, η οποία προωθεί ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο μέσα από την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας. Η στρατηγική αυτή βασίζεται σε **τέσσερις θεμελιώδεις πυλώνες**, οι οποίοι περιλαμβάνουν στοχευμένες δράσεις με έμφαση στην ενδυνάμωση και στήριξη των εργαζομένων, στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην επένδυση στη βιώσιμη καινοτομία και στην ενεργή συνεισφορά στην κοινωνία.



## ΤΟ ESG ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ:

«Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, οραματιζόμαστε έναν κόσμο όπου οι επιχειρήσεις αποτελούν δύναμη θετικής αλλαγής, όπου η βιωσιμότητα αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο των δραστηριοτήτων μας, όπου ενδυναμώνουμε και αναβαθμίζουμε τις κοινότητες και τους ανθρώπους μας και όπου η ηθική διακυβέρνηση καθοδηγεί κάθε μας απόφαση. Γι' αυτό, προσπαθούμε να δημιουργούμε διαρκή αξία τόσο για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, όσο και για το περιβάλλον, την κοινωνία και τις μελλοντικές γενιές»





## Οι πυλώνες της ESG στρατηγικής της Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη

### ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΥΜΕ ΕΝΑΝ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Πράττουμε υπεύθυνα και με πλήρη διαφάνεια, έχοντας ως αρωγό την εξέλιξη και την ευημερία των ανθρώπων μας και εφαρμόζουμε πρακτικές που ενισχύουν την ανθεκτικότητά μας.



### ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗ ΓΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη για τη δημιουργία καινοτόμων προϊόντων που συνδυάζουν την ισορροπημένη διατροφή, τη γεύση και την ποιότητα με ευθύνη προς το περιβάλλον.



### ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΓΙΑ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΚΑΙ «ΠΡΑΣΙΝΟ» ΜΕΛΛΟΝ

Κατευθυνόμαστε προς μια κοινωνία όπου η επιχειρηματική ευημερία και η πρόοδος συμβαδίζουν με τη φροντίδα για το περιβάλλον.



### ΜΕΓΙΣΤΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Κατευθύνουμε τη δημιουργία αξίας προς βιώσιμες και κοινωνικές πρωτοβουλίες, στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες και λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες και ανάγκες των κοινωνικών μας εταίρων.



ESG



Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →

## Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Η Συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Ενδεικτικές Δράσεις 2024	Προτεραιότητες 2025
 <p>Καταρτίζουμε έναν ανθεκτικό και υπεύθυνο οργανισμό</p>		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη μεριμνά για τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την υγεία και την ασφάλεια, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μέσω κατάλληλων προγραμμάτων εκπαίδευσης και ενημέρωσης.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Αποκτήσαμε την πιστοποίηση <b>ISO 45001:2018</b> για το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.</li> <li>→ <b>Τετραπλασιάσαμε</b> τις ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων μας σε επιμορφωτικά σεμινάρια για την υγεία και ασφάλεια, φτάνοντας τις 495.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων σε εκπαιδεύσεις, σεμινάρια και ενημερώσεις σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.</li> <li>→ Μείωση των καταγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία.</li> </ul>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη μεριμνά για την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων της, συμβάλλοντας στην προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Το <b>2024</b> εκπαιδεύτηκαν <b>484 εργαζόμενοι</b>, με <b>1.016 ώρες</b> εκπαίδευσης.</li> <li>→ Υλοποιήσαμε εκπαιδευτικές δράσεις με επίκεντρο τα θέματα <b>ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης</b>, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και προάγοντας την κουλτούρα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε όλες τις λειτουργίες της εταιρείας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων σε προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.</li> <li>→ Αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης για άνδρες και γυναίκες εντός της εταιρείας.</li> <li>→ Διαρκής ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.</li> </ul>
		<p>Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, η αποδοχή της διαφορετικότητας και η προώθηση της ισότητας και της συμπερίληψης αποτελούν θεμελιώδεις αξίες που χαρακτηρίζουν τη φιλοσοφία και την κουλτούρα της εταιρείας μας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Θεσπίσαμε την Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης και την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων σε πλήρη ευθυγράμμιση με διεθνή και εθνικά πρότυπα.</li> <li>→ Καταγράψαμε για ακόμα μία χρονιά μηδενικά περιστατικά καταπάτησης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και διακρίσεων.</li> <li>→ Διατηρήσαμε την πλειοψηφία των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό μας <b>καταγράφοντας ποσοστό 58%</b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Διατήρηση μηδενικών περιστατικών καταπάτησης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και διακρίσεων.</li> <li>→ Υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων με επίκεντρο τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προώθηση της συμπερίληψης και την ενίσχυση της ανοιχτής επικοινωνίας μεταξύ των εργαζομένων.</li> </ul>



Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →


**Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών**

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Η Συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Ενδεικτικές Δράσεις 2024	Προτεραιότητες 2025
 <p><b>Καταρτίζουμε έναν ανθεκτικό και υπεύθυνο οργανισμό</b></p>		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδιώκει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προάγει την οικονομική ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα της εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Καταγράψαμε <b>&gt;50% συμμετοχή</b> των εργαζομένων στην έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων.</li> <li>→ Το 2024, <b>το 94% των εργαζομένων</b> μας προερχόταν από την ευρύτερη περιοχή της <b>Μητροπολιτικής Περιφέρειας Θεσσαλονίκης</b>, ενισχύοντας την τοπική οικονομία και τους δεσμούς μας με την κοινότητα όπου δραστηριοποιούμαστε.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Αύξηση των επίσημων και ανεπίσημων διαύλων επικοινωνίας με τους εργαζομένους και διαμόρφωση ενός πλαισίου μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι θα μπορούν να εκφράζουν τις επιθυμίες, τις ανάγκες και τα παράπονά τους.</li> </ul>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στον σεβασμό, την υπευθυνότητα και τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, ενισχύοντας την εταιρική κουλτούρα και τη δέσμευσή της απέναντι στους ανθρώπους της και στην κοινωνία.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Θεσπίσαμε τον Κώδικα Δεοντολογίας εργαζομένων.</li> <li>→ Υιοθετούμε τις δεσμεύσεις του Βασικού Κώδικα του <b>Ethical Trading Initiative (ETI)</b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ενημέρωση όλων των εργαζομένων σχετικά με τις αξίες και αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας.</li> </ul>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη διατηρεί συνεργασίες σε παγκόσμιο επίπεδο, οι οποίες προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη της και ενισχύουν την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ <b>Το 2024, η εταιρεία μας έγινε μέλος του United Nations Global Compact (UNGC)</b>, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Συμμετοχή στη διαδικασία υποβολής του <b>Communication on Progress (CoP) του UN Global Compact</b>.</li> </ul>



Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →

## Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Η Συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Ενδεικτικές Δράσεις 2024	Προτεραιότητες 2025
 <p>Ενεργούμε για ένα βιώσιμο και «πράσινο» μέλλον</p>		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη θέτει καθορισμένους στόχους που αφορούν το ποσοστό των ανανεώσιμων υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιεί.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Το 2024, <b>&gt;90% των υλικών συσκευασίας προήλθε από ανανεώσιμα υλικά.</b></li> <li>→ Υλοποιήσαμε στοχευμένες ενέργειες για τη μείωση της κατανάλωσης υλικών και πλαστικών επεμβαίνοντας στο σχεδιασμό και τη σύνθεση των συσκευασιών των προϊόντων μας.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και διαδικασιών για την αντικατάσταση των μη ανακυκλώσιμων υλικών συσκευασίας.</li> </ul>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη θέτει στρατηγικούς στόχους, επιδιώκοντας τη μείωση του ανθρακικού και περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Θεσπίσαμε την Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης και Αερίων του Θερμοκηπίου.</li> <li>→ Αποκτήσαμε πιστοποιήσεις για τα Συστήματα Περιβαλλοντικής (ISO 14001:2015) και Ενεργειακής Διαχείρισης (ISO 50001:2018), ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Δημιουργία πλάνου αντικατάστασης των οχημάτων παλαιού τύπου με πιο σύγχρονης τεχνολογίας.</li> <li>→ Δέσμευση στη διεθνή πρωτοβουλία <b>Science Based Targets initiative (SBTi)</b> μέσω βραχυπρόθεσμων στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και προετοιμασία πλάνου δράσεων.</li> <li>→ Συνεχής παρακολούθηση, έλεγχος και διαχείριση των αέριων ρύπων επιδιώκοντας την ελαχιστοποίησή τους.</li> </ul>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδιώκει τη μείωση των αποβλήτων και υπολειμμάτων που προέρχονται από την παραγωγική της δραστηριότητα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, <b>2.170 tn αποβλήτων τροφίμων</b> αξιοποιήθηκαν προς παραγωγή βιοαερίου.</li> <li>→ Το 2024 καταφέραμε να <b>εκτρέψουμε το 100%</b> των αποβλήτων μας από τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Αξιοποίηση μεγαλύτερου όγκου αποβλήτων τροφίμων για την παραγωγή βιοαερίου μέσω τρίτων φορέων.</li> <li>→ Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας σε θέματα ορθής διαχείρισης αποβλήτων.</li> </ul>






Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →

## Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Η Συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Ενδεικτικές Δράσεις 2024	Προτεραιότητες 2025
Ενεργούμε για ένα βιώσιμο και «πράσινο» μέλλον		Η εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα τη συνεργασία με διεθνείς φορείς και οργανισμούς, με στόχο την επίτευξη των στόχων που πηγάζουν από τη στρατηγική της.	→ Αποκτήσαμε <b>Platinum Rating</b> στην αξιολόγηση <b>EcoVadis</b> .	→ Διατήρηση <b>Platinum Rating</b> στην αξιολόγηση <b>EcoVadis</b> .
Επενδύουμε στη βιώσιμη καινοτομία με επίκεντρο τη γεύση και την ποιότητα		Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη ανταποκρίνεται δυναμικά στις σύγχρονες διατροφικές τάσεις και τις ανάγκες των καταναλωτών, εξελίσσοντας διαρκώς το προϊοντικό της χαρτοφυλάκιο και διατηρώντας τις βέλτιστες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας, μέσα από υπεύθυνες πρακτικές παραγωγής.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ανανεώσαμε και αποκτήσαμε διεθνώς αναγνωρισμένα πιστοποιητικά διαχείρισης της ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων μας.</li> <li>→ Το <b>2024</b>, εμπλουτίσαμε τη γκάμα των προϊόντων μας με τη σειρά <b>Mini Strudel</b>, μια καινοτόμα πρόταση που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες γευστικές τάσεις, συνδυάζοντας αυθεντική απόλαυση με υψηλή ποιότητα.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Διερεύνηση νέων αγορών και καταναλωτικών τάσεων μέσω ερευνών και πιλοτικών λανσαρισμάτων.</li> <li>→ Ενίσχυση της διαφάνειας προς τον καταναλωτή, με σαφή επισήμανση διατροφικών χαρακτηριστικών και πιστοποιήσεων (π.χ. vegan, kosher, halal) στις συσκευασίες.</li> </ul>
		Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδιώκει τη διασφάλιση υπεύθυνων προμηθειών και την αξιολόγηση των προμηθευτών της με ESG κριτήρια.	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ενισχύσαμε κατά <b>14% τις πληρωμές</b> σε εγχώριους προμηθευτές.</li> <li>→ Δημιουργήσαμε ένα ολοκληρωμένο Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών.</li> <li>→ Πραγματοποιήσαμε αξιολόγηση των κρίσιμων προμηθευτών μας βάσει ESG κριτηρίων.</li> <li>→ Αναπτύξαμε και θέσαμε σε εφαρμογή τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, ο οποίος διανεμήθηκε στους συνεργάτες μας προς υπογραφή.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Διενέργεια εκπαιδεύσεων σε θέματα ESG σε μεγαλύτερο ποσοστό προμηθευτών της εταιρείας.</li> <li>→ Διεύρυνση των παραμέτρων και κριτηρίων βιώσιμης προμήθειας (π.χ. 100% βιώσιμο κακάο).</li> </ul>



## Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών

Πυλώνας Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Η Συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη	Ενδεικτικές Δράσεις 2024	Προτεραιότητες 2025
 <p>Μεγιστοποιούμε την αξία που προσφέρουμε στην κοινωνία</p>		<p>Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη διευρύνει τα προγράμματα κοινωνικής συνεισφοράς της, ενισχύοντας διαρκώς τις εθελοντικές της δράσεις.</p>	<p>→ Το 2024, <b>70.000 €</b> δόθηκαν σε δωρεές κοινωνικής προσφοράς.</p>	<p>→ Ενίσχυση της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης των εργαζομένων σχετικά με τις εθελοντικές δράσεις της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, με στόχο την αύξηση της συμμετοχής και της ευαισθητοποίησής τους.</p> <p>→ Διερεύνηση νέων συνεργασιών με οργανισμούς και ΜΚΟ που προάγουν κοινωνικές πρωτοβουλίες και δράσεις.</p>
		<p>Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη συμμετέχει ενεργά στην προσπάθεια να εξασφαλιστεί η πρόσβαση σε τρόφιμα για άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, μέσω της συνεργασίας με κοινωφελείς οργανισμούς.</p>	<p>→ Το 2024, στα πλαίσια της δωρεάν διάθεσης τροφίμων, η εταιρεία μας προσέφερε <b>45 τόνους</b> κατεψυγμένων προϊόντων ζύμης, ισοδύναμους με πάνω από <b>350.000 γεύματα</b>, ενισχύοντας την καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας.</p>	<p>→ Ενίσχυση των υφιστάμενων συνεργασιών με κοινωνικούς φορείς και δημιουργία νέων, με στόχο την αύξηση της διανομής τροφίμων σε ευπαθείς ομάδες.</p> <p>→ Συνεργασία με την επιστημονική κοινότητα και εξωτερικούς φορείς για την υποστήριξη πρωτοβουλιών που αφορούν τη μείωση της σπατάλης τροφίμων.</p>



## ESG Διακυβέρνηση

Το 2023, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη προχώρησε στη σύσταση της Επιτροπής ESG, η οποία ξεκίνησε να λειτουργεί επίσημα το 2024, με σκοπό την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας της εταιρείας.

### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



Η επιτροπή μεριμνά για την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και παραμέτρων διακυβέρνησης στη στρατηγική λήψη αποφάσεων, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη ευημερία της εταιρείας και στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι βασικές αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν:

Ενσωμάτωση ESG παραμέτρων στη λειτουργία της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη

Κατάρτιση Πολιτικών Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κώδικα Δεοντολογίας

Παρακολούθηση και αξιολόγηση κινδύνων βιωσιμότητας και εισήγηση κατάλληλων δράσεων

Παρακολούθηση εξελίξεων και τάσεων σε θέματα ESG

Εξέταση ετήσιου προϋπολογισμού αναγκών για την εφαρμογή της ESG στρατηγικής

Διοργάνωση και παρακολούθηση εκπαιδύσεων ESG για εργαζόμενους και προμηθευτές

Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας συστημάτων και διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης

### ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ESG



Η Επιτροπή ESG αποτελείται από εξειδικευμένα στελέχη της εταιρείας και συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα, διασφαλίζοντας τη συνεχή παρακολούθηση και εξέλιξη των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης. Τα μέλη της προέρχονται από τις ακόλουθες διευθύνσεις:

Διεύθυνση Στρατηγικής & Μετασχηματισμού

Διεύθυνση Εργοστασίου

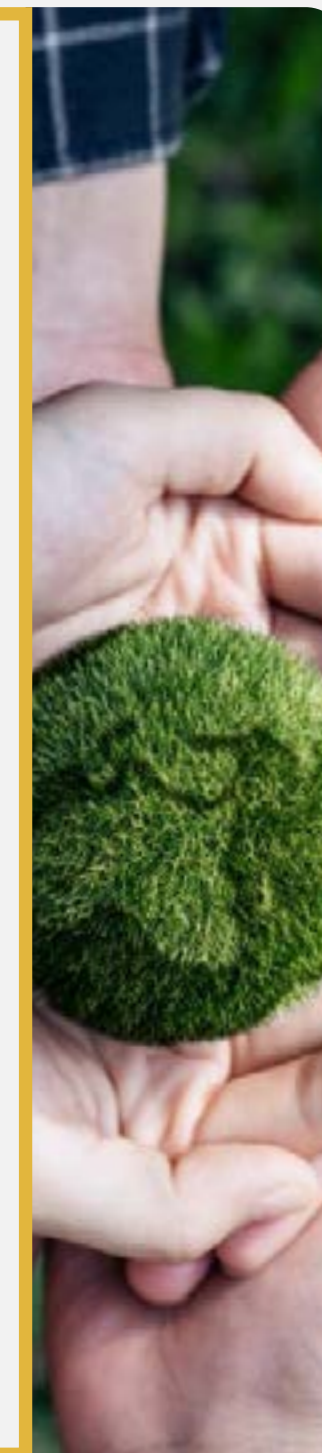
Διεύθυνση Έρευνας & Ανάπτυξης,  
Ελέγχου & Διασφάλισης Ποιότητας

Νομικός Σύμβουλος

Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων

Διεύθυνση Μάρκετινγκ & Εταιρικής Επικοινωνίας

Η Διεύθυνση Στρατηγικής & Μετασχηματισμού έχει την ευθύνη για την τήρηση των πρακτικών της επιτροπής, καθώς και για τη συνολική εποπτεία και τον συντονισμό των δράσεων βιωσιμότητας, αναφερόμενη απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.





# Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

[GRI 2-29 | ESRs 2 SMB-2]

Ως ενδιαφερόμενα μέρη θεωρούνται όλες οι ομάδες που επηρεάζουν ή και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη.

Μέσω συστηματικού διαλόγου και διαρκούς επικοινωνίας, η εταιρεία αξιολογεί τις υφιστάμενες και δυνητικές επιδράσεις της δραστηριότητάς της, ενισχύοντας την ικανότητά της να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά και έγκαιρα σε κρίσιμα κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.

Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στη διατήρηση των **σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη**, προάγοντας τη **διαφάνεια**, τη **βιώσιμη ανάπτυξη** και τη **δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας**.

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, βασική μας προτεραιότητα είναι η ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαίου σεβασμού και ουσιαστικής συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, στο πλαίσιο μιας υπεύθυνης και διαφανούς επιχειρηματικής λειτουργίας.



## Οι ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών μας





Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →



## Ανάλυση ομάδων ενδιαφερομένων

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Θέματα ενδιαφερόμενων μερών	Η ανταπόκρισή μας
 <b>Μέτοχοι</b>	<b>Σε τακτά χρονικά διαστήματα</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Γενική Συνέλευση στις προβλεπόμενες από τον νόμο προθεσμίες ανάλογα με τα θέματα αρμοδιότητάς της</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις</li> <li>Οικονομικός Απολογισμός</li> <li>Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Βιώσιμη ανάπτυξη, κερδοφορία και συνεχής βελτίωση απόδοσης και εξέλιξης της εταιρείας</li> <li>Ορθή εταιρική διακυβέρνηση</li> <li>Διαφάνεια και ακεραιότητα</li> <li>Στρατηγικός σχεδιασμός και αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων</li> <li>Εξορθολογισμός δαπανών</li> <li>Επέκταση σε νέες αγορές</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημοσιοποίηση ετήσιων ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων</li> <li>Εφαρμογή και τήρηση Βασικού κώδικα ETI (Ethical Trade Initiative)</li> </ul>
 <b>Εργαζόμενοι</b>	<b>Σε καθημερινή βάση</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Συναντήσεις με τη διοίκηση ή ενδοτηματικές συναντήσεις</li> <li>Ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο</li> <li>Κανάλια επικοινωνίας – κυτία παραπόνων</li> <li>Αξιολόγηση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αμοιβές και επιπλέον παροχές</li> <li>Ίσες ευκαιρίες</li> <li>Αναγνώριση και επαγγελματική εξέλιξη</li> <li>Διατήρηση προσωπικού</li> <li>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Ασφαλές και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον</li> <li>Εκπαίδευση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εφαρμογή ευέλικτου συστήματος αμφίδρομης επικοινωνίας</li> <li>Προσφορά επιπρόσθετων παροχών</li> <li>Εφαρμογή πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας</li> <li>Εφαρμογή και τήρηση Βασικού κώδικα ETI (Ethical Trade Initiative)</li> </ul>
 <b>Καταναλωτές</b>	<b>Σε καθημερινή βάση</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Επίσημες ιστοσελίδες της εταιρείας</li> <li>Μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Social Media)</li> <li>Σύστημα διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων <ul style="list-style-type: none"> <li>α) Κέντρο εξυπηρέτησης καταναλωτών</li> <li>β) τηλεφωνικά γ) ηλεκτρονικά</li> </ul> </li> <li>Marketing ενέργειες</li> <li>Έρευνες αγοράς</li> <li>Πρωθητικές ενέργειες</li> <li>Διαφημιστικά έντυπα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων</li> <li>Διατροφική αξία προϊόντων</li> <li>Ενημέρωση σχετικά με νέα προϊόντα</li> <li>Πρωθητικές ενέργειες και εκπτώσεις</li> <li>Εταιρική υπευθυνότητα</li> <li>Άμεση ανταπόκριση σε τυχόν παράπονα/αιτήματα και ερωτήματα σχετικά με τα προϊόντα</li> <li>Δημιουργικές προτάσεις για χρήση των προϊόντων (π.χ., συνταγές κτλ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εφαρμογή συστήματος διασφάλισης ποιότητας</li> <li>Πιστοποιημένες διεργασίες για την παραγωγή και συσκευασία του συνόλου των προϊόντων</li> <li>Τμήμα διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων</li> <li>Επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων</li> <li>Ανάδειξη ποιοτικών χαρακτηριστικών και διατροφικής αξίας των προϊόντων</li> <li>Συμμόρφωση με κανονισμό GDPR</li> </ul>



Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →

## Ανάλυση ομάδων ενδιαφερομένων

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Θέματα ενδιαφερόμενων μερών	Η ανταπόκρισή μας
  <b>Πελάτες</b>	<b>Σε καθημερινή βάση</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Εμπορική διεύθυνση με φυσική παρουσία ή τηλεφωνικά</li> <li>Τμήμα Πωλήσεων με υποστήριξη από οδηγούς/διανομείς για την εξυπηρέτηση, εξέλιξη και ανάπτυξη των πελατών</li> <li>Εκθέσεις</li> <li>Παρουσιάσεις και έντυπο υλικό</li> <li>Πρωθητικές ενέργειες</li> <li>Τμήμα Διακίνησης εμπορευμάτων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιότητα πρώτων υλών και τελικού προϊόντος</li> <li>Ασφαλή και καινοτόμα προϊόντα</li> <li>Πρότυπα παραγωγής και ετικέτες</li> <li>Εμπορική και τιμολογιακή πολιτική</li> <li>Έγκαιρη παράδοση προϊόντων</li> <li>Πρωθητικές ενέργειες, παροχές και εκπλώσεις</li> <li>Αμεσότητα στην εξυπηρέτηση</li> <li>Διαχείριση παραπόνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιοτικός έλεγχος πρώτων υλών και προϊόντων</li> <li>Εφαρμογή συστήματος διασφάλισης ποιότητας</li> <li>Ορθή διαχείριση αποθεμάτων για έγκαιρη παράδοση</li> <li>Ανάπτυξη νέων προϊόντων</li> </ul>
  <b>Προμηθευτές – Συνεργάτες</b>	<b>Σε τακτά χρονικά διαστήματα</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Επικοινωνία με διευθύνσεις και τμήματα της εταιρείας</li> <li>Επισκέψεις στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών</li> <li>Ετήσια αξιολόγηση βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων</li> <li>Συμμετοχή σε διεθνείς και κλαδικές εκθέσεις</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ποιότητα πρώτων υλών και τελικού προϊόντος</li> <li>Ξεκάθαροι όροι συνεργασίας</li> <li>Αντικειμενική αξιολόγηση προμηθευτών</li> <li>Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών</li> <li>Ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαίου οφέλους και εμπιστοσύνης</li> <li>Διαφάνεια και ακεραιότητα</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές</li> <li>Ποιοτικός έλεγχος πρώτων υλών και προϊόντων</li> </ul>





Ο Πίνακας συνεχίζει στην επόμενη σελίδα →

## Ανάλυση ομάδων ενδιαφερομένων

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Θέματα ενδιαφερόμενων μερών	Η ανταπόκρισή μας
 <b>Κράτος και Ρυθμιστικές Αρχές</b>	<b>Σε τακτά χρονικά διαστήματα:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μέσω ορισμένων Διευθύνσεων της εταιρείας: <ul style="list-style-type: none"> <li>Γενικής διεύθυνσης</li> <li>Νομικής Διεύθυνσης</li> <li>Διεύθυνσης Ποιοτικού Ελέγχου</li> <li>Οικονομικής Διεύθυνσης</li> </ul> </li> <li>Συμμετοχή σε Συνδέσμους και Επιμελητήρια</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τήρηση κανονισμών και απαιτήσεων της νομοθεσίας</li> <li>Φορολόγηση και απόδοση φόρων</li> <li>Περιβαλλοντικά θέματα</li> <li>Εργασιακά και κοινωνικά θέματα</li> <li>Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας με αποτέλεσμα μηδενικά περιστατικά μη-συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς που αφορούν θέματα λειτουργίας, διακρίσεων, διαφθοράς, ασφάλειας και σήμανσης προϊόντων, καθώς και τη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων</li> <li>Δημοσιοποίηση ετήσιων ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων</li> <li>Εφαρμογή και τήρηση Βασικού κώδικα ETI (Ethical Trade Initiative)</li> </ul>
 <b>M.M.E.</b>	<b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Συνεντεύξεις Τύπου</li> <li>Δελτία Τύπου</li> <li>Δημοσιεύσεις</li> <li>Ανακοινώσεις</li> <li>Συναντήσεις με εκπροσώπους των MME</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διασφάλιση ορθής και άμεσης ενημέρωσης</li> <li>Ενημέρωση για τα προϊόντα της εταιρείας</li> <li>Υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας σε σχέση με το περιβάλλον και τους ανθρώπους</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Καμπάνιες ενημέρωσης καταναλωτών</li> <li>Δελτία τύπου</li> </ul>
 <b>Τοπική Κοινωνία</b>	<b>Σε τακτά χρονικά διαστήματα</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαρκής επικοινωνία με στελέχη της εταιρείας</li> <li>Υποστήριξη εκδηλώσεων των τοπικών κοινοτήτων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Στήριξη της απασχόλησης με προσλήψεις εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες</li> <li>Αγορές προϊόντων και υπηρεσιών από προμηθευτές τοπικών κοινοτήτων, όπου αυτό είναι δυνατό</li> <li>Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας</li> <li>Προστασία του περιβάλλοντος</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Προσλήψεις από την τοπική κοινωνία</li> <li>Επιλογή τοπικών προμηθευτών</li> <li>Διαχρονική στήριξη της κοινωνίας στην οποία η εταιρεία δραστηριοποιείται και λειτουργεί</li> </ul>



## Ανάλυση ομάδων ενδιαφερομένων

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνίας και συχνότητα	Θέματα ενδιαφερόμενων μερών	Η ανταπόκρισή μας
 <b>Κοινωνία, Κοινωφελείς οργανισμοί και Μ.Κ.Ο.</b>	<b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Εταιρική ιστοσελίδα</li> <li>Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)</li> <li>Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Άμεση επικοινωνία σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητο</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δωρεάν διάθεση τροφίμων</li> <li>Υποστήριξη δράσεων και χορηγίες</li> <li>Άμεση επαφή και συνεργασία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημιουργία θέσεων εργασίας</li> <li>Υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων</li> <li>Χορηγική υποστήριξη</li> </ul>
 <b>Τράπεζες, Πιστωτές και Επενδυτές</b>	<b>Όποτε κρίνεται απαραίτητο:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρείας</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις</li> <li>Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> <li>Οικονομικός Απολογισμός</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Βιωσιμότητα</li> <li>Οικονομική επίδοση</li> <li>Ρευστότητα</li> <li>Στρατηγικός σχεδιασμός</li> <li>Διαφάνεια και ακεραιότητα</li> <li>Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημοσιοποίηση ετήσιων ενοποιημένων και εταιρικών οικονομικών καταστάσεων</li> <li>Τριμηνιαία ενημέρωση Οικονομικών αποτελεσμάτων</li> </ul>



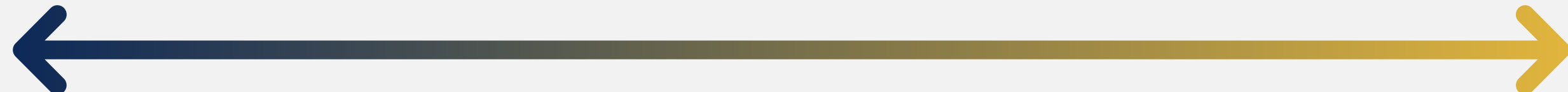
# Διπλή Σημαντικότητα: Μεθοδολογία

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Ως εταιρεία με ισχυρή και διαρκώς εξελισσόμενη παρουσία στην ελληνική και διεθνή αγορά, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδιώκει σταθερά τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την ευρύτερη κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει η ανάλυση διπλής σημαντικότητας, μέσω της οποίας αξιολογούνται οι επιδράσεις της επιχειρηματικής δραστηριότητας στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.

Η ανάλυση διπλής σημαντικότητας πραγματοποιήθηκε εκ νέου το 2024 και παραμένει σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI 2021) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Απολογισμού Βιωσιμότητας (ESRS), ενισχύοντας τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα της εταιρείας απέναντι στις σύγχρονες προκλήσεις.



## 1. Κατανόηση

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των στρατηγικών στόχων και προτεραιοτήτων της εταιρείας, των βασικών τομέων δραστηριότητας και του δικτύου συνεργατών της
- Επισκόπηση κλαδικών και διεθνών προτύπων και οδηγιών, καθώς και συγκριτική αξιολόγηση ομοειδών εταιρειών
- Αναγνώριση των βασικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, σχέσεων και εμπλεκόμενων μερών της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη και κατόντη λειτουργιών καθώς και των εσωτερικών της διαδικασιών, και χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας της εταιρείας

## 2. Αναγνώριση

### Σημαντικότητα Αντικτύπου

- Κατάρτιση του σχεδίου συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών της εταιρείας στη διαδικασία εντοπισμού των επιπτώσεων κινδύνων και ευκαιριών
- Αναγνώριση και επικύρωση των θετικών και αρνητικών, υφιστάμενων και δυνητικών επιδράσεων της εταιρείας στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, μέσω της κατανόησης της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, της επισκόπησης των κλαδικών / διεθνών προτύπων και των ομοειδών οργανισμών αλλά και μέσω της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας

### Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Αναγνώριση χρηματοοικονομικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα σημαντικά θέματα της εταιρείας, κατόπιν διαβούλευσης με εσωτερικούς εμπειρογνώμονες
- Εντοπισμός κινδύνων και ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις στην εταιρεία, όπως στην ανάπτυξη, την οικονομική θέση, την απόδοση, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της εταιρείας, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο, ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα

## 3. Αξιολόγηση

### Σημαντικότητα Αντικτύπου

- Διεξαγωγή workshops και διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς τα αρμόδια ενδιαφερόμενα μέρη, προς βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων αρνητικών και θετικών, υφιστάμενων και πιθανών επιδράσεων

### Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

- Διεξαγωγή workshops και διαμοιρασμός ερωτηματολογίων προς εμπειρογνώμονες, για βαθμολόγηση των αναγνωρισμένων κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν ή δύναται να επηρεάσουν την εταιρεία
- Αξιολόγηση του μεγέθους των κινδύνων ή ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλληλεπιδράσεις όλων των εξωγενών παραγόντων και συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις της εταιρείας

## 4. Ιεράρχηση

- Ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των επικυρωμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)
- Θέσπιση κατώτατου ορίου (threshold) για τη διαμόρφωση της λίστας με τα πιο σημαντικά θέματα
- Ενσωμάτωση των σημαντικών θεμάτων στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



## Βαθμολόγηση επιπτώσεων

Ένα θέμα βιωσιμότητας χαρακτηρίζεται ως σημαντικό ως προς την επίπτωση, όταν μπορεί να προκαλέσει, είτε ήδη προκαλεί, θετικές ή αρνητικές συνέπειες για τους ανθρώπους ή το περιβάλλον, τόσο σε βραχυπρόθεσμο όσο και σε μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Αυτές οι συνέπειες μπορεί να αφορούν τις δραστηριότητες της εταιρείας, τους συνεργάτες της, καθώς και τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της.

**Κριτήρια αξιολόγησης θετικών, υφιστάμενων και πιθανών, επιπτώσεων:**

**Σοβαρότητα (severity),** που βασίζεται στα εξής κριτήρια:

- Κλίμακα (scale)
- Εύρος (scope)
- Μη αναστρέψιμος χαρακτήρας (irremediable character)

**Πιθανότητα (likelihood)**

## Βαθμολόγηση ευκαιριών και κινδύνων

Ένα θέμα βιωσιμότητας θεωρείται σημαντικό από οικονομικής πλευράς όταν έχει ή ενδέχεται να έχει σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για την επιχείρηση. Αυτό ισχύει όταν ένα τέτοιο θέμα συνεπάγεται κινδύνους ή ευκαιρίες που επηρεάζουν σημαντικά, ή είναι λογικό να αναμένεται ότι θα επηρεάσουν σημαντικά, την ανάπτυξη, τη χρηματοοικονομική κατάσταση, τα αποτελέσματα, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της επιχείρησης.

**Οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι αξιολογούνται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:**

- Μέγεθος (magnitude)
- Πιθανότητα (likelihood)



**Τόσο οι επιδράσεις,  
όσο και οι ευκαιρίες  
και οι κίνδυνοι,  
αξιολογούνται βάσει  
συγκεκριμένων  
παραμέτρων.**





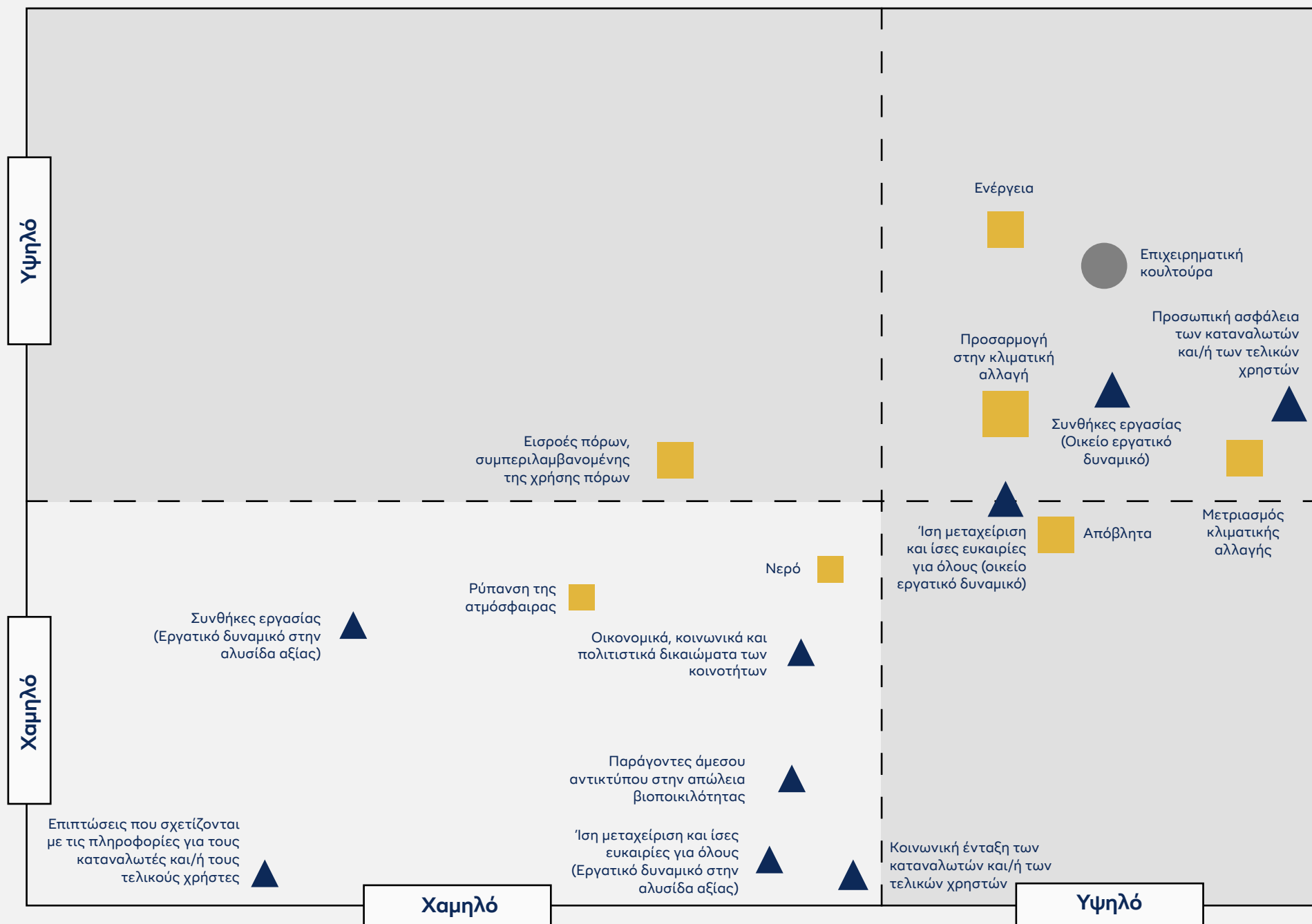
## Διπλή Σημαντικότητα: Καθορισμός σημαντικών θεμάτων

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Η μεθοδολογία της διπλής σημαντικότητας, όπως περιγράφεται παραπάνω, εφαρμόστηκε για την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων για την περίοδο αναφοράς του 2024.

Η παραπάνω διαδικασία ευθυγραμμίζεται πλήρως τόσο με το νέο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), όσο και με τις οδηγίες του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) και το πρότυπο Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021). Υπογραμμίζεται ότι σχετικά με τους επερχόμενους κανονισμούς που αφορούν τη δημοσιοποίηση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η εταιρεία έχει υιοθετήσει μία προπαρασκευαστική προσέγγιση, ώστε να διασφαλιστεί ο απαραίτητος χρόνος προσαρμογής σε ενδεχόμενες αλλαγές. Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει παράλληλα την άμεση ανταπόκριση στις μεταβαλλόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και τη βέλτιστη διαχείριση πιθανών κινδύνων και προοπτικών.

Αποτελέσματα χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας



Αποτελέσματα σημαντικότητας αντικτύπου

● Διακυβέρνηση    ■ Περιβάλλον    ▲ Κοινωνία

**Σημείωση:** Το μέγεθος κάθε σχήματος αντιστοιχεί στη συνολική βαθμολογία της διπλής σημαντικότητας. Τα μεγαλύτερα σχήματα υποδηλώνουν μεγαλύτερη σημαντικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα θέματα που εμφανίζονται στο γκρι πλαίσιο είναι σημαντικά για την εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη.



# Διπλή Σημαντικότητα: Ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων

[GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3]

Πυλώνες ESG
Περιβάλλον
Κοινωνία
Διακυβέρνηση
Περιβάλλον
Κοινωνία

Προτεραιοποίηση Θεμάτων Βιωσιμότητας βάσει Σημαντικότητας Αντικτύπου	
Σημαντικά θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
	Ενέργεια
E5 - Κυκλική οικονομία	Απόβλητα
S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
Λοιπά Θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E2 - Ρύπανση	Ρύπανση της ατμόσφαιρας
E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
E4 - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας
E5 - Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες
	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

Προτεραιοποίηση Θεμάτων Βιωσιμότητας βάσει Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας	
Σημαντικά θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
	Ενέργεια
E5 - Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
Λοιπά Θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E2 - Ρύπανση	Ρύπανση της ατμόσφαιρας
E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
E4 - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας
E5 - Κυκλική οικονομία	Απόβλητα
S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες

Προτεραιοποίηση Θεμάτων Βιωσιμότητας βάσει Διπλής Σημαντικότητας	
Σημαντικά θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στη κλιματική αλλαγή
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
	Ενέργεια
E5 - Κυκλική οικονομία	Απόβλητα
	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
Λοιπά Θέματα	
Θέμα βιωσιμότητας	Υποθέμα βιωσιμότητας
E2 - Ρύπανση	Ρύπανση της ατμόσφαιρας
E3 - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
E4 - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Παράγοντες άμεσου αντικτύπου στην απώλεια βιοποικιλότητας
S2 - Εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
S3 - Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων
S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες
	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών



# Καταρτίζουμε έναν ανθεκτικό και υπεύθυνο οργανισμό

## ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΒΑ)



«Πράττουμε υπεύθυνα και με πλήρη διαφάνεια, έχοντας ως αρωγό την εξέλιξη και την ευημερία των ανθρώπων μας και εφαρμόζουμε πρακτικές που ενισχύουν την ανθεκτικότητά μας»



# Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

[GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-9, GRI 403-10]

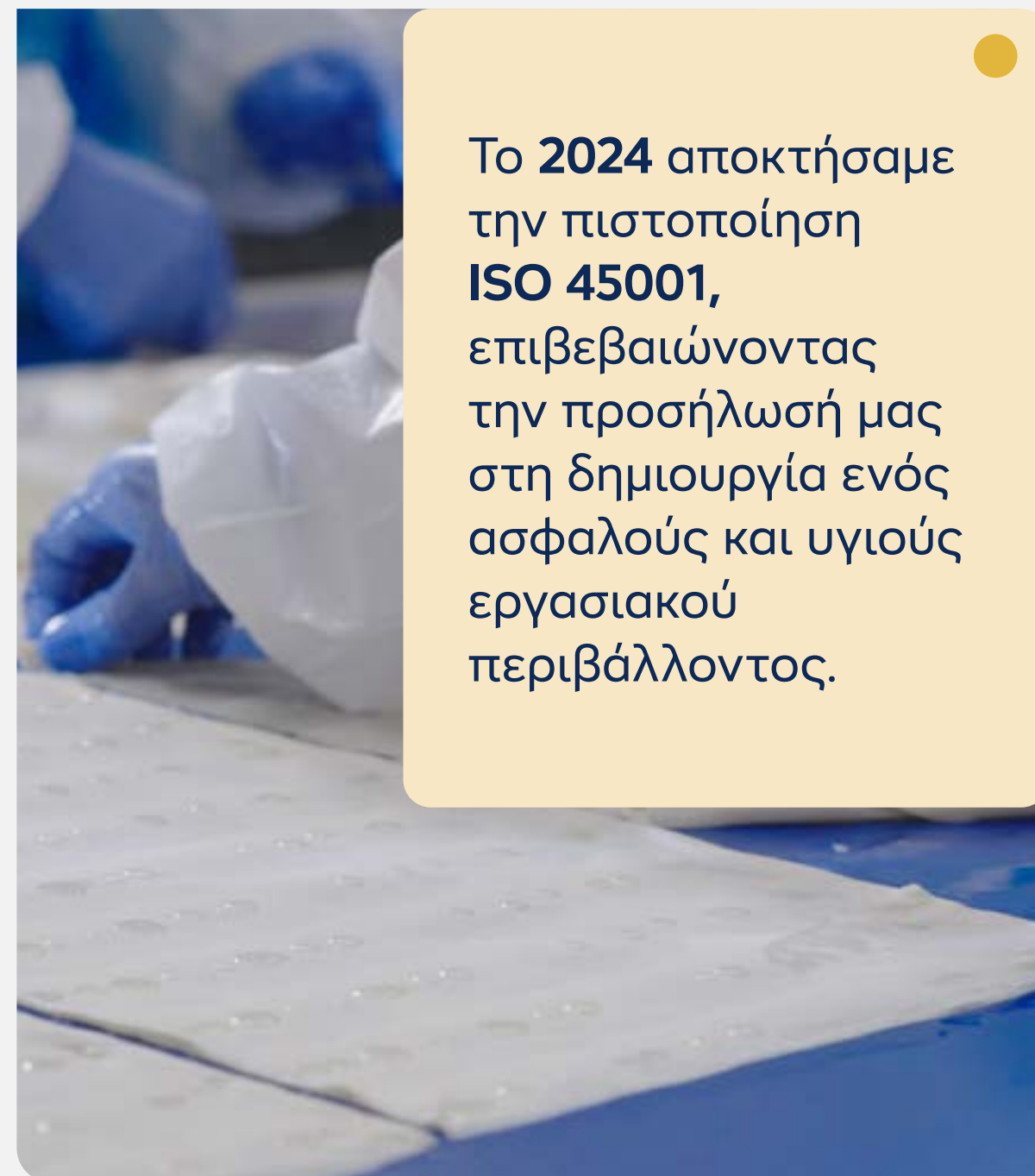


**Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και συνεργατών μας αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της επιχειρησιακής μας λειτουργίας.**

Η εταιρεία στοχεύει στη διαμόρφωση μιας ισχυρής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας μέσω πρωτοβουλιών και δράσεων και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού της. Σε αυτή την κατεύθυνση, η εταιρεία έχει θεσπίσει την **Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**, η οποία καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, των συνεργατών και κάθε προσώπου που δραστηριοποιείται στις εγκαταστάσεις της. Το 2024, η εταιρεία προχώρησε στη δημιουργία του **Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων**, ενισχύοντας το πλαίσιο συμμόρφωσης με την εθνική νομοθεσία.

## Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο είναι πιστοποιημένο από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 45001:2018** και συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις ισχύουσες νομικές, εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς απαιτήσεις. Μέσω αυτού, η εταιρεία επιδιώκει τον συστηματικό εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν στους χώρους εργασίας, με σκοπό την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Το **2024** αποκτήσαμε την πιστοποίηση **ISO 45001**, επιβεβαιώνοντας την προσήλωσή μας στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.



## Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ)

Με στόχο τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων οι οποίοι σχετίζονται με την εργασία, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη εκπονεί ΜΕΕΚ για κάθε παραγωγική εγκατάσταση, σε συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους.

Οι ΜΕΕΚ αναθεωρούνται εφόσον πραγματοποιηθούν αλλαγές στον ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό, υλοποιηθούν επεκτάσεις ή εκδοθεί νέα σχετική νομοθεσία. Βάσει των ευρημάτων των ΜΕΕΚ, ορίζονται Τεχνικοί Ασφαλείας, Μηχανικοί Επίβλεψης και Ιατρός Εργασίας, με αρμοδιότητα την αναγνώριση και διαχείριση πιθανών κινδύνων για την ασφάλεια στην εργασία.

Για ακόμη μια χρονιά, το 2024, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη ατυχημάτων, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλήρως ενημερωμένοι για το σχέδιο δράσης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, καθώς και για τις σχετικές επισημάνσεις προειδοποίησης. Οι ΜΕΕΚ περιλαμβάνουν αναλυτικές οδηγίες για τη σωστή χρήση των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού, ενώ παράλληλα διενεργούνται μετρήσεις παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και την εφαρμογή κατάλληλων διορθωτικών μέτρων.

Οι προϊστάμενοι βάρδιας και οι υπεύθυνοι τμημάτων έχουν την ευθύνη για την τακτική επιθεώρηση των χώρων εργασίας, ενισχύοντας τα μέτρα πρόληψης. Είναι επίσης υπεύθυνοι για την πλήρη καταγραφή τυχόν εργατικών ατυχημάτων, μέσω πρότυπων λιστών ελέγχου (checklists), οι οποίες μπορούν να συμπληρώνονται και από τους Τεχνικούς Ασφαλείας έως και τρεις φορές την εβδομάδα.

Χρηματικό ποσό (€) που έχει επενδυθεί σε μέτρα προώθησης της υγείας & ασφάλειας στην εργασία	2024	2023
Μέσα ατομικής προστασίας	84.217	90.541
Πυρασφάλεια (συντήρηση / αναβάθμιση εξοπλισμού πυροπροστασίας)	45.452	24.773
Ιατρική υπηρεσία και παρακολούθηση υγείας	16.540	11.835
Έργα αναβάθμισης ασφάλειας	39.316	56.292
Έργα καθαριότητας χώρων	303.222	107.124
Ασφάλιστρα προσωπικού	223.491	191.481
<b>Σύνολο</b>	<b>712.238</b>	<b>482.048</b>

### Σχέδιο Δράσης Έκτακτης Ανάγκης

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα Σχέδιο Δράσης Έκτακτης Ανάγκης, το οποίο καλύπτει ένα ευρύ φάσμα σεναρίων, όπως φυσικές καταστροφές, τεχνικά συμβάντα και απειλές ασφάλειας.

Μέσω τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας και εκπαιδεύσεων του προσωπικού, διασφαλίζεται η άμεση και αποτελεσματική απόκριση σε κάθε ενδεχόμενο, με στόχο την προστασία των ανθρώπων, των εγκαταστάσεων και της επιχειρησιακής συνέχειας. Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επένδυσε συνολικά 712.238 €, αύξηση κατά 47% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, σε δράσεις και μέτρα για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού της.



Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	2024		2023	
	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός ωρών εργασίας	2.025.600	2.400	1.828.800	7.200
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR)	0	0	0	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high-consequence work-related injuries)	2	0	0	0
Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR)	0,20	0	0	0
Αριθμός καταγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	11	0	4	0
Δείκτης καταγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)*	1,09	0	0,44	0
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury)	12	0	3	0
Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR)*	1,18	0	0,33	0
Συνολικές μέρες που έχουν απολεσθεί στον εργασιακό χώρο λόγω επαγγελματικού τραυματισμού ή ασθένειας	605	0	202	0

\*Όλοι οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με βάση 200.000 ωρών εργασίας.



Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη παρέχει στους ανθρώπους της ολοκληρωμένες υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Η εταιρεία επενδύει συστηματικά στην υγεία και την ευεξία των εργαζομένων της, προσφέροντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο υπηρεσιών επαγγελματικής υγείας, με στόχο:

- την πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας
- τον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών κινδύνων
- και τη συνολική ενίσχυση της υγείας και ευεξίας στον χώρο εργασίας

Στο πλαίσιο αυτό, προσφέρει:

### Άμεση Ιατρική Υποστήριξη



Σε περιπτώσεις ανάγκης, οργανώνεται άμεσα η μεταφορά των εργαζομένων σε συνεργαζόμενες κλινικές, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και ασφαλή πρόσβασή τους σε ιατρική φροντίδα.

### Παρακολούθηση και Πρόληψη από Ιατρό Εργασίας



Ο Ιατρός Εργασίας της εταιρείας:

- Παρακολουθεί τακτικά την υγεία των εργαζομένων.
- Αξιολογεί την καταλληλότητά τους για συγκεκριμένες θέσεις.
- Παρέχει συμβουλευτική σε θέματα πρόληψης και υγιεινής.

### Ομαδικό Ασφαλιστήριο Υγείας



Όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από ομαδικό ασφαλιστήριο, το οποίο περιλαμβάνει:

- Ιατρικές εξετάσεις.
- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη.
- Νοσηλεία σε ιδιωτικές ή δημόσιες δομές.

### Εξειδικευμένες Ιατρικές Εξετάσεις



Περιοδικά διοργανώνονται δωρεάν εξειδικευμένες εξετάσεις (όπως ακουογράμματα, πνευμονολογικές, αιματολογικές, κ.ά.) εντός των εγκαταστάσεων, ώστε να διευκολύνεται η συμμετοχή όλων των εργαζομένων. Παράλληλα, η εταιρεία προσαρμόζει, όπου είναι εφικτό, τον φόρτο εργασίας, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να αξιοποιούν τις παροχές αυτές χωρίς να επηρεάζεται η εργασιακή τους παρουσία ή η αμοιβή τους.



## Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

[GRI 403-4, 403-5, GRI 403-6]

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επενδύει συστηματικά στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία μέσω της παροχής κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε όλους τους εργαζομένους της.

Η αξιολόγηση των αναγκών κατάρτισης στον τομέα της υγείας και ασφάλειας πραγματοποιείται με βάση τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας, τις εισηγήσεις του Τεχνικού Ασφαλείας και του Ιατρού Εργασίας (όπου προβλέπεται), τις παρατηρήσεις και εκτιμήσεις των διευθυντών των αρμόδιων τμημάτων, καθώς και τα αιτήματα ή τις ανάγκες που εκφράζουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Στη συνέχεια, η κατάρτιση σχεδιάζεται και παρέχεται από εξειδικευμένους εκπαιδευτές με τεκμηριωμένη εμπειρία και γνώσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Το περιεχόμενο των εκπαιδεύσεων προσαρμόζεται ανάλογα με το αντικείμενο εργασίας

και μπορεί να περιλαμβάνει θέματα όπως η πρόληψη εργατικών ατυχημάτων, η σωστή χρήση εξοπλισμού ατομικής προστασίας, η διαχείριση επικίνδυνων ουσιών και η αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών.

Η κατάρτιση παρέχεται στα ελληνικά και απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως θέσης ή βαθμίδας, ανάλογα με την επικινδυνότητα του αντικειμένου εργασίας τους. Η συχνότητα της εκπαίδευσης καθορίζεται ανάλογα με τις απαιτήσεις της θέσης και τις τυχόν μεταβολές στις συνθήκες εργασίας ή στη σχετική νομοθεσία.

Οι εκπαιδεύσεις παρέχονται δωρεάν και πραγματοποιούνται είτε κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας είτε εκτός ωραρίου, με καταβολή της αντίστοιχης αμοιβής. Η συμμετοχή στις εκπαιδεύσεις θεωρείται υποχρεωτική όταν αφορά σε θέματα κρίσιμα για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, όπως προβλέπεται από τη σχετική εργατική νομοθεσία.

**>4 φορές περισσότερες ώρες εκπαίδευσης σε επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα υγείας και ασφάλειας σε σχέση με το προηγούμενο έτος.**



### Σεμινάρια για την Υγεία και την Ασφάλεια

2024

Αριθμός σεμιναρίων

10

Συμμετοχές εργαζομένων

196

**Συνολικές ώρες εκπαίδευσης**

**495**

### Εκπροσώπηση εργαζομένων στο Συμβούλιο για την Υγεία και Ασφάλεια

2024

2023

Αριθμός εργαζομένων που συμμετέχουν στο Συμβούλιο για την Υγεία και την Ασφάλεια

3

3

Ποσοστό εργαζομένων που συμμετέχουν στο Συμβούλιο για την Υγεία και την Ασφάλεια

0,35%

0,39%

**Σύνολο εργαζομένων**

**844**

**762**



## Μηχανισμοί πρόληψης και μείωσης κινδύνων

[GRI 403-7]

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη πυλώνα της στρατηγικής μας. Μέσα από στοχευμένες ενέργειες πρόληψης, εστιάζουμε στον έγκαιρο εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών κινδύνων, πριν αυτοί εξελιχθούν σε προβλήματα.

Η Διεύθυνση Εργοστασίου και η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης, Ελέγχου & Διασφάλισης Ποιότητας διασφαλίζουν την ασφαλή και ορθή λειτουργία των παραγωγικών δραστηριοτήτων, μέσω της παροχής Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ). Παράλληλα, οι Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) καλύπτουν το σύνολο των παραγωγικών εγκαταστάσεων της εταιρείας και αποτελούν βασικό εργαλείο πρόληψης και συμμόρφωσης.

Στο πλαίσιο της φροντίδας για την ευημερία των εργαζομένων, η εταιρεία λαμβάνει επιπλέον μέτρα, όπως η εγκατάσταση καθισμάτων σε επιλεγμένες θέσεις εργασίας, επιτρέποντας ολιγόλεπτα διαλείμματα ξεκούρασης ή την εκτέλεση καθηκόντων σε καθιστή στάση. Επίσης, εφαρμόζεται κυκλική εναλλαγή θέσεων κατά τη διάρκεια της βάρδιας, ώστε να περιορίζεται η καταπόνηση του μυοσκελετικού συστήματος από επαναλαμβανόμενες κινήσεις.

Αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος, η εταιρεία επεκτείνει την προσέγγισή της και στην ψυχική υγεία. Εκπονούνται εξειδικευμένες ΜΕΕΚ για **Ψυχο-Κοινωνικούς Κινδύνους**, οι οποίες περιλαμβάνουν αξιολογήσεις και μέτρα πρόληψης ή αντιμετώπισης θεμάτων όπως:

- Εργασιακό άγχος.
- Επαγγελματική εξουθένωση.
- Ακατάλληλη συμπεριφορά.
- Διακρίσεις.
- Βία και παρενόχληση (σεξουαλική ή λόγω φύλου).
- Ψυχολογική βία και ανεπιθύμητες συμπεριφορές.





# Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1, GRI 406-1]

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη στοχεύουμε στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και ενισχύει την διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη.

Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους μας με σεβασμό και αξιοπρέπεια, αναγνωρίζοντας τη μοναδικότητα και τους προσωπικούς στόχους του καθενός. Διασφαλίζουμε την παροχή ίσων ευκαιριών, χωρίς προκαταλήψεις ή διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου προσωπικού χαρακτηριστικού.



Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας αποτελείται από εργαζομένους **11 διαφορετικών εθνικοτήτων**, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη προσπάθειά μας για τη διαμόρφωση ενός πολυπολιτισμικού και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Από το **2022**, η εταιρεία έχει υπογράψει τη «**Χάρτα Διαφορετικότητας**» για Ελληνικές Επιχειρήσεις, και παραμένει σταθερά προσηλωμένη στη δέσμευσή της για τη δημιουργία και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε μορφή διάκρισης.



Το 2024 συνεχίσαμε να ενισχύουμε αυτή την κουλτούρα ισότητας, σεβασμού και συμπερίληψης, μέσα από δράσεις και πολιτικές, με γνώμονα του 6 πυλώνες διαφορετικότητας.



Εντός του **2024**, η εταιρεία προχώρησε στη θέσπιση της **πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισότητας και συμπερίληψης και της πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**. Οι πολιτικές ευθυγραμμίζονται πλήρως με τα ισχύοντα εθνικά και διεθνή πρότυπα, και πιο συγκεκριμένα:

- με τις θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού Συντάγματος
- την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- τις Αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του ΟΗΕ
- τις κατευθυντήριες γραμμές για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών
- την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών



Επιπλέον, η εταιρεία έγινε μέλος του **UN Global Compact (UNGCC)** και του **UNGC Network Greece** ευθυγραμμίζοντας τις δραστηριότητές της με τις Οικουμενικές Αρχές του Συμφώνου για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Συνθήκες Εργασίας, το Περιβάλλον και την Καταπολέμηση της Διαφθοράς. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, ενισχύεται η δέσμευσή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη για έναν εργασιακό χώρο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και προάγει την ισότητα και τη συμπερίληψη.



Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη υιοθετούμε τις δεσμεύσεις του Βασικού Κώδικα του Ethical Trading Initiative (ETI), βάσει του οποίου:



Η εργασία είναι ελεύθερη επιλογή



Η συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι σεβαστά



Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και σύμφωνες με τους κανόνες υγιεινής



Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται παιδική εργασία



Καταβάλλονται μισθοί επιβίωσης



Οι ώρες εργασίας δεν είναι υπερβολικές



Δεν ασκείται καμία διάκριση



Παρέχεται τακτική εργασία



Δεν επιτρέπεται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση

«Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη υιοθετεί και εφαρμόζει ηθικά πρότυπα που διασφαλίζουν τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε όλο το εύρος λειτουργίας της. Μέσω της πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η εταιρεία επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι όλες οι δραστηριότητες και συνεργασίες της αντανακλούν αυτά τα ηθικά πρότυπα και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο δίκαιου κόσμου».

Απόσπασμα από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της εταιρείας.

Για ακόμη μια χρονιά, το **2024**, η εταιρεία κατέγραψε **μηδενικά περιστατικά** καταπάτησης ή παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και διακρίσεων.



# Οι άνθρωποί μας

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 405-1]

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πυρήνα της επιχειρησιακής μας επιτυχίας και το σημαντικότερο ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα.

Αναγνωρίζουμε ότι η πρόοδος και η ευημερία των ανθρώπων μας είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας και επενδύουμε διαρκώς στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ενθαρρύνει την εξέλιξη, την ισότητα και την επαγγελματική ασφάλεια.

Κατά το 2024, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων αυξήθηκε από 762 σε 844 άτομα, καταγράφοντας αύξηση της τάξης του 11%, γεγονός που αντανάκλα την ενίσχυση της επιχειρησιακής μας δυναμικής και την εμπιστοσύνη μας στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη. Παράλληλα, η αύξηση της συμμετοχής των φύλων και η ενίσχυση των μόνιμων θέσεων εργασίας επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας για ένα δίκαιο, σταθερό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου κάθε εργαζόμενος έχει ίσες ευκαιρίες να εξελιχθεί και να συνεισφέρει ουσιαστικά στην κοινή μας πορεία.

Το έτος 2024, η εταιρεία μας εμφανίζει τα παρακάτω δεδομένα:

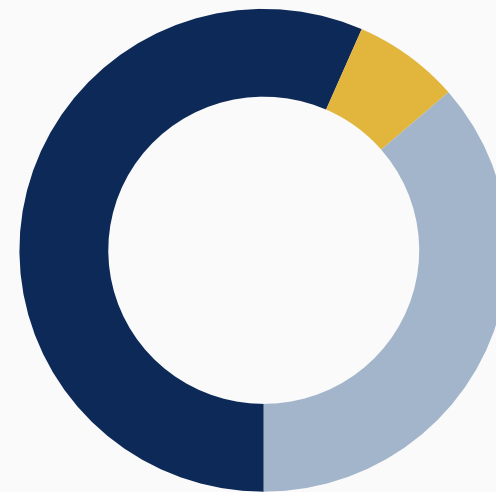


844 εργαζόμενοι



491 (58%) γυναίκες εργαζόμενοι

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα



7% | >30 56% | 30-50 37% | 51+

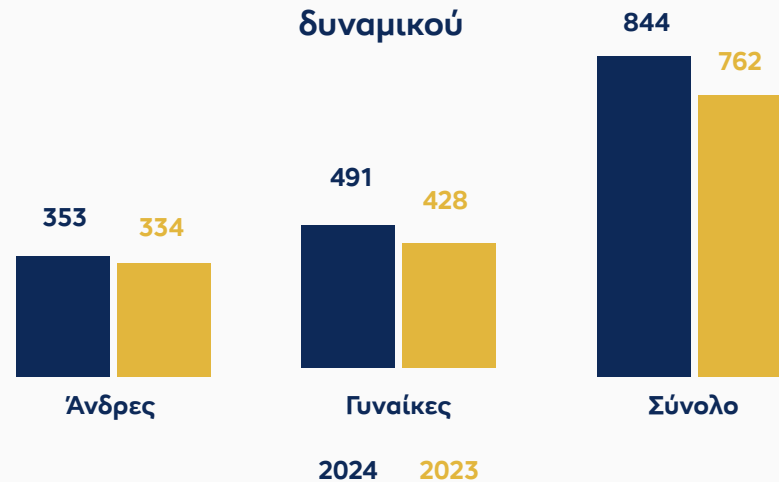
Κατανομή εργαζομένων ανά φύλλο



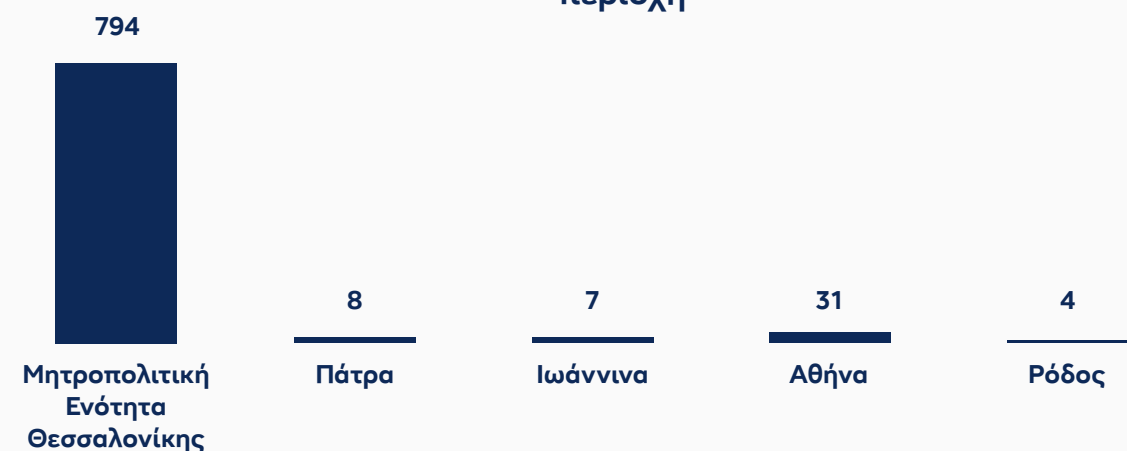
Γυναίκες 58% Άνδρες 42%

Το 2024, το 94% των εργαζομένων μας προερχόταν από τη Μητροπολιτική Ενότητα Θεσσαλονίκης, όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της εταιρείας. Η επιλογή αυτή ενισχύει την τοπική οικονομία και ενδυναμώνει τους δεσμούς μας με την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Σύνθεση ανθρώπινου δυναμικού



Κατανομή εργαζομένων ανά περιοχή





Η σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας αποτυπώνει τη σταθερή δέσμευση για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών, καθώς και τη διαμόρφωση ενός δυναμικού και εξελισσόμενου εργασιακού περιβάλλοντος.

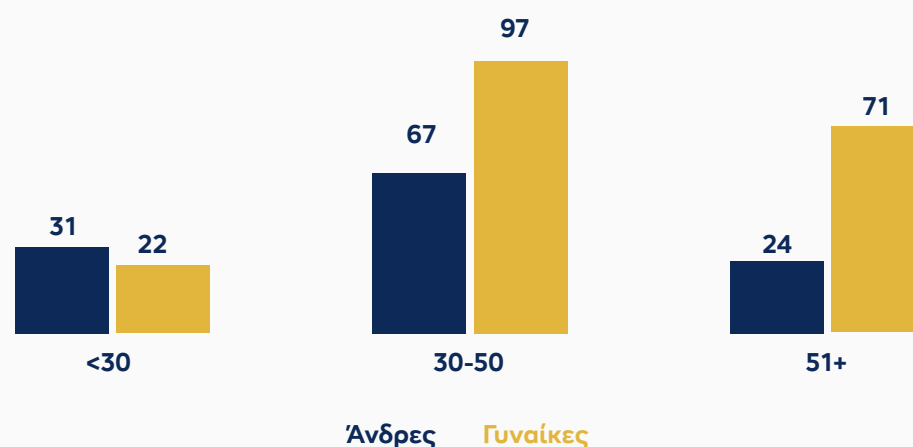
Στο πλαίσιο αυτό, το 2024, οι γυναίκες αποτέλεσαν το 58% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της εταιρείας για ενίσχυση της ισότητας και της συμμετοχής.

Κατά την περίοδο αναφοράς, έγιναν 53 προσλήψεις σε άτομα κάτω των 30 ετών, 164 σε άτομα από 30 έως 50 ετών και σε 95 άτομα άνω των 51 ετών.



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων μπορείτε να βρείτε στο **Παράρτημα 2** της παρούσας Έκθεσης.

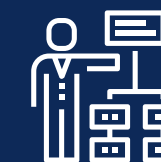
### Ηλικιακή κατανομή των προσλήψεων



### Ηλικιακή κατανομή των αποχωρήσεων



## Πρόσθετες παροχές εργαζομένων



Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη παρέχει σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως τύπου σύμβασης, ένα ευρύ φάσμα παροχών, επιδιώκοντας την ενίσχυση της ποιότητας ζωής, καθώς και της εργασιακής ικανοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας. Οι παροχές αφορούν:

- **Ιδιωτική ιατρική ασφάλιση**, εξασφαλίζοντας πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας.
- **Gift cards** το Πάσχα και τα Χριστούγεννα, ως ένδειξη εκτίμησης και αναγνώρισης της συνεισφοράς τους.
- **Δυνατότητα δωρεάν μεταφοράς** από και προς το εργοστάσιο με λεωφορεία μισθωμένα από την εταιρεία, για τη διευκόλυνση της καθημερινής τους μετακίνησης.

- **Επίδομα τοκετού** ύψους 2.700 € για κάθε εργαζόμενη, ως έμπρακτη στήριξη στη σημαντική αυτή περίοδο της ζωής τους.
- Καθημερινή **δωρεάν διάθεση ψημένων προϊόντων** προς κατανάλωση στους εργαζομένους κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων, ενισχύοντας την αίσθηση φροντίδας και φιλοξενίας στον χώρο εργασίας.

Επιπλέον, το 2024, η εταιρεία κατέγραψε συνολικά 2.182 ημέρες γονικής άδειας, τις οποίες αξιοποίησαν τόσο άνδρες όσο και γυναίκες εργαζόμενοι. Η πλειονότητα των εν λόγω αδειών αφορούσε γυναίκες (2.084 ημέρες). Η παροχή γονικής άδειας εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο της στρατηγικής ευημερίας και ισότητας της εταιρείας, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται και στηρίζει τις ανάγκες των ανθρώπων μας.



# Εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη

[GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3]

**Η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων μας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της εταιρείας.**

Μέσα από οργανωμένα και στοχευμένα προγράμματα επενδύουμε συστηματικά στην ενδυνάμωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας, καλλιεργώντας παράλληλα μια ενιαία κουλτούρα μάθησης και εξέλιξης. Ο σχεδιασμός των εκπαιδευτικών δράσεων πραγματοποιείται σε συνεργασία με όλες τις λειτουργικές μονάδες της εταιρείας, ώστε να καλύπτονται τόσο γενικές όσο και εξειδικευμένες ανάγκες, ανάλογα με τον ρόλο και τις απαιτήσεις κάθε θέσης.

Το 2024, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1.016 ώρες εκπαίδευσης. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε 4,23 ώρες (5,47 για τους άνδρες και 3,08 για τις γυναίκες), τριπλάσιος αριθμός σε σύγκριση με το 2023, όπου ο μέσος όρος εκπαίδευσης ήταν 1,15 ώρες.

Το 2024, σημειώθηκε αύξηση 15% στις συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος αναφοράς, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή προσηλωση της εταιρείας στην ενίσχυση των δεξιοτήτων και της εξέλιξης των ανθρώπων της.



## Εκπαίδευση σε θέματα ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2024, πραγματοποιήθηκαν συνολικά **54 ώρες εκπαίδευσεων** με επίκεντρο θέματα ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και την κατανόηση των εργαζομένων γύρω από τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Οι δράσεις αυτές αποτελούν μέρος της ευρύτερης στρατηγικής της εταιρείας για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG σε όλες τις λειτουργίες της, προάγοντας μια κουλτούρα βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας.

### Στοιχεία εκπαίδευσης εργαζομένων

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	9	1	10	148,3	54,5	202,8	16,5	54,5	20,3
Προϊστάμενοι τμημάτων	16	1	17	69,0	7,8	76,8	4,3	7,8	4,5
Υπάλληλοι γραφείου	18	8	26	98,8	106,3	205,0	5,5	13,3	7,9
Εργαζόμενοι σε ιδιόκτητα καταστήματα και εργοστάσια	73	114	187	318,0	213,5	531,5	4,4	1,9	2,8
<b>Σύνολο</b>	<b>116</b>	<b>124</b>	<b>240</b>	<b>634,1</b>	<b>382,1</b>	<b>1.016,1</b>	<b>5,5</b>	<b>3,1</b>	<b>4,2</b>



## Επικοινωνία στον εργασιακό χώρο

[GRI 2-26]

**Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, η ουσιαστική επικοινωνία με τους εργαζομένους αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής μας κουλτούρας και σημαντικό παράγοντα της επιτυχίας μας.**



Μέσα από έναν ανοιχτό και διαρκή διάλογο, ενισχύεται το κλίμα εμπιστοσύνης και αμοιβαίας κατανόησης, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η κατανόηση των στρατηγικών κατευθύνσεων, των στόχων και του οράματος της εταιρείας από όλους τους εργαζομένους.

Στο πλαίσιο της προστασίας των εργαζομένων, η εταιρεία έχει θεσπίσει την **πολιτική «Βίας και Παρενόχλησης»**, η οποία διασφαλίζει την έγκαιρη και υπεύθυνη διαχείριση σχετικών περιστατικών. Όλες οι αναφορές καταγράφονται εγγράφως μέσω ειδικού εντύπου και διαβιβάζονται στο αρμόδιο **«Πρόσωπο Αναφοράς»**, το οποίο ενημερώνει τόσο τον προϊστάμενο του εργαζομένου όσο και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Παράλληλα, ο εργαζόμενος ενημερώνεται για το δικαίωμά του να απευθυνθεί, εφόσον το επιθυμεί, στις αρμόδιες διοικητικές ή δικαστικές αρχές. Κάθε αναφορά εξετάζεται με διακριτικότητα και σοβαρότητα, με στόχο την ολοκλήρωση της διαδικασίας εντός τριών εβδομάδων.

Για γενικότερα θέματα που αφορούν την εργασία, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να επικοινωνούν εγγράφως με τη Διοίκηση, είτε μέσω αιτήσεων, ενστάσεων ή παραπόνων. Αν δεν υπάρξει ανταπόκριση εντός ενός μηνός, μπορούν να απευθυνθούν απευθείας στη Διοίκηση της εταιρείας. Επιπλέον, για ζητήματα που σχετίζονται με την ασφάλεια, την υγιεινή ή την ορθή εκτέλεση της εργασίας, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώνουν άμεσα και εγγράφως τη Διοίκηση, ώστε να λαμβάνονται εγκαίρως τα απαραίτητα μέτρα.

Τέλος, η εταιρεία διαθέτει κυτίο παραπόνων, προσβάσιμο σε όλους τους εργαζομένους, στο οποίο μπορούν να καταθέτουν τις ανησυχίες τους είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Το περιεχόμενο του κυτίου ελέγχεται τακτικά και διαβιβάζεται στον Γενικό Διευθυντή, ώστε να προωθείται στους αρμόδιους για τις απαραίτητες ενέργειες.



**«Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δείχνει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους βία ή παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Ο κάθε εργαζόμενος που παρατηρεί βία ή παρενόχληση ή πέφτει θύμα της, πρέπει να μεταβεί αμέσως σε ασφαλές μέρος και να το αναφέρει στο Πρόσωπο Αναφοράς (Σύνδεσμος) της εταιρείας»**

Απόσπασμα από την πολιτική Βίας και Παρενόχλησης της εταιρείας



# Ενεργούμε για ένα βιώσιμο και «πράσινο» μέλλον

## ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΒΑ)



«Κατευθυνόμαστε προς  
μια κοινωνία όπου η  
επιχειρηματική ευημερία και  
η πρόοδος συμβαδίζουν με τη  
φροντίδα για το περιβάλλον»



# Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

[GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 201-2 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 |  
305-7 | GRI 302-1 | GRI 302-3]



## ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Το 2024, η εταιρεία προχώρησε στη διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου περιβαλλοντικών πολιτικών, ενισχύοντας τη στρατηγική της για βιώσιμη ανάπτυξη. Οι πολιτικές αυτές ενσωματώνουν σαφείς στόχους και δεσμεύσεις, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση της οικολογικής υπευθυνότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης και Αερίων του Θερμοκηπίου

Πολιτική Κυκλικής Οικονομίας

Πολιτική Διαχείρισης Υδάτινων Πόρων

Πολιτική Βιώσιμης Κατανάλωσης

## ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ISO

Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη ενίσχυσε ουσιαστικά το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισής της, αποκτώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις ISO. Οι πιστοποιήσεις αυτές επιβεβαιώνουν τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή βελτίωση, συμμόρφωση με υψηλά πρότυπα και υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας.

EN ISO 14001/2015: Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

EN ISO 50001/2018: Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης

«Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον, με στόχο την αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής και με προτεραιότητα τη συμβολή της εταιρείας στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Η.Ε. (Sustainable Development Goals - SDGs).

Η εταιρεία ενσωματώνει στην εταιρική της λειτουργία μια σειρά στόχων με βασικό κριτήριο τη βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και δεσμεύεται στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των ισχυόντων περιβαλλοντικών προτύπων, θεσπίζοντας ένα πλαίσιο συστηματικής αξιολόγησης όλων των περιβαλλοντικών πτυχών της δραστηριότητάς της»

Απόσπασμα από την Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης και Αερίων του Θερμοκηπίου της εταιρείας





## Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

[GRI 201-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, 305-7]

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδεικνύει διαχρονική και ουσιαστική δέσμευση στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Ευθυγραμμίζεται πλήρως με τον ευρωπαϊκό στόχο για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050, αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο που καλούνται να διαδραματίσουν οι επιχειρήσεις στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον.

Η εταιρεία υιοθετεί μια στρατηγική προσέγγιση που στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης.

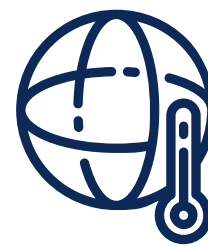
Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις και καινοτόμες πρακτικές, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη:

Ενισχύει την ενεργειακή αποδοτικότητα των εγκαταστάσεών της, επενδύοντας σε φωτοβολταϊκά συστήματα.

Βελτιστοποιεί τη χρήση νερού, εφαρμόζοντας τεχνολογίες εξοικονόμησης και ανακύκλωσης.

Προάγει την κυκλική οικονομία, ενσωματώνοντας πρακτικές ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης υλικών σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Μειώνει και διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα απόβλητα τροφίμων, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της σπατάλης.

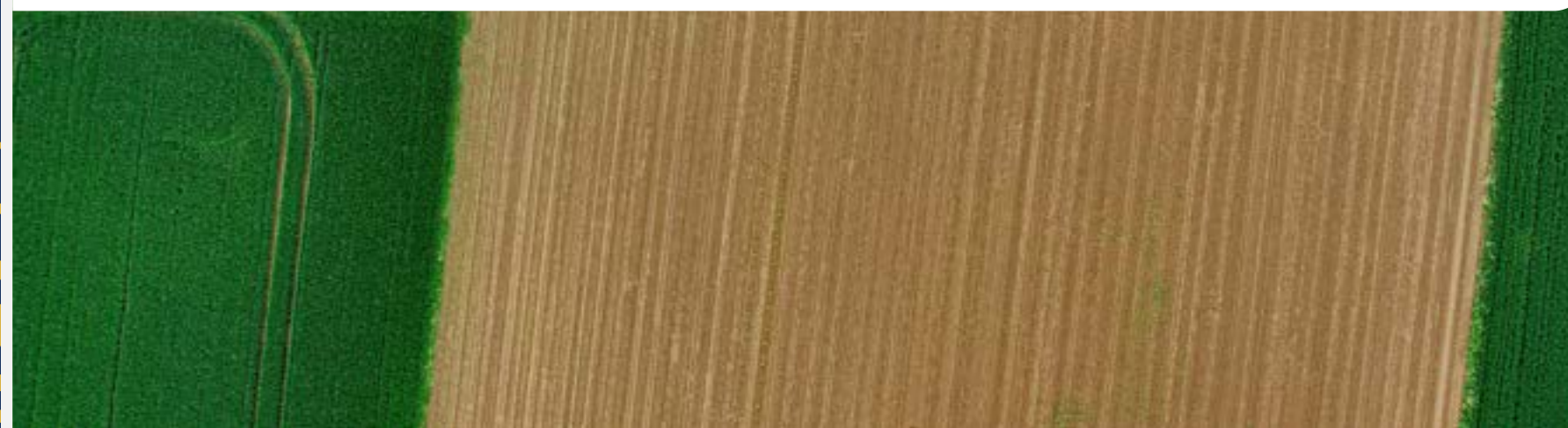


Παράλληλα, η εταιρεία προχωρά στον **εκσυγχρονισμό του στόλου οχημάτων** της, με στόχο τη μείωση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ενισχύοντας τη συμβολή της στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης. Με συνέπεια, διαφάνεια και στρατηγική προσήλωση, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου και ανθεκτικού επιχειρηματικού μοντέλου.

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα τη συστηματική παρακολούθηση και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (**Greenhouse Gas Emissions, GHG**).

Στο πλαίσιο της ευρύτερης περιβαλλοντικής της στρατηγικής, εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές για την πλήρη καταγραφή και διαχείριση των εκπομπών GHG, καλύπτοντας το σύνολο των πεδίων **Scope 1 (άμεσες εκπομπές), Scope 2 (έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ενέργειας), Scope 3 (λοιπές έμμεσες εκπομπές στην αλυσίδα αξίας) και των εκπομπών FLAG**.

Το **2024**, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η εταιρεία προχώρησε στην καταγραφή του **ανθρακικού της αποτυπώματος**, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη ανάπτυξη, περιβαλλοντική υπευθυνότητα και συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της.





## Η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το 2024 σημείωσε 25% μείωση σε σχέση με το 2023 και συγκεκριμένα καταγράφηκε ίση με 0,18 tn CO<sub>2</sub>e/tn.

Στο πλαίσιο παρακολούθησης των αέριων ρύπων μας, παρακολουθούμε και καταγράφουμε και τα οξειδία του αζώτου (NOx) τα οποία για το 2024 ανήλθαν σε 2,13 tn.

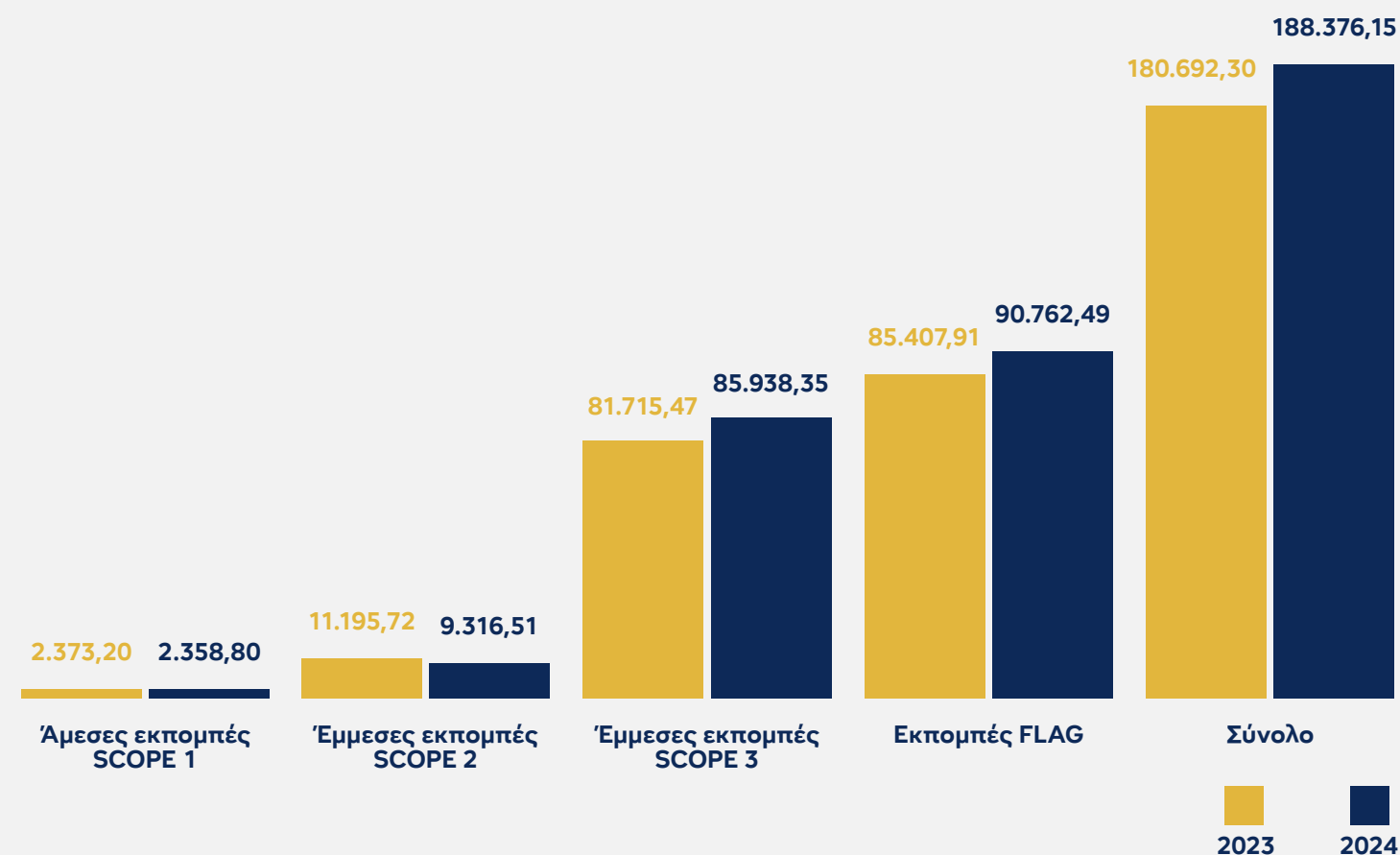
Κατά το έτος 2024, οι έμμεσες εκπομπές Scope 3 της εταιρείας ανήλθαν σε 85.938,35 τόνους ισοδύναμου CO<sub>2</sub> (tn CO<sub>2</sub>e).

### Η ανάλυση των Scope 3 εκπομπών καταδεικνύει ότι:

Οι εκπομπές που σχετίζονται με την **ανάντη αλυσίδα αξίας (upstream activities)**, όπως προμήθειες πρώτων υλών, μεταφορές και υπηρεσίες τρίτων, ανήλθαν σε 71.094,1 τόνους ισοδύναμου CO<sub>2</sub> (tn CO<sub>2</sub>e).

Οι εκπομπές που προέρχονται από την **κατάντη αλυσίδα αξίας (downstream activities)**, όπως η διανομή προϊόντων, η χρήση και η τελική διάθεση, αντιπροσωπεύουν το υπόλοιπο μέρος του συνολικού **Scope 3 αποτυπώματος**.

## Εκπομπές CO<sub>2</sub> (tn CO<sub>2</sub>e)



Για την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου λήφθηκαν υπ' όψιν οι εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (market-based)

Εκπομπές Scope 1: Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν προέρχονται από τους επίσημους συντελεστές του DEFRA UK για το 2024

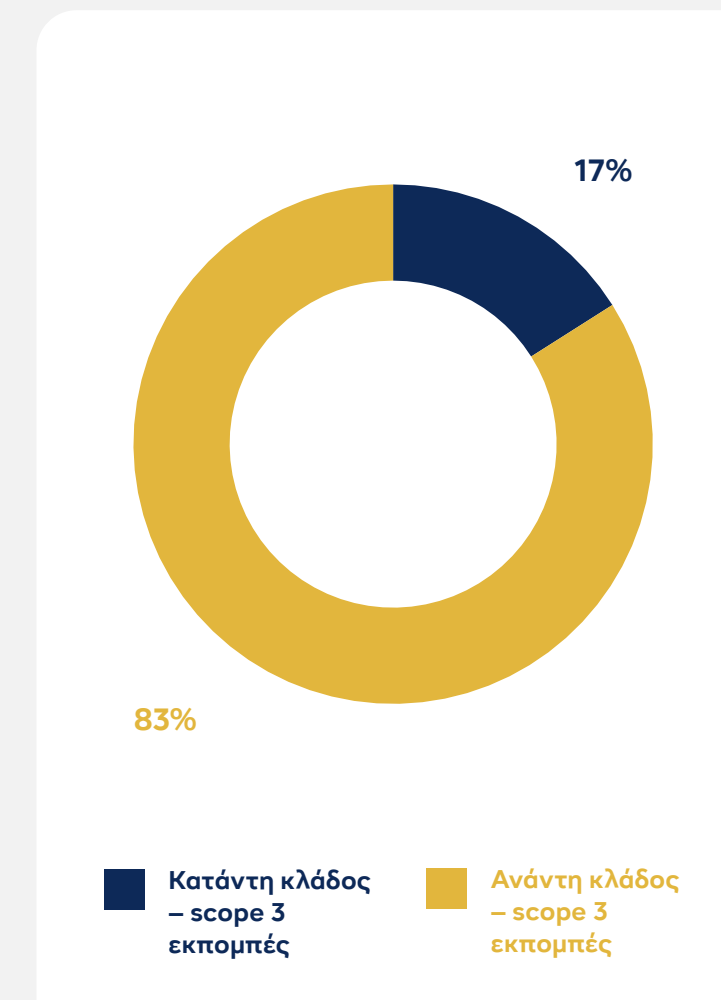
Εκπομπές Scope 2 (location-based & market-based): Οι συντελεστές εκπομπών βασίζονται στα δεδομένα του ΔΑΠΕΕΠ σχετικά με το ενεργειακό μίγμα παραγωγής και το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα στην Ελλάδα για το 2024

Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol, το οποίο αναπτύχθηκε από τη σύμπραξη του Ινστιτούτου Παγκόσμιων Πόρων (World Resources Institute) και του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development)

Scope 2 - Location-based (tn CO<sub>2</sub>): 6.169,79, Scope 2 - Market-based (tn CO<sub>2</sub>): 9.316,51

Για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών CO<sub>2</sub>, λάβαμε υπ' όψιν τις εκπομπές Scope 1, Scope 2 market-based, τις εκπομπές Scope 3 και τις εκπομπές FLAG

## Ανάντη και κατάντη Scope 3 εκπομπές (tn CO<sub>2</sub>e)





## Υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας

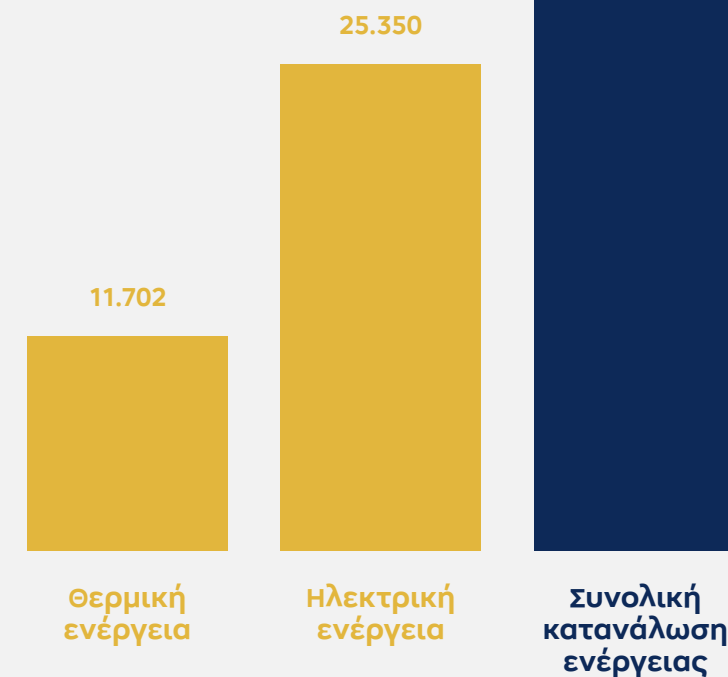
[GRI 302-1, GRI 302-3]

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ορθολογική διαχείριση της ενέργειας ενσωματώνοντας βιώσιμες πρακτικές σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή κατανάλωση σε όλες τις εγκαταστάσεις της – από γραφεία έως παραγωγικές μονάδες – με σκοπό την ακριβή αξιολόγηση των ενεργειακών αναγκών και την ανάληψη στοχευμένων δράσεων εξοικονόμησης. Η ενέργεια που καταναλώνεται αφορά κυρίως την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την κατανάλωση καυσίμων για σταθερή και κινητή καύση. Αξιοποιώντας τα δεδομένα κατανάλωσης, η εταιρεία προχωρά σε τεκμηριωμένες αποφάσεις που ενισχύουν την αποδοτικότητα των διαδικασιών και περιορίζουν το κόστος, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο και ανταγωνιστικό μοντέλο λειτουργίας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η εταιρεία, το 2024, κατανάλωσε 1.247 MWh, οι οποίες προήλθαν αποκλειστικά από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Κατανάλωση ενέργειας για το 2024 (MWh)



Η θερμική ενέργεια υπολογίστηκε από την κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές (πετρέλαιο κίνησης).

Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας της εταιρείας ανήλθε σε 37.052 MWh (133.387 GJ), ενώ η ενεργειακή ένταση διαμορφώθηκε στα 2,08 GJ/tn.





# Βιώσιμη διαχείριση υδάτινων πόρων

[GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB FB-PF-140A.2, SASB FB-PF-140A.3]



## Ορθή κατανάλωση νερού

[GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5]

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, δίνουμε προτεραιότητα στη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων, εφαρμόζοντας πρακτικές αποδοτικής χρήσης του νερού και υιοθετώντας στοχευμένα μέτρα για τον περιορισμό της σπατάλης. Μέσω της εφαρμογής του προτύπου ISO 14001, ακολουθούμε διαδικασίες για τη μείωση της κατανάλωσης και την ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης του νερού, όπου αυτό είναι εφικτό.



Επενδύουμε σταθερά σε σύγχρονες τεχνολογίες για την αποδοτικότερη διαχείριση της κατανάλωσης νερού, όπως η εγκατάσταση πιο αποδοτικών συστημάτων πλύσης στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, επιδιώκουμε τη βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων, διασφαλίζοντας υψηλά επίπεδα καθαριότητας σε σκεύη και ενδύματα παραγωγής, με παράλληλη μείωση της κατανάλωσης νερού.

Παράλληλα, υιοθετούμε πρακτικές που περιορίζουν την άντληση υδάτινων πόρων, δίνοντας έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση νερού. Ενδεικτικά, αξιοποιούμε νερό που έχει ήδη θερμανθεί κατά τη διάρκεια της παραγωγής — από 18°C σε 35°C — χωρίς επιπλέον ενεργειακή επιβάρυνση. Η προσέγγιση αυτή έχει οδηγήσει σε μείωση της λειτουργικής κατανάλωσης νερού από 20% σε 5%.

Στα πλαίσια της εφαρμογής των συστημάτων διαχείρισης ISO, εντατικοποιούμε την παρακολούθηση των καταναλώσεων νερού, μετράμε δείκτες κατανάλωσης σε σχέση με την παραγωγικότητα (Key Performance Indices) και συλλέγουμε δεδομένα, η επεξεργασία των οποίων θα μας οδηγήσει σε στοχευμένες ενέργειες για εξοικονόμηση κατανάλωσης νερού.

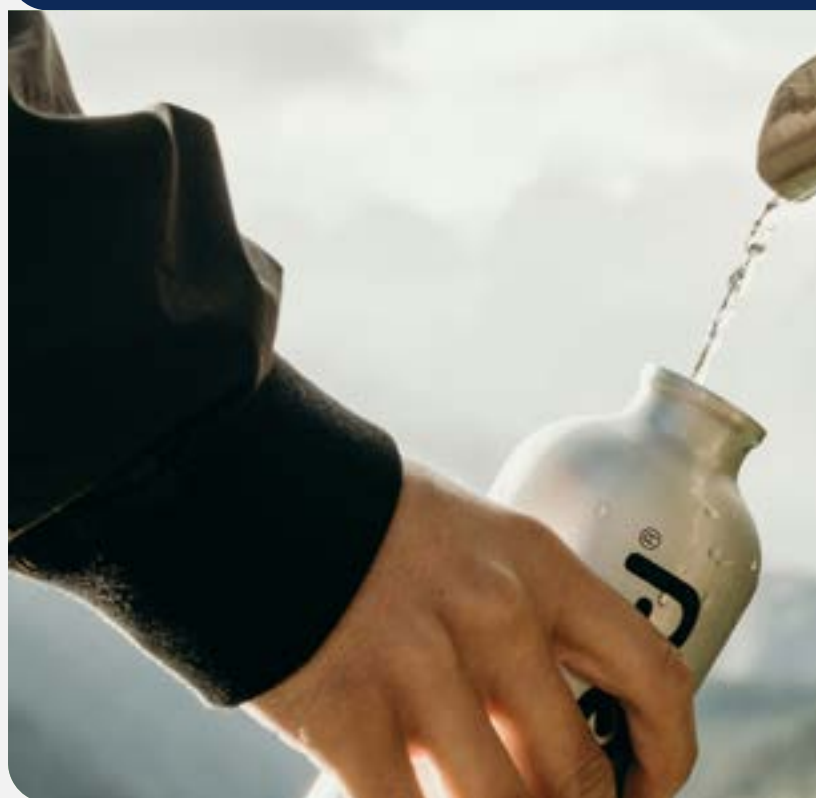




Η εταιρεία υδροδοτείται μέσω του δικτύου ύδρευσης της ΕΤΒΑ, διασφαλίζοντας συνεχή και αξιόπιστη παροχή νερού για τις παραγωγικές διαδικασίες. Το νερό χρησιμοποιείται κυρίως για την ανάμιξη με το αλεύρι στα ζυμωτήρια μαζί με συστατικά όπως βούτυρο, μαργαρίνη, λάδι, μαγιά και γάλα, για την παρασκευή της ζύμης. Ένα μικρό ποσοστό του νερού καταλήγει στο αποχετευτικό σύστημα.

Τα υγρά απόβλητα προέρχονται κυρίως από τον καθαρισμό εξοπλισμού και χώρων παραγωγής, καθώς και από υγρά που προκύπτουν κατά την αποσυσκευασία και απόψυξη πρώτων υλών. Η εταιρεία διαθέτει έγκριση για τη διάθεση των υγρών αποβλήτων, με τη μονάδα επεξεργασίας να περιλαμβάνει συστήματα όπως στατική εσχάρα, αυτοκαθαριζόμενο στροφοκόσκινο, δεξαμενή εξισορρόπησης,

δεξαμενή DAF, δεξαμενή επιλογής βακτηριδίων, δεξαμενές αερισμού και καθίζησης, καθώς και κλίνες ξήρανσης. Η ορθή λειτουργία των συστημάτων αυτών εξασφαλίζει ότι η ποιότητα της εκροής συμμορφώνεται με τα πρότυπα της ΕΤΒΑ. Το νερό που απορρίπτεται από τη μονάδα πληροί πλήρως τις νέες προδιαγραφές που έχουν τεθεί από την ΕΤΒΑ για τη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης.



### Άντληση, απόρριψη και κατανάλωση νερού για το 2024 (m<sup>3</sup>)

Συνολικός όγκος νερού που αντλείται

178.965

Κατανάλωση νερού

130.715

Συνολικός όγκος νερού που απορρίπτεται

48.250



## Συμμόρφωση με κανονιστικά πλαίσια

[SASB FB-PF-140A.2, SASB FB-PF-140A.3]

Η εταιρεία μας συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς για τη διαχείριση του νερού, εφαρμόζοντας ένα σύστημα παρακολούθησης και καταγραφής περιστατικών μη συμμόρφωσης, που καλύπτει τόσο την ποσότητα όσο και την ποιότητα του χρησιμοποιούμενου νερού.

Η υδροδότηση των εγκαταστάσεών μας πραγματοποιείται μέσω του δικτύου της ΕΥΑΘ, ενώ η χρήση του νερού γίνεται με αποδοτικό και ορθολογικό τρόπο. Σε περίπτωση διακοπής της παροχής λόγω τεχνικής βλάβης στο δίκτυο, ενδέχεται να προκύψουν καθυστερήσεις στη γραμμή παραγωγής. Για την αντιμετώπιση αυτού του ενδεχόμενου, προβλέπεται η χρήση της δεξαμενής πυρόσβεσης ως προσωρινής πηγής ύδατος, διασφαλίζοντας τη συνέχιση της παραγωγικής λειτουργίας χωρίς διακοπές.

**Για ακόμα μία χρονιά, το 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης, γεγονός που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζουμε.**



## Βιώσιμη διαχείριση κύκλου ζωής της συσκευασίας

[SASB FB-PF-410A.1, SASB FB-PF-410A.2]

Η εταιρεία μας ευθυγραμμίζεται με τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές, ενσωματώνοντας τις αρχές της Πράσινης Συμφωνίας και υποστηρίζοντας τον 12ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, που αφορά την προώθηση βιώσιμων μοντέλων παραγωγής και κατανάλωσης.



Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη ενίσχυσε τις πρωτοβουλίες της για την υιοθέτηση πιο βιώσιμων λύσεων συσκευασίας, εστιάζοντας στη μείωση της χρήσης υλικών και πλαστικών καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των προϊόντων.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόστηκαν πρακτικές όπως η μείωση των διαστάσεων και του βάρους των συσκευασιών, η κατάργηση της χάρτινης βάσης στις πίτσες και η αντικατάσταση μη ανακυκλώσιμων υλικών με ανακυκλώσιμες εναλλακτικές. Ενδεικτικά, συνεχίστηκε η σταδιακή μείωση της μεμβράνης καταπόνησης μέσω της χρήσης προτατισμένου film.

Παράλληλα, η εταιρεία προχώρησε στην επιλογή οικολογικών λύσεων για τα εταιρικά της δώρα, διανέμοντας βιοδιασπώμενα ημερολόγια από φυσικά υλικά, κατασκευασμένα με χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Μέσα από αυτές τις δράσεις, επιβεβαιώνεται η δέσμευση της εταιρείας για βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές σε κάθε στάδιο του κύκλου ζωής των προϊόντων της.



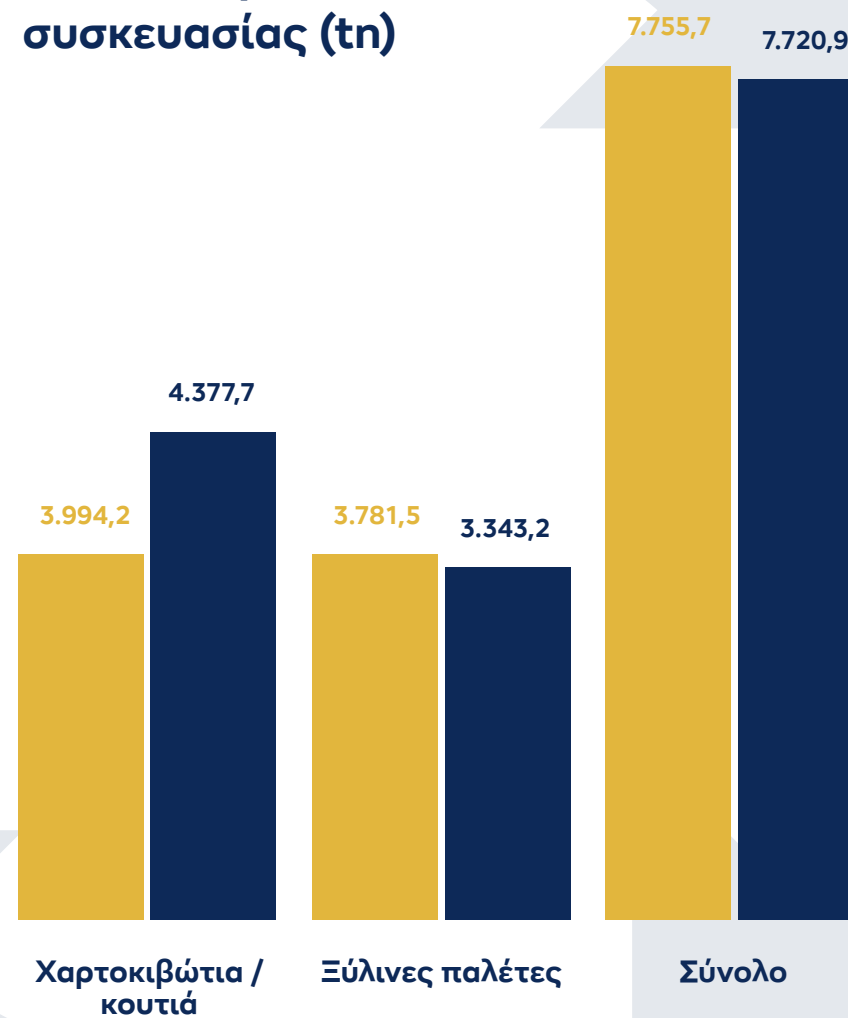
# Κυκλική Οικονομία

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3]

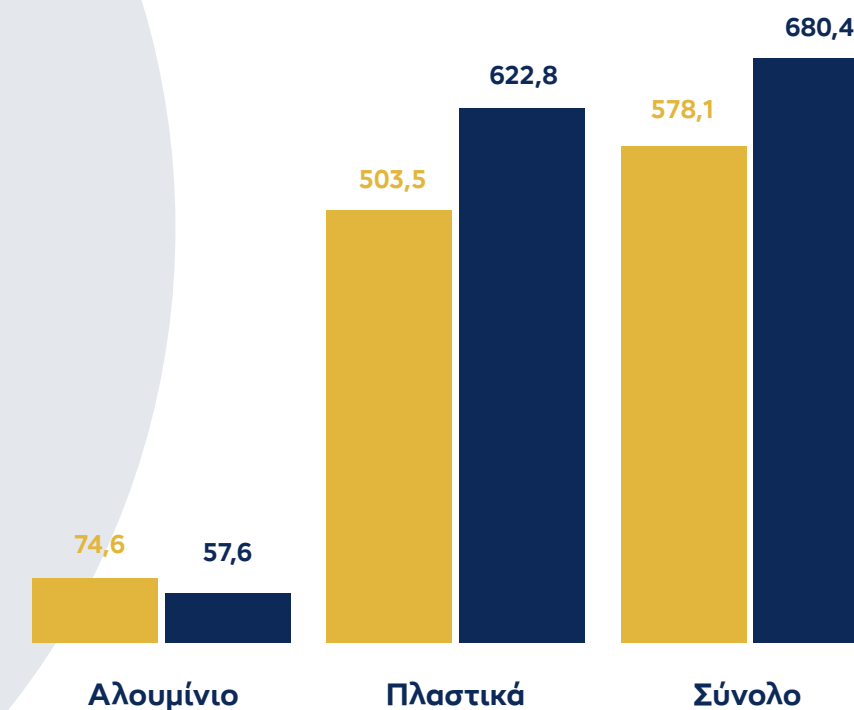
Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην περιβαλλοντική υπευθυνότητα, επιλέγοντας υλικά συσκευασίας φιλικά προς το περιβάλλον και εφαρμόζοντας καινοτόμες πρακτικές που ενισχύουν την κυκλική οικονομία. Οι συσκευασίες που χρησιμοποιούνται έχουν σχεδιαστεί ώστε, με την κατάλληλη διαχείριση, να μην επιβαρύνουν το περιβάλλον, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρείας. Τα υλικά συσκευασίας που αξιοποιούνται ταξινομούνται σε δύο (2) βασικές κατηγορίες: ανανεώσιμα και μη ανανεώσιμα, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά και τη δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης ή ανακύκλωσής τους. Η διάκριση αυτή επιτρέπει την καλύτερη αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την ενίσχυση της βιώσιμης διαχείρισης των πόρων.

**Το 2024, πάνω από το 90% των υλικών συσκευασίας που χρησιμοποιήθηκαν προήλθε από ανανεώσιμες πρώτες ύλες, ενισχύοντας έμπρακτα τη δέσμευση της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.**

## Ανανεώσιμα υλικά συσκευασίας (tn)



## Μη ανανεώσιμα υλικά συσκευασίας (tn)



2023 2024

Τα δεδομένα των υλικών συσκευασίας για το έτος αναφοράς 2023 επικαιροποιήθηκαν στα παραπάνω διαγράμματα λόγω διόρθωσης του τρόπου υπολογισμού τους.





# Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

[GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίζει να λειτουργεί με στόχο την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τα απόβλητα που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της. Το έτος αναφοράς, η εταιρεία ενίσχυσε τις διαδικασίες αξιολόγησης των παραγόμενων αποβλήτων, εφαρμόζοντας προηγμένες μεθόδους ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, ενώ διέυρυνε τη συνεργασία της με εξειδικευμένους φορείς για την εκπαίδευση του προσωπικού. Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με συστηματική καταγραφή και σε συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Το 2024, η συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων ανήλθε σε:

**6.847,52 τόνους,**  
με το 100% να αφορά μη επικίνδυνα απόβλητα.

Το 2024, το σύνολο των αποβλήτων που παρήγαγε η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη ήταν αποκλειστικά μη επικίνδυνα, ενώ το 100% αυτών αξιοποιήθηκε μέσω ανάκτησης και ανακύκλωσης, αποτρέποντας πλήρως την υγειονομική τους ταφή.



Κατηγορία Αποβλήτων	Παραγόμενα απόβλητα (tn)
Πλαστικό	0
Μέταλλο	109,77
Χαρτί	315,83
Απορρίμματα – Γενικά (μεικτή συσκευασία)	3.941,26
Παλιά ζυμάρια	302,31
Ιλύς βιολογικού	2.169,48
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	1,07
Μείγματα αποβλήτων δομικών κατασκευών	7,8

Κατά την περίοδο αναφοράς, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη παρέδωσε 2.170 τόνους αποβλήτων τροφίμων σε αδειοδοτημένους συνεργάτες για την παραγωγή βιοαερίου.

Η συγκεκριμένη ενέργεια αποτελεί σημαντικό βήμα προς τη μείωση της σπατάλης τροφίμων και την αποτελεσματική αξιοποίηση των οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή ενέργειας, η οποία χρησιμοποιείται εσωτερικά στις εγκαταστάσεις της εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό, η εταιρεία ενδυναμώνει το κυκλικό μοντέλο λειτουργίας της, προωθώντας τη βιώσιμη διαχείριση πόρων και ενισχύοντας τη συμβολή της στην πράσινη μετάβαση.



# Προστασία Βιοποικιλότητας και Οικοσυστημάτων

[GRI 304-2]



Η προστασία της φύσης αποτελεί θεμέλιο για την ευημερία τόσο των ανθρώπων όσο και του πλανήτη μας. Η βιοποικιλότητα, δηλαδή η ποικιλία των ζωντανών οργανισμών και των οικοσυστημάτων, είναι απαραίτητη για τη διατήρηση της ζωής στη Γη. Μας προσφέρει καθαρό αέρα, πόσιμο νερό, τροφή και πρώτες ύλες, ενώ παράλληλα στηρίζει τη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα του φυσικού περιβάλλοντος απέναντι στις προκλήσεις της εποχής μας.

Σήμερα, η κλιματική αλλαγή και οι ανθρώπινες δραστηριότητες ασκούν έντονες πιέσεις στη φύση, οδηγώντας σε απώλεια ειδών και υποβάθμιση οικοσυστημάτων. Περισσότερο από το ένα τέταρτο των ειδών φυτών και ζώων κινδυνεύουν με εξαφάνιση, γεγονός που απειλεί την ισορροπία του πλανήτη και τη δική μας ποιότητα ζωής.

Σε αυτό το πλαίσιο, η διατήρηση και ενίσχυση της βιοποικιλότητας αποτελεί βασική προτεραιότητα για ένα βιώσιμο μέλλον, καθιστώντας την ανάγκη για δράση επιτακτική. Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, αναγνωρίζουμε την ευθύνη μας και δεσμευόμαστε να περιορίσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, προστατεύοντας τη βιοποικιλότητα στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

**Μέσα από υπεύθυνες πρακτικές και στοχευμένες δράσεις, συμβάλλουμε ενεργά στην αποκατάσταση της οικολογικής ισορροπίας και στη δημιουργία ενός βιώσιμου αύριου για τις επόμενες γενιές.**





8ο Κεφάλαιο ESG Report | 2024

# Επενδύουμε στη βιώσιμη καινοτομία με επίκεντρο τη γεύση και την ποιότητα

«Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη για τη δημιουργία καινοτόμων προϊόντων που συνδυάζουν την ισορροπημένη διατροφή, τη γεύση και την ποιότητα με ευθύνη προς το περιβάλλον»

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΒΑ)





# Υψηλή ποιότητα προϊόντων

[GRI 416-1, GRI 416-2, SASB FB-PF-250A.2, SASB FB-PF-250A.3, SASB FB-PF-250A.4]

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, η ποιότητα και η ασφάλεια του καταναλωτή αποτελούν αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας. Δημιουργούμε προϊόντα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες διατροφικές τάσεις, προσφέροντας αυθεντικές επιλογές υψηλής ποιότητας και διατροφικής αξίας. Το χαρτοφυλάκιο μας περιλαμβάνει πρωτοποριακά προϊόντα σε διάφορα σχήματα, μεγέθη, είδη ζυμών, αλμυρών και γλυκών γεμίσεων, όπως:

Τα φύλλα ζύμης

Οι πίτες και τα πιτάκια

Τα ρολά

Τα στριφτάρια

Η μπουγάτσα

Οι πίτσες

Τα κρουασάν

Τα κουλούρια

Κάθε κατηγορία προϊόντων αναπτύσσεται με γνώμονα την ποιότητα των πρώτων υλών, την ασφάλεια των διαδικασιών παραγωγής και την ικανοποίηση του τελικού καταναλωτή. Πραγματοποιούμε αυστηρούς ελέγχους σε καθημερινή βάση, σύμφωνα με προκαθορισμένες προδιαγραφές, για όλα τα συστατικά που χρησιμοποιούνται, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας. Οι έλεγχοι καλύπτουν παραμέτρους όπως η περιεκτικότητα σε αλάτι, ζάχαρη, υδρογονωμένα λιπαρά, συντηρητικά, χρωστικές, αλλεργιογόνα, ξένα σώματα, καθώς και τα μικροβιολογικά χαρακτηριστικά των προϊόντων.

Παράλληλα, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται και στα υλικά συσκευασίας, τα οποία υπόκεινται σε ελέγχους καθ’

Η εταιρεία επενδύει διαρκώς σε σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό, ο οποίος πληροί όλους τους ισχύοντες κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας.

όλη τη διάρκεια της παραγωγής, της αποθήκευσης και της διανομής, εξασφαλίζοντας την ακεραιότητα και την ασφάλεια των τελικών προϊόντων.

Το Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου παρακολουθεί συστηματικά κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας, εφαρμόζοντας το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point - Ανάλυση Κινδύνων και Κρίσιμα Σημεία Ελέγχου), με στόχο την ασφάλεια και ικανοποίηση των καταναλωτών.

Η αποτελεσματική εσωτερική επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων της εταιρείας και του Τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας αποτελεί βασικό στοιχείο της επιτυχίας μας. Μέσα από οργανωμένες διαδικασίες και πολιτικές, ενισχύεται η ανοιχτή και αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ διοίκησης, προσωπικού και της Ομάδας Ασφάλειας Τροφίμων. Η έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση μη συμμορφώσεων διασφαλίζει την άμεση αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων, ενισχύοντας τη συνολική αξιοπιστία και ποιότητα των προϊόντων μας.





Για μια ακόμα χρονιά, το 2024, η Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη συμμορφώθηκε πλήρως με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας, χωρίς καμία παράβαση που να επιβάλλει πρόστιμα, ποινές ή προειδοποιήσεις. Επιπλέον, δε σημειώθηκε καμία ανάκληση προϊόντος.

Η δέσμευσή μας για την παραγωγή ασφαλών και υψηλής ποιότητας προϊόντων αποτυπώνεται ξεκάθαρα μέσα από τις διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις που διατηρούμε και ανανεώνουμε με συνέπεια. Το 2024 αποτέλεσε χρονιά-ορόσημο για την Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, καθώς ενισχύθηκαν περαιτέρω τα συστήματα

διασφάλισης ποιότητας με στόχο τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών, την προστασία του καταναλωτή και την εναρμόνιση με τις αρχές της υπεύθυνης παραγωγής.

Οι **πιστοποιήσεις** που διατηρήθηκαν ή αποκτήθηκαν κατά το έτος αναφοράς περιλαμβάνουν:



EN ISO 9001:2015

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.



EN ISO 22000

Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων.



Διεθνές Πρότυπο Τροφίμων (IFS)

Με βαθμολογία 96,06%, η εταιρεία έχει καταταχθεί ανάμεσα στις κορυφαίες του κλάδου, επιβεβαιώνοντας την αριστεία στην ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της.



British Retail Consortium (BRC)

Για την ασφάλεια τροφίμων.



4-1138-19-100-00

Roundtable on Sustainable Palm Oil (R.S.P.O.)

Δέσμευση για τη χρήση βιώσιμου φοινικέλαιου, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.



Συμμόρφωση με τις προδιαγραφές της FDA (U.S. Food and Drug Administration)

Διασφάλιση ότι τα προϊόντα μας πληρούν τα αυστηρότερα πρότυπα ασφάλειας τροφίμων, σύμφωνα με τη νομοθεσία των ΗΠΑ.



# Διατροφική αξία προϊόντων

[SASB FB-PF-260A.1, SASB FB-PF-260A.2]



Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επενδύει στρατηγικά στην καινοτομία, αναπτύσσοντας προϊόντα που ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες διατροφικές ανάγκες και προσφέρουν ουσιαστική προστιθέμενη αξία στην αγορά.

Το 2024 αποτέλεσε χρονιά ενίσχυσης της δυναμικής της εταιρείας στον τομέα της ανάπτυξης νέων προϊόντων, με έμφαση στη διατροφική ποιότητα, την ευθυγράμμιση με διεθνείς τάσεις και την ανταπόκριση στην αυξανόμενη ζήτηση για εξειδικευμένες και διαφοροποιημένες επιλογές.



Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία υλοποιεί μια σειρά από ενέργειες που ενισχύουν την ανάπτυξη προϊόντων υψηλής διατροφικής αξίας και εξειδικευμένων προδιαγραφών.

Συγκεκριμένα, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη


- 1 Ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των Τμημάτων Marketing, Έρευνας & Ανάπτυξης και Διοίκησης, διασφαλίζοντας ότι η ανάπτυξη νέων σειρών προϊόντων ανταποκρίνεται στις διατροφικές τάσεις και τις ανάγκες των καταναλωτών.
- 2 Παρακολουθεί συστηματικά τις διεθνείς τάσεις, τις εξελίξεις στον ανταγωνισμό και τις αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο, προσαρμόζοντας δυναμικά τη στρατηγική της.


3 Επιλέγει πρώτες ύλες υψηλής διατροφικής αξίας, δίνοντας προτεραιότητα στην ποιότητα, την πιστοποίηση και την εντοπιότητα.

4 Αναπτύσσει προϊόντα που καλύπτουν ειδικά διατροφικά πρότυπα, όπως:





 Vegan

 Ολικής άλεσης

 **Halal:** Πιστοποιημένα προϊόντα σύμφωνα με τις ισλαμικές διατροφικές απαιτήσεις.

 **Kosher:** Πιστοποιημένα προϊόντα που συμμορφώνονται με τους εβραϊκούς διατροφικούς κανόνες.

## ΔΙΑΤΡΟΦΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

-  Πλούσια σε πρωτεΐνες και φυτικές ίνες
-  Χαμηλή περιεκτικότητα σε σάκχαρα
-  Χωρίς υδρογονωμένα λίπη και έλαια
-  Χωρίς συντηρητικά και χρωστικές





## Νέα Προϊοντική σειρά 2024 – Mini Strudel

Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη παρουσίασε τη νέα σειρά Mini Strudel, μια καινοτόμα πρόταση που συνδυάζει αυθεντική γεύση και υψηλή ποιότητα. Η μοναδική της σύνθεση ενώνει φρουτένια γέμιση, βελούδινη κρέμα ζαχαροπλαστικής και αφράτη, αρωματική ζύμη, προσφέροντας μια απολαυστική εμπειρία σε κάθε μπουκιά.

Νέο



## Mini Strudel

Η σειρά διατίθεται σε τρεις ξεχωριστές γεύσεις, καλύπτοντας διαφορετικές προτιμήσεις:

Φράουλα με κρέμα

Λεμόνι με κρέμα

Μήλο με κρέμα και κανέλα

Με έμφαση στη γευστική αρμονία και την αισθητική του προϊόντος, τα Mini Strudel ενισχύουν το portfolio της εταιρείας, ανταποκρινόμενα στις σύγχρονες τάσεις της αγοράς και τις απαιτήσεις των καταναλωτών για προϊόντα υψηλής ποιότητας και απόλαυσης.





# Σήμανση προϊόντων

[GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, SASB FB-PF-270A.1, SASB FB-PF-270A.2, SASB FB-PF-270A.3, SASB FB-PF-270A.4]

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι συσκευασίες των προϊόντων της συμμορφώνονται πλήρως με τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών κανονισμών που διέπουν τις πρακτικές σήμανσης, καθώς και με τις αντίστοιχες νομοθεσίες των διεθνών αγορών στις οποίες εξάγονται τα προϊόντα της, όπως ο Καναδάς, οι Ηνωμένες Πολιτείες, το Ισραήλ και άλλες χώρες. Ακολουθώντας πιστά τις κατευθυντήριες γραμμές κάθε νομοθετικού πλαισίου, η εταιρεία φροντίζει να αναγράφονται στις συσκευασίες όλες οι απαραίτητες πληροφορίες που αφορούν:

Την προέλευση των κύριων συστατικών στοιχείων όπου αυτό προβλέπεται από τη νομοθεσία

Την αναλυτική αναφορά συστατικών

Το ποσοστό των συστατικών τα οποία περιλαμβάνονται στην ονομασία του προϊόντος ή αναφέρονται διακριτά στην εμπρόσθια όψη της συσκευασίας

Την ασφαλή χρήση του προϊόντος

Τη διάθεση του προϊόντος

Τις διατροφικές πληροφορίες

Τις οδηγίες χρήσης και προτεινόμενη συνταγή στην κατηγορία φύλλων

Τις οδηγίες διατήρησης

Την πιστοποίηση ποιότητας

Το βάρος

Τα σύμβολα ανακύκλωσης συσκευασίας

Κάθε άλλη πληροφορία που προβλέπεται από τη νομοθεσία

Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης, ούτε επιβλήθηκε πρόστιμο ή προειδοποίηση που να σχετίζεται με τη σήμανση προϊόντων ή τις πρακτικές επικοινωνίας και μάρκετινγκ. Η εταιρεία δεν υπέστη καμία οικονομική ζημία από σχετικές κυρώσεις, γεγονός που επιβεβαιώνει τη συνέπεια και την υπευθυνότητα με την οποία εφαρμόζει τις κανονιστικές απαιτήσεις.





# Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

[GRI 204-1, SASB FB-PF-250A.2, SASB FB-PF 440A.1, SASB FB-PF-440A.2]



93% ΤΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΕΙΝΑΙ ΕΓΧΩΡΙΟΙ



91% ΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΗΜΕΙΩΘΗΚΕ ΠΡΟΣ ΕΓΧΩΡΙΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ



Η εταιρεία μας επενδύει διαχρονικά στη δημιουργία στρατηγικών συνεργασιών με επιλεγμένους προμηθευτές, με στόχο την κάλυψη των επιχειρησιακών της αναγκών και τη διασφάλιση της άριστης ποιότητας των τελικών προϊόντων. Μέσα από συνεχή διάλογο και αμοιβαία υποστήριξη, καλλιεργούμε σχέσεις εμπιστοσύνης και μακροχρόνιας συνεργασίας, ενισχύοντας παράλληλα την αποδοτικότητα των παραγωγικών μας διαδικασιών.

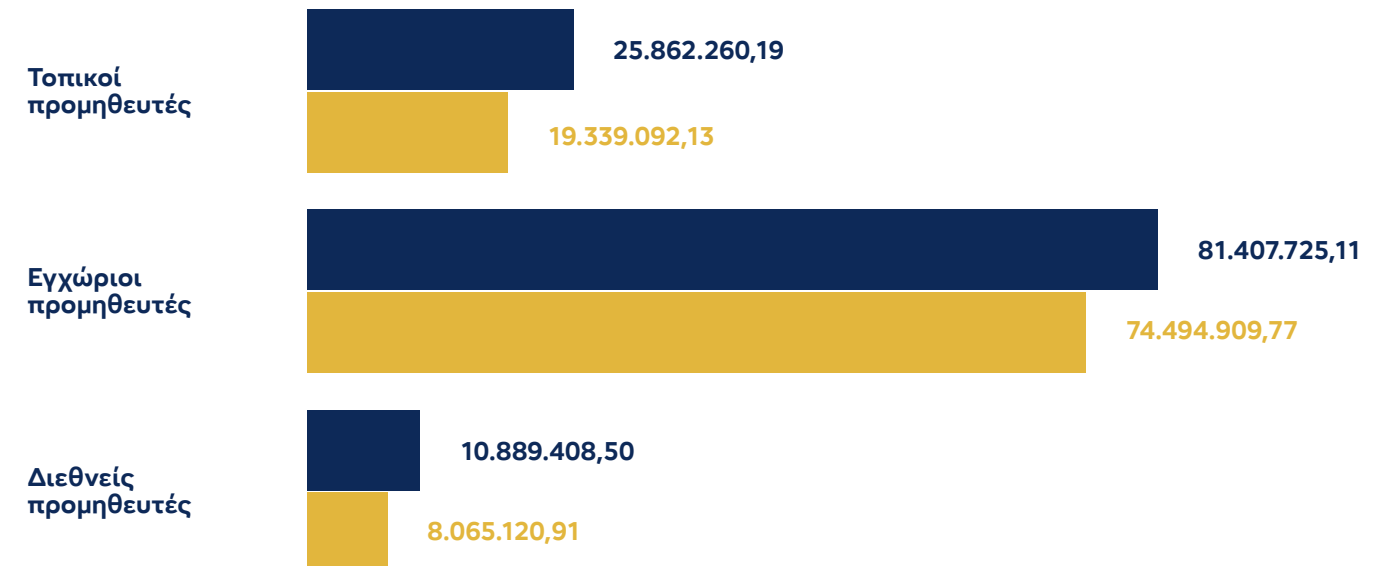
Το 2024, η εταιρεία μας σημείωσε αύξηση της τάξης του 16% στις **συνολικές δαπάνες προς προμηθευτές**, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη στρατηγική μας προσέγγιση για την ενίσχυση της εφοδιαστικής αλυσίδας και την υποστήριξη της επιχειρησιακής μας ανάπτυξης.

Το 2024, η εταιρεία μας κατέγραψε **αύξηση της τάξης του 33% στις συνολικές δαπάνες προς τους τοπικούς προμηθευτές, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.**

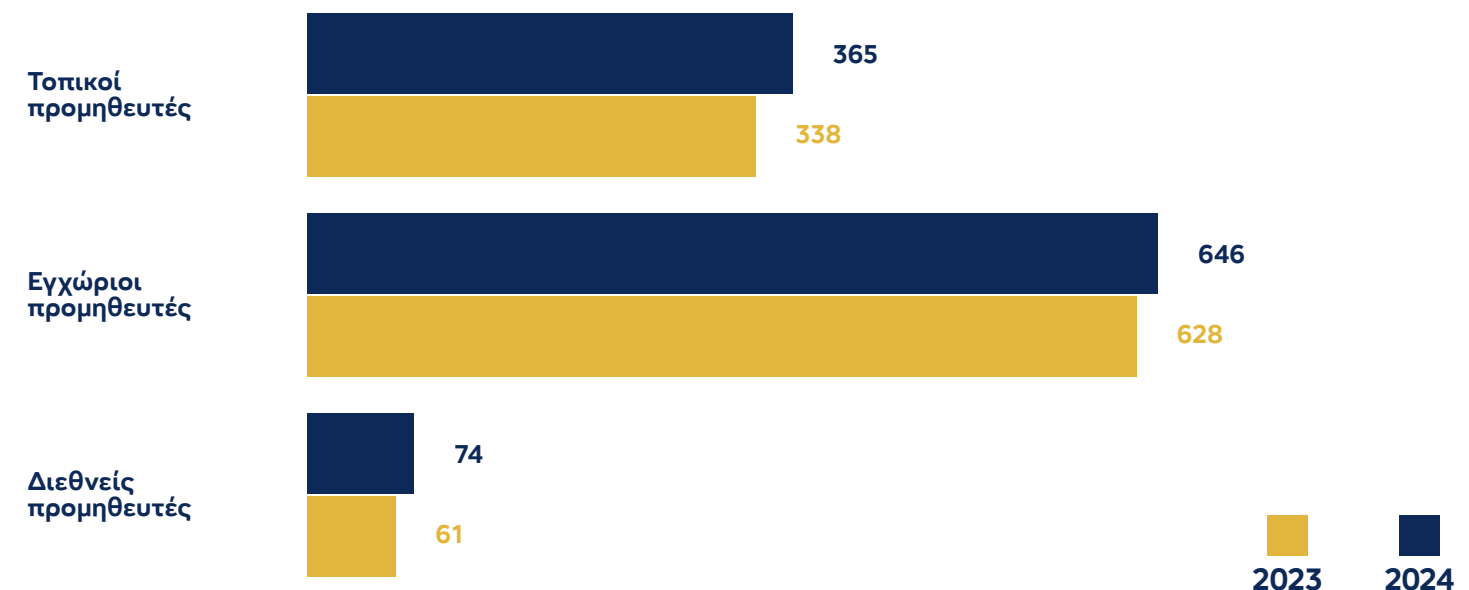
Ο γεωγραφικός ορισμός του «τοπικού» αναφέρεται στη Μητροπολιτική Ενότητα Θεσσαλονίκης, ενώ οι εγχώριοι προμηθευτές αντιστοιχούν στην υπόλοιπη Ελλάδα.

Τα δεδομένα του 2023 επαναυπολογίστηκαν και αναφέρονται στα διαγράμματα.

## Πληρωμές ανά κατηγορία προμηθευτών (€)



## Αριθμός προμηθευτών



2023 2024



## ΠΛΑΙΣΙΟ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ



Το 2024, η εταιρεία προχώρησε στον επανασχεδιασμό του συστήματος αξιολόγησης των προμηθευτών, θέτοντας τις βάσεις για ένα ολοκληρωμένο Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώσαμε κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) ως βασικούς άξονες για την επιλογή, αξιολόγηση και εξέλιξη των συνεργασιών μας.

Το νέο πλαίσιο λειτουργεί ως οδηγός για τη διαμόρφωση υπεύθυνων και διαφανών σχέσεων με τους προμηθευτές μας, ενισχύοντας τη συνέπεια μεταξύ των επιχειρησιακών στόχων και των αξιών μας. Μέσω ειδικά σχεδιασμένων εργαλείων αξιολόγησης, συλλέγουμε ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα που αποτυπώνουν την επίδοση των συνεργατών μας στους τρεις πυλώνες βιωσιμότητας, επιτρέποντας την εφαρμογή στοχευμένων πλάνων βελτίωσης ή επιβράβευσης.

Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη δέσμευσή μας για έναν επιχειρηματικό κόσμο που λειτουργεί με σεβασμό προς το περιβάλλον, υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία και ακεραιότητα στη διακυβέρνηση. Οραματιζόμαστε μια εφοδιαστική αλυσίδα που δεν περιορίζεται στην αποδοτικότητα, αλλά επεκτείνεται στη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για όλους τους εμπλεκόμενους.

## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ



Το 2024, η εταιρεία προχώρησε στη δημιουργία ενός Κώδικα Δεοντολογίας για προμηθευτές, ο οποίος λειτουργεί ως θεμέλιο για την προώθηση υπεύθυνων και ηθικών πρακτικών σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Ο Κώδικας αυτός καθορίζει τις βασικές αρχές που οφείλουν να διέπουν τη συνεργασία μας με όλους τους εξωτερικούς συνεργάτες – προμηθευτές, εργολάβους, υπεργολάβους, συμβούλους και παρόχους υπηρεσιών – και είναι πλήρως εναρμονισμένος με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. Εστιάζει στην ενίσχυση της επιχειρηματικής ακεραιότητας, της διαφάνειας και του επαγγελματισμού, θέτοντας σαφείς προσδοκίες για την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα των συνεργατών μας.

Επιπλέον, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη προχώρησε στην επίσημη κοινοποίηση του Κώδικα στους βασικούς και στρατηγικούς προμηθευτές της, ζητώντας την έγγραφη επιβεβαίωση της συμμόρφωσής τους με τις αρχές και τις αξίες που αυτός πρεσβεύει.

Μέσα από αυτή την πρωτοβουλία, ενισχύουμε τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, διαμορφώνοντας ένα δίκτυο συνεργασιών που στηρίζεται στην εμπιστοσύνη και την κοινή δέσμευση για βιώσιμη πρόοδο.

## Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΤΕΧΕΙ ΤΗ ΔΙΕΘΝΩΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ RSPO.

Το 2024, η εταιρεία προχώρησε στη χρήση 42,28 τόνων φοινικέλαιου πιστοποιημένου με το πρότυπο Mass Balance, ποσότητα που αντιστοιχεί σε 1,54% του συνολικού όγκου που χρησιμοποιήθηκε.

Παράλληλα, καταναλώθηκαν 2.701,04 τόνοι πιστοποιημένου φοινικέλαιου τύπου Segregated, καλύπτοντας το 95,01% του συνόλου.

Τέλος, η χρήση μη πιστοποιημένου φοινικέλαιου ανήλθε σε 98,05 τόνους, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 3,45% της συνολικής κατανάλωσης.

**Το 32,39% των αυγών που χρησιμοποιούμε, προέρχονται από κότες ελευθέρως βοσκής.**



Κατά το 2024, δεν εντοπίστηκαν προμηθευτές με δυνητικές κοινωνικές επιπτώσεις, όπως κίνδυνοι για παιδική ή καταναγκαστική εργασία και περιορισμοί στη συνδικαλιστική ελευθερία, επιβεβαιώνοντας τη σημασία της συνεχούς αξιολόγησης και παρακολούθησης της εφοδιαστικής μας αλυσίδας με υπεύθυνα κοινωνικά κριτήρια.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της εταιρείας για βιώσιμες και υπεύθυνες συνεργασίες, το 2024 πραγματοποιήθηκε η αποστολή ειδικού εργαλείου αξιολόγησης σε κρίσιμους προμηθευτές της εταιρείας, με στόχο την αποτύπωση της επίδοσής τους σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, κοινωνικής υπευθυνότητας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των συνεργατών μας με τις αξίες της εταιρείας, ενώ τα δεδομένα που συλλέγονται αξιοποιούνται για την συνολική αξιολόγηση των προμηθευτών, συμβάλλοντας στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων με γνώμονα τη βιωσιμότητα.

Επιπλέον, συμπληρωματικά της διαδικασίας αξιολόγησης των προμηθευτών, το Πλαίσιο Βιώσιμων Προμηθειών προβλέπει την εφαρμογή πρακτικών Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence), με στόχο την επαλήθευση της ακρίβειας των παρεχόμενων πληροφοριών και την αξιολόγηση των πρακτικών που εφαρμόζονται σε κρίσιμους τομείς, όπως τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα και η Εταιρική Διακυβέρνηση.



Κατά την υλοποίηση του Πλαισίου, η εταιρεία, επιλέγει ομάδες προμηθευτών για τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων (on-site audits), με σκοπό την ενίσχυση της αξιοπιστίας της αξιολόγησης και την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τα ESG πρότυπα.

Τέλος, το 2024, η εταιρεία υλοποίησε στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για τα στελέχη της Διεύθυνσης Προμηθειών, με σκοπό την εμβάθυνση στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και την ενίσχυση της ικανότητας ενσωμάτωσής τους στις καθημερινές λειτουργίες της εταιρείας. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικά σεμινάρια για τους προμηθευτές, εστιάζοντας στις απαιτήσεις του Πλαισίου Βιώσιμων Προμηθειών και στις εξελίξεις του ευρωπαϊκού και εθνικού κανονιστικού πλαισίου.

Το **65,7%** των προμηθευτών μας είναι άμεσοι συνεργάτες, οι οποίοι καλύπτουν το **92,7%** των πρώτων υλών που χρησιμοποιούμε.

Από αυτούς, **55** προμηθευτές διαθέτουν πιστοποίηση GFSI (Global Food Safety Initiative).

Οι έμμεσοι προμηθευτές αντιστοιχούν στο **34,3%** του συνόλου, καλύπτοντας το **7,3%** των πρώτων υλών, με **4** εξ αυτών να είναι επίσης πιστοποιημένοι με GFSI.

**Το 92,7% των πρώτων υλών μας προέρχεται από (άμεσους) προμηθευτές με πιστοποίηση από την Παγκόσμια Πρωτοβουλία για την Ασφάλεια των Τροφίμων (GFSI).**





# Μεγιστοποιούμε την αξία που προσφέρουμε στην κοινωνία

## ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΒΑ)



«Κατευθύνουμε τη δημιουργία αξίας προς βιώσιμες και κοινωνικές πρωτοβουλίες, στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες και λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες και ανάγκες των κοινωνικών μας εταίρων»



# Βασικοί οικονομικοί δείκτες και αποτελέσματα

[GRI 2-6, GRI 201-1, GRI 201-4]



**+13%** στα έσοδα  
της εταιρείας



**+36%** στις  
παροχές προς τους  
εργαζομένους



**+21%** στην άμεση  
οικονομική αξία που  
διανέμεται

## Οικονομικά στοιχεία της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη

	2024	2023
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται: Έσοδα	152.629	134.701
Κόστος λειτουργίας	112.682	102.168
Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	20.089	16.980
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	10.000	7.500
Πληρωμές σε κρατικούς φορείς	3.899	2.752
Δωρεές και επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	57	54
Δωρεές και επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας – λοιπές επενδύσεις	38	41
Άμεση οικονομική αξία που κατανέμεται	146.728	129.495
Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	4.610	2.406
Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλημένων φόρων)	1.400	1.018
Πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίων (πχ. τόκοι δανείων τραπεζών)	1.785	1.785
Ίδια Κεφάλαια	53.109	37.435
Πληρωμές για μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	11.973	10.513
Πληρωμές για ασφάλεια εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	5.343	4.681
Λοιπές παροχές εργαζομένων	1.058	674
Κοινωνικές επενδύσεις	96	95
Σύνολο επενδύσεων	3.572	2.555
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	49.035	48.924
<b>Οικονομική αξία που διανέμεται</b>	<b>31.654</b>	<b>26.266</b>
<b>Οικονομική αξία που διατηρείται</b>	<b>120.975</b>	<b>108.435</b>
<b>Οικονομική βοήθεια που ελήφθη από το κράτος: Φοροελαφρύνσεις / Φοροαπαλλαγές</b>	<b>-</b>	<b>251</b>

Τα ποσά είναι σε χιλιάδες Ευρώ.



# Κοινωνικό προϊόν

[GRI 201-1]

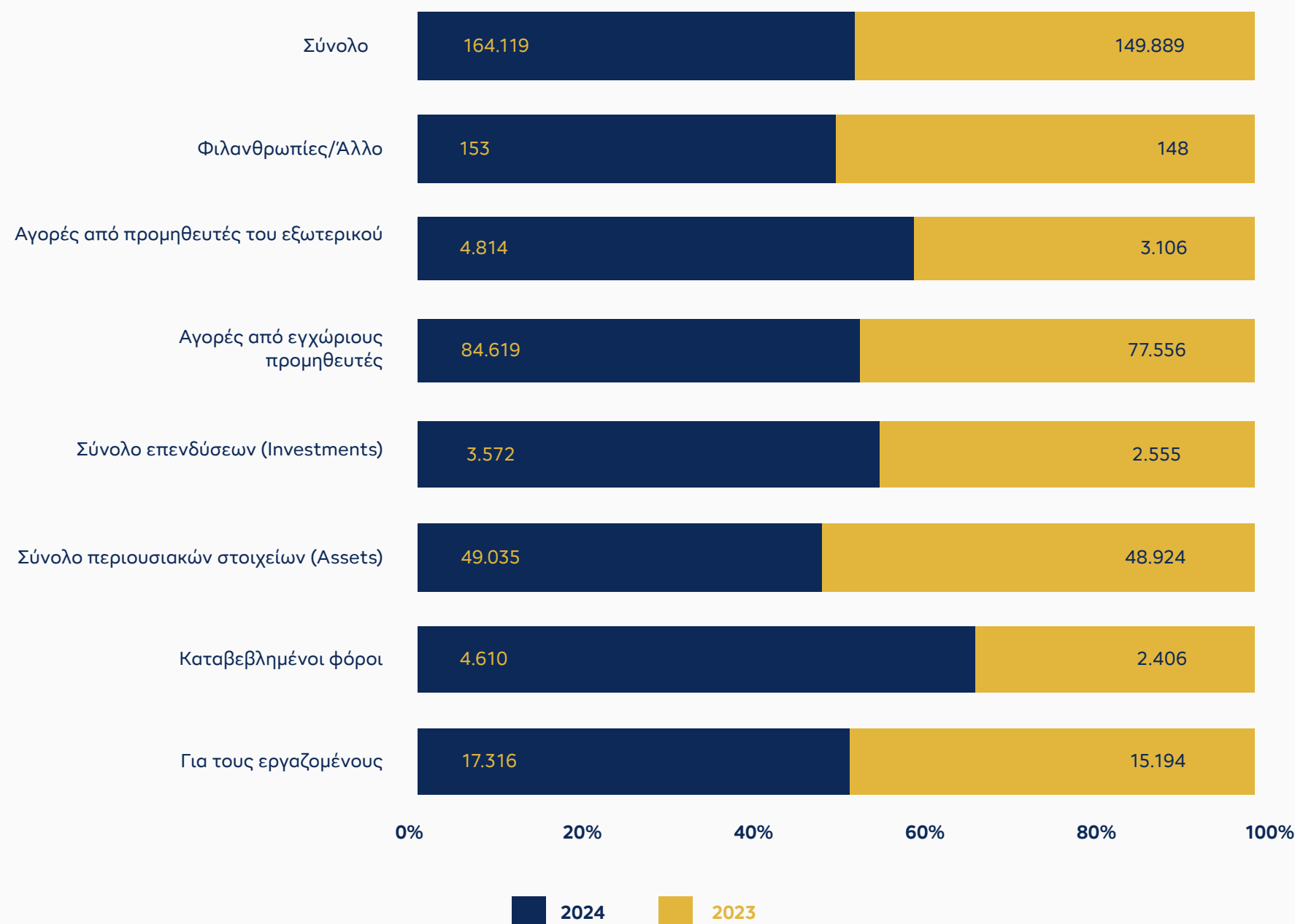


Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη λειτουργεί με υπευθυνότητα, ενισχύοντας ουσιαστικά την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες και δράσεις, επιδιώκει τη συνεχή ενίσχυση της θετικής της επίδρασης, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις τοπικές κοινότητες και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Δίνει προτεραιότητα στη συνεργασία με εγχώριους προμηθευτές, ενδυναμώνοντας την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία σε περιφερειακό επίπεδο.

Το 2024, οι κοινωνικές επενδύσεις της εταιρείας ανήλθαν σε **96.000 €**, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της στην κοινωνική υπευθυνότητα. Παράλληλα, η εταιρεία δημιουργεί σημαντική κοινωνική αξία μέσω της απασχόλησης εργαζομένων από την τοπική κοινωνία και της παροχής ουσιαστικών ωφελημάτων προς το ανθρώπινο δυναμικό της, ενισχύοντας την ευημερία και την αφοσίωση των ανθρώπων της.

**+9%**στις αγορές  
από εγχώριους  
προμηθευτές**+14%**στις παροχές  
προς τους  
εργαζομένους

## Κοινωνικό προϊόν (σε χιλιάδες €)





# Μέριμνα για την τοπική κοινωνία

[GRI 413-1]

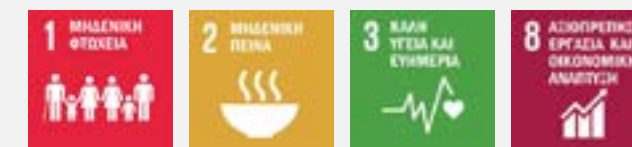
**Αναπτυσσόμαστε υπεύθυνα, δημιουργώντας αξία για την κοινωνία και την τοπική οικονομία.**

Στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, παραμένουμε προσηλωμένοι στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. Με γνώμονα τις αξίες της αλληλεγγύης, της αγάπης και του σεβασμού προς τον συνάνθρωπο, η εταιρεία μας στηρίζει σταθερά την κοινωνία, ενισχύοντας το έργο κοινωφελών οργανισμών μέσα από συνεργασίες και δράσεις κοινωνικής προσφοράς. Παράλληλα, μέσα από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, στοχεύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην ενδυνάμωση της τοπικής κοινωνίας, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας που στηρίζουν την τοπική αγορά.



Το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη διένειμε 70 τόνους καταψυγμένων προϊόντων ζύμης στις οικογένειες των εργαζομένων της, στο πλαίσιο μιας ουσιαστικής πρωτοβουλίας εταιρικής φροντίδας. Η δράση αυτή αποτελεί έμπρακτη έκφραση της δέσμευσης της εταιρείας να στηρίζει τους ανθρώπους της, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό τους ρόλο στην καθημερινή λειτουργία και την ανάπτυξή της.

Για ακόμα μία χρονιά, το 2024 αποτέλεσε περίοδο έντονης δραστηριότητας και υλοποίησης στοχευμένων κοινωνικών δράσεων.





## Κοινωνική προσφορά και στήριξη ευπαθών ομάδων



Με βαθιά αίσθηση ευθύνης απέναντι στην κοινωνία και με σταθερό προσανατολισμό στην υποστήριξη των ευάλωτων ομάδων, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη υλοποιεί πολυδιάστατες δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης, ενισχύοντας έμπρακτα όσους έχουν ανάγκη και συμβάλλοντας ενεργά στο έργο κοινωφελών οργανισμών.

Προς αυτή την κατεύθυνση, το 2024, η εταιρεία υιοθέτησε το πρόγραμμα **«Αυτό σημαίνει φροντίδα»**, όπου μεταξύ άλλων ενίσχυσε σημαντικά το πρόγραμμα Σίτισης Ευπαθών Ομάδων, προσφέροντας 45 τόνους - πάνω από 350.000 μερίδες - καταψυγμένων προϊόντων ζύμης σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες όπως παιδιά,



- Της διαχρονικής συνεργασίας της εταιρείας, με κοινωνικά παντοπωλεία, τράπεζες τροφίμων, εκκλησιαστικά ιδρύματα, συλλόγους πολύτεκνων οικογενειών, κοινωνικούς φορείς και σωματεία που είναι προσανατολισμένα κυρίως στη φροντίδα και στη μέριμνα απόρων παιδιών όπως οι **«Κιβωτός του κόσμου»**, **«Μαζί για το παιδί»**, **«Unesco»**, κ.α.



- Υπέγραψε συμφωνία για τη **«Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων»** της οργάνωσης **«Μπορούμε»** και της **ΑΒ Βασιλόπουλος**, επισφραγίζοντας έτσι την προώθηση της εταιρείας στις πολιτικές που στηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εξάλειψη της σπατάλης των τροφίμων.

πολύτεκνες οικογένειες και ηλικιωμένους, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο έμπρακτα την επισιτιστική ανασφάλεια. **Η παραπάνω δράση υλοποιήθηκε μέσω:**



- Της παροχής πρωινού σε άπορα παιδιά που φοιτούν σε σχολεία περιοχής του Νομού Θεσσαλονίκης μέσω του **Γενικού Φιλόπτωχου Ταμείου της Ιεράς Μητροπόλεως Καλαμαριάς**.

Επιπλέον η εταιρεία:



- Προχώρησε σε χορηγία στη μη κερδοσκοπική εταιρεία **«Ομάδα Αιγαίου»** με στόχο τη στήριξη ακριτικών νησιών.



- Της παρασκευής 300 μερίδων φαγητού (πίτες), που διανεμήθηκαν σε συνανθρώπους που αντιμετωπίζουν επισιτιστική ανασφάλεια, σε συνεργασία με την εθελοντική οργάνωση **Humanity Greece** και την καθοδήγηση του διακεκριμένου chef **Αλέξανδρου Παπανδρέου**.



- Ενίσχυσε οικονομικά το **Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης** του ΣΕΒ και την **Τράπεζα Τροφίμων Θεσσαλονίκης** για τη στήριξη άπορων οικογενειών.



## ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ & ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη παραμένει σταθερά προσανατολισμένη στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής και της προσφοράς σε δράσεις που ενδυναμώνουν τον κοινωνικό ιστό. Στο πλαίσιο αυτό:

- Στήριξε πολιτιστικές εκδηλώσεις που απευθύνονται σε **παιδιά της τοπικής κοινωνίας**, ενισχύοντας την πρόσβασή τους σε δημιουργικές και εκπαιδευτικές εμπειρίες.
- Έδωσε δυναμικό παρών στον Διεθνή Μαραθώνιο **“Μέγας Αλέξανδρος”**, με τη συμμετοχή της εταιρικής ομάδας, προάγοντας το πνεύμα του αθλητισμού, της ομαδικότητας και της κοινωνικής ευαισθητοποίησης.



## ΥΓΕΙΑ & ΠΡΟΛΗΨΗ

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επενδύει ουσιαστικά στην υγεία και την ευημερία των ανθρώπων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη και την ενίσχυση της ποιότητας ζωής. Προς αυτή την κατεύθυνση, η εταιρεία:

- Συμμετείχε ενεργά στο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού **«Άλμα Ζωής»** Θεσσαλονίκης, στηρίζοντας την πρόληψη και την ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού, καθώς και τις γυναίκες που νοσούν.
- Παρέθεσε χρηματική στήριξη στο φιλανθρωπικό σωματείο **ΕΛΕΠΑΠ** Θεσσαλονίκης, που παρέχει υπηρεσίες αποκατάστασης σε παιδιά με αναπηρία, μέσω της διοργάνωσης πασχαλινού bazaar στις εγκαταστάσεις της εταιρείας με εθελοντική συμμετοχή των εργαζόμενων.
- Διοργάνωσε τον **“Μήνα Ενημέρωσης & Πρόληψης για την Ασφάλεια και Υγιεινή όλων μας”**, κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκαν 721 ιατρικές εξετάσεις και 112 ώρες σεμιναρίων Πρώτων Βοηθειών, ενισχύοντας την πρόληψη και την ετοιμότητα στον χώρο εργασίας.





## Εκπαίδευση και νέα γενιά

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επενδύει ουσιαστικά στη νέα γενιά, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό της ρόλο στη διαμόρφωση του μέλλοντος. Με επίκεντρο την εκπαίδευση, την παροχή ίσων ευκαιριών και την ενίσχυση της οικογενειακής συνοχής, η εταιρεία υλοποίησε το 2024 μια σειρά δράσεων που αντανακλούν τη δέσμευσή της απέναντι στους νέους.

### Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία:

- Ενίσχυσε την εκπαιδευτική πορεία των παιδιών των εργαζομένων, προσφέροντας **laptop και δωροεπιταγές ύψους 1.000 €** σε όσους πέτυχαν στις εισαγωγικές εξετάσεις για την τριτοβάθμια εκπαίδευση.
- Ανέλαβε την **ανακαίνιση αίθουσας** πολλαπλών χρήσεων και την προμήθεια εξοπλισμού σε σχολείο ακριτικής περιοχής, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση των συνθηκών μάθησης.
- Διοργάνωσε μια **γιορτινή χριστουγεννιάτικη εκδήλωση** για τα παιδιά των εργαζομένων, προσφέροντας στιγμές χαράς, δημιουργικές δραστηριότητες και δώρα, ενισχύοντας το πνεύμα της γιορτής και την αίσθηση του ανήκειν.





10ο Κεφάλαιο

ESG Report | 2024

# Εταιρική Διακυβέρνηση

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΒΑ)





# Μοντέλο Διακυβέρνησης

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-26]

## Δομή και σύνθεση της διακυβέρνησης

[GRI 2-9, GRI 2-13, GRI 2-17, GRI 2-25]

Η δομή της διακυβέρνησης, αποτελείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας μας, το οποίο έχει πενταετή θητεία από την εκλογή του. Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη και εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 30 Ιουνίου 2020. Ανασυγκροτήθηκε σε σώμα με το πρακτικό της 1ης Αυγούστου 2022 με το οποίο παραχωρήθηκαν δικαιώματα εκπροσώπησης και υπογραφής και στα υπόλοιπα αναφερόμενα πρόσωπα.

Η εταιρεία μας βρίσκεται σε διαδικασία συγκρότησης επιτροπών που θα είναι υπεύθυνες για τη λήψη αποφάσεων και την εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους, και σε τινές των περιπτώσεων έχει ορίσει προϊστάμενους διευθύνσεων και τμημάτων με ευθύνη τη διαχείριση των ανωτέρω επιπτώσεων. Επιπλέον, οι αρμόδιοι, είναι υπεύθυνοι για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή μέτρων αποκατάστασης ή και εξάλειψης των αναγνωρισμένων αρνητικών επιπτώσεων κατά μήκος όλης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας.

Οι προϊστάμενοι αναφέρουν εγγράφως ή προφορικά στη Διοίκηση τις εφαρμοσθείσες διαδικασίες και τα αποτελέσματα της διαχείρισης των επιπτώσεων.

Η λήψη αποφάσεων για τη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού γίνεται συλλογικά από το Διοικητικό Συμβούλιο και προηγείται η εισήγηση των αρμοδίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και των εξωτερικών συνεργατών της. Αξίζει να σημειωθεί πως η εταιρεία στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των μελών του Δ.Σ. για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων του σε συνεχή βάση.

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δεν είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών και συνεπώς όλα τα μέλη είναι εκτελεστικά, σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου, του καταστατικού και του πρακτικού συγκρότησης – ανασυγκρότησης σε σώμα. Λειτουργούμε και πράττουμε υπεύθυνα, και για τον λόγο αυτό στο Διοικητικό Συμβούλιο, υφίστανται μέλη που προτείνονται από τους μετόχους και είναι μέτοχοι ή πρόσωπα που προτείνονται βάσει των ικανοτήτων τους και της εμπιστοσύνης προς αυτά.

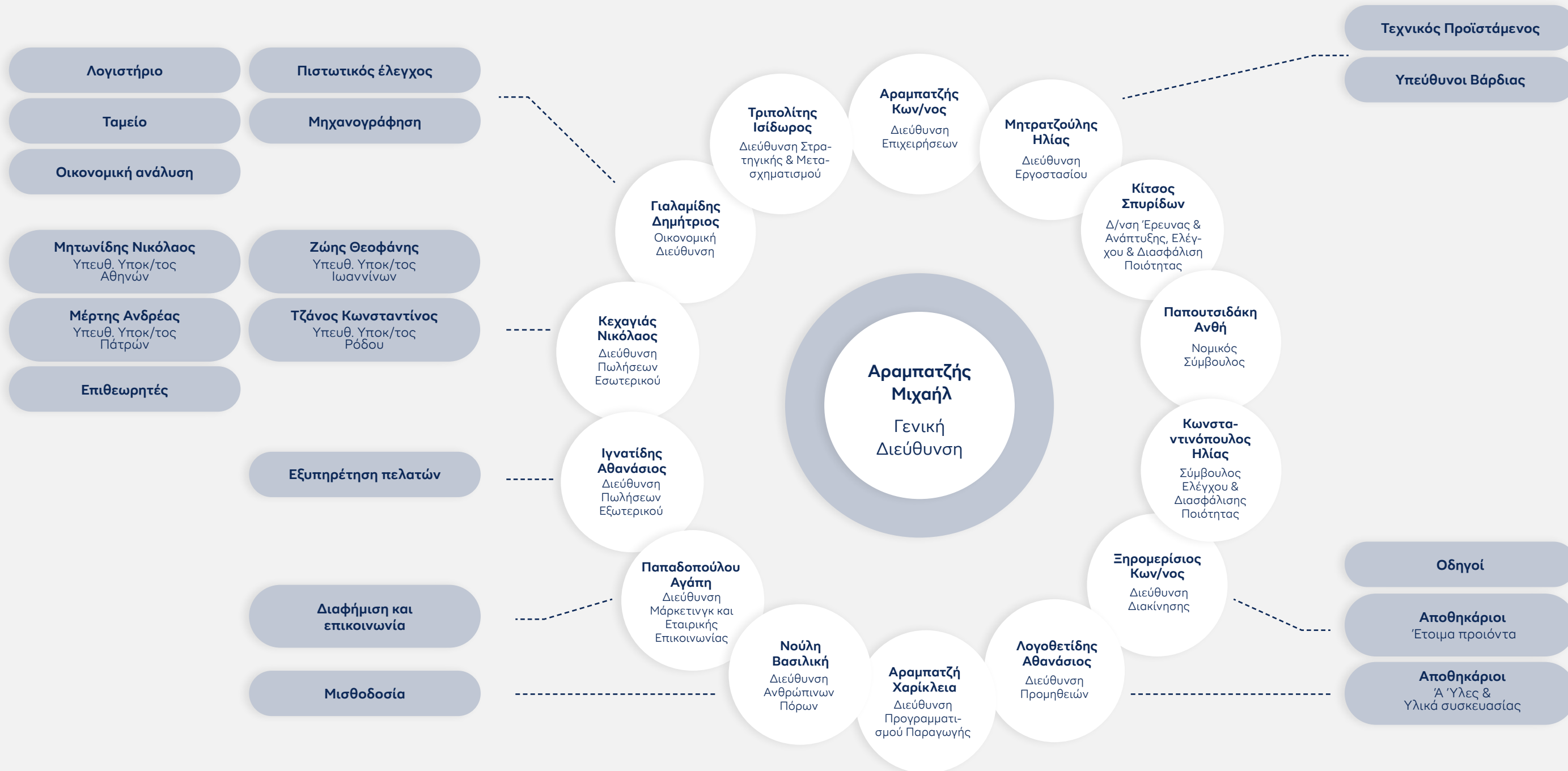
Σχετικά με υπο-εκπροσωπούμενες ομάδες δεν υφίστανται κριτήρια στο καταστατικό. Στο Διοικητικό Συμβούλιο, υπάρχουν πρόσωπα που κατέχουν Διευθυντική θέση στην εταιρεία με σύμβαση εργασίας ή με ανάθεση εντολής από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπλέον, τα μέλη του Συμβουλίου έχουν τόσο ποινικές όσο και αστικές ευθύνες για τη δράση τους ως προς τα συμφέροντα της εταιρείας, ως προς την τήρηση του νόμου και του καταστατικού, και άλλες. Για τη διασφάλιση των συμφερόντων της εταιρείας, απαγορεύεται και είναι άκυρα τα δάνεια της εταιρείας προς τους ιδρυτές της, τους γενικούς διευθυντές και στενά μέλη των προσώπων αυτών, καθώς και η παροχή πιστώσεων σ' αυτούς ή εγγυήσεων υπέρ αυτών σε τρίτους, χωρίς ειδική άδεια παρεχόμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.





# Οργανόγραμμα της εταιρείας





## Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης

[GRI 2-10, GRI 2-11]

**Τα άτομα του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με ψηφοφορία και με απόλυτη πλειοψηφία, με πενταετή θητεία που μπορεί να παραταθεί μέχρι και την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται μέσα στο έτος της εξόδου τους.**

Η θητεία πάντως δεν μπορεί να παραταθεί πέραν των έξι (6) ετών. Στο Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συμμετέχει οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο, εφόσον έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα και δεν απαγορεύεται η συμμετοχή του από το νόμο. Επίσης, μπορούν να μετέχουν νομικά πρόσωπα με τους εκάστοτε νόμιμους εκπροσώπους τους.

Η πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προτείνεται προς εκλογή από τη μέτοχο πλειοψηφία και η μειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από τον μέτοχο μειοψηφίας. Οι σύμβουλοι, μέτοχοι ή μη μέτοχοι, είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί. Σε περίπτωση παραίτησης ή θανάτου ή άλλου λόγου, οι εναπομείναντες σύμβουλοι, διορίζουν προσωρινό αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του συμβούλου που αναπληρώνεται. Ο διορισμός υποβάλλεται σε δημοσιότητα και έγκριση στην επόμενη τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας.

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο, μπορεί να αναθέτει την άσκηση όλων των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του ή μέρους αυτών, όπως και την εκπροσώπηση της εταιρείας, στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή και σε απλά μέλη του καθώς και σε μη μέλη του, με εξαίρεση τις περιπτώσεις για τις οποίες σύμφωνα με το καταστατικό της εταιρείας και το νόμο απαιτείται συλλογική ενέργεια.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας δεν είναι ανώτατο στέλεχος της εταιρείας.



## Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων

[GRI 2-12]

**Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου στην ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση του σκοπού, της αξίας ή της αποστολής της εταιρείας καθώς και των δηλώσεων, των στρατηγικών, των πολιτικών και των στόχων που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι επιτελικός, στρατηγικός, εποπτικός και αποφασιστικός.**

Το έργο του υλοποιείται με την άμεση συνεργασία τόσο των ανώτερων στελεχών όσο και των στελεχών και εργαζομένων των οποίων τα καθήκοντα συμπλέκονται με τα θέματα αυτά καθώς επίσης εγκρίνεται ή συναποφασίζετε ή συνεπικουρείται και από τους μετόχους της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την αρμοδιότητα να εγκρίνει τη στρατηγική και τους στόχους που θέτει η εταιρεία. Επιπλέον, το επιχειρησιακό σχέδιο καθώς και ο προϋπολογισμός μαζί με τις συνοδευόμενες μεγάλες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές, εκποιήσεις απαιτούν την έγκριση του Δ.Σ. και μάλιστα σε κάποιες περιπτώσεις με αυξημένη απαρτία ή πλειοψηφία. Η δικαιοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου επιτρέπει στα μέλη του να επιλέξουν τα άτομα στα οποία θα αναθέσουν εξουσίες εκπροσώπησης, διαχειριστικές αρμοδιότητες για τη τήρηση της νομοθεσίας στις σχετικές δραστηριότητες της εταιρείας.

Ο έλεγχος της απόδοσης της διοίκησης και οι αμοιβές των στελεχών εναρμονίζονται με τα γενικότερα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της εταιρείας και των μετόχων της, αρμοδιότητα που συμπληρώνει τα καθήκοντα του Δ.Σ. Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου ολοκληρώνονται με τη διασφάλιση της αποδοτικότητας των εσωτερικών συστημάτων ελέγχου και των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων. Η εξασφάλιση της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και των στοιχείων-πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα πρέπει να παρακολουθούνται συστηματικά και να επιβεβαιώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ότι δεν υπάρχουν θέματα συγκρούσεων συμφερόντων.



## Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων

[GRI 2-12]

Μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου και των αρμόδιων στελεχών, η εταιρεία έχει υιοθετήσει πολιτικές και έχει δημιουργήσει εσωτερικές διαδικασίες για την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ευθύνη, την ορθή μεταχείριση των εργαζομένων, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, την καταπολέμηση της διαφθοράς και τη δωροδοκία.

Επιπλέον, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας (Due Diligence) εποπτεύεται από το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης για όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας με σκοπό την αντιμετώπιση υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Ο έλεγχος της εφαρμογής των πολιτικών και των διαδικασιών της εταιρείας αποτελεί εξίσου σημαντική αρμοδιότητα του Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε συλλογικά είτε δια των εκχωρηθέντων από αυτό εξουσιών και αρμοδιοτήτων σε μέλη ή μη μέλη του, στελέχη και υπαλλήλους της εταιρείας, προβαίνει σε επανέλεγχο των διαδικασιών της εταιρείας περιοδικά κατ' έτος αλλά και εκτάκτως όταν από τις δραστηριότητες της εταιρείας ή από τυχόν αστοχίες ή από την έρευνα της εφαρμογής τους ή από αλλαγή του κανονιστικού πλαισίου προκύπτει θέμα επανεξέτασης.



## Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας

[GRI 2-14]

Η εταιρεία μας βρίσκεται σε στάδιο κατάρτισης διαδικασιών για σύνταξη Εκθέσεων Βιωσιμότητας σύμφωνα με τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Η εταιρεία συντάσσει Εκθέσεις Βιωσιμότητας και οι διαδικασίες του εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιούνται από τα στελέχη και τα όργανα της εταιρείας που σχετίζονται με τον έλεγχο των δράσεων και των δεδομένων της.

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την εξέταση και την έγκριση των πληροφοριών που έχουν ενσωματωθεί στην Έκθεση, συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικών θεμάτων του οργανισμού και εξετάζει την επάρκεια των εσωτερικών ελέγχων της εταιρείας και των πληροφοριών για την ενίσχυση της ακεραιότητας και της αξιοπιστίας της Έκθεσης Βιωσιμότητας της εταιρείας και με ειδικούς εξωτερικούς επιστημονικούς συνεργάτες.





## Σύγκρουση συμφερόντων

[GRI 2-15]

**Η εταιρεία μεριμνά για τη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων, για τον εντοπισμό και την πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων και εφαρμόζει διαδικασίες για την αποτροπή τους και τη διαχείρισή τους, οι οποίες γνωστοποιούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω εγγράφων.**

Συγκεκριμένα, απαγορεύεται στους συμβούλους που μετέχουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της εταιρείας, καθώς και στους διευθυντές της, να ενεργούν κατ' επάγγελμα, για λογαριασμό τους ή για λογαριασμό τρίτων, φυσικών ή νομικών προσώπων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους σκοπούς που επιδιώκονται από την εταιρεία, καθώς και να μετέχουν ως ομόρρυθμοί εταίροι σε εταιρίες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Επιπλέον, οφείλουν να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της εταιρείας.

Μέλος ή μέλη του Συμβουλίου δε δικαιούνται κατά τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου να ψηφίζουν για θέματα στα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ της εταιρείας και του μέλους του Συμβουλίου ή προσώπων με τα οποία συνδέονται με σε προσωπικό επίπεδο.

Στις περιπτώσεις αυτές οι αποφάσεις λαμβάνονται από τα υπόλοιπα μέλη του Συμβουλίου, και εάν η αδυναμία ψήφου αφορά τόσα μέλη ώστε τα υπόλοιπα να μη σχηματίζουν απαρτία, τα λοιπά μέλη του, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, οφείλουν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό τη λήψη της συγκεκριμένης απόφασης.

Οι εργαζόμενοι υπογράφουν σύμβαση εμπιστευτικότητας, εχεμύθειας, μη διάθεσης πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων.

Ο εσωτερικός κανονισμός της εταιρείας που κατατέθηκε προς έγκριση στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) Κεντρικής Μακεδονίας απαγορεύει στους εργαζόμενους της εταιρείας να απασχολούνται σε άλλες εργασίες και προβλέπει ρητά ότι αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα του εργαζόμενου η διενέργεια ανταγωνιστικών πράξεων προς την εταιρεία, η παραβίαση των απορρήτων της εταιρείας, η χρήση υπηρεσιακών πληροφοριών, στοιχείων και υλικών για την αποκόμιση προσωπικού οφέλους ή προς όφελος τρίτου, η επιδίωξη ή αποδοχή από τον εργαζόμενο οποιασδήποτε αμοιβής, ανταλλάγματος ή εύνοιας από πρόσωπο του οποίου διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειριστεί τις υποθέσεις κατά την ενάσκηση του υπηρεσιακού καθήκοντος, η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας και κάθε πράξη που συνιστά κατάχρηση εξουσίας ή υπηρεσιακής εμπιστοσύνης.

Οι εξωτερικοί συνεργάτες, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι υποψήφιοι συνεργάτες με τους οποίους θα γίνουν διαπραγματεύσεις, τα πρόσωπα που διαχειρίζονται θέματα της εταιρείας, υπογράφουν σύμβαση εμπιστευτικότητας, εχεμύθειας, μη διάθεσης πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων.

Σύμφωνα με τα παραπάνω όλα τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα υποχρεούνται να γνωστοποιούν εγκαίρως στη Γενική Διεύθυνση της εταιρείας κάθε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων (πραγματική ή δυνητική) στην οποία τυχόν περιέλθουν και να αναζητούν καθοδήγηση από την Διεύθυνση για τη διαχείρισή της.

Επιπλέον, οφείλουν αμέσως μόλις προκύψει ή εντοπιστεί κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων που τους αφορά να υποβάλλουν στη Γενική Διεύθυνση σχετική Δήλωση, η οποία αξιολογείται σε συνεργασία με το νομικό τμήμα της εταιρείας και λαμβάνονται μέτρα εκ του νόμου και του καταστατικού της εταιρείας για την προστασία των συμφερόντων της εταιρείας.





## Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης

[GRI 2-18]

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί τακτικά την αποτελεσματικότητά του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνη των αρμοδίων στελεχών που είναι υπεύθυνα για τη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Επίσης, γίνονται αξιολογήσεις στο πλαίσιο εφαρμογής μέτρων, απόδοσης και διορθωτικών ενεργειών, τόσο από τα ανώτερα στελέχη της εταιρείας, όσο και των από τους εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση των μετόχων την εισήγησή του για τη διαχείριση των θεμάτων αυτών, για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων, για τους πραγματοποιούμενους ελέγχους, τους ελέγχους των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και η Γενική Συνέλευση των μετόχων εγκρίνει ή και αποφασίζει επί των θεμάτων αυτών, εφόσον απαιτείται. Το Συμβούλιο μεριμνά για την ύπαρξη συνεχούς και εποικοδομητικού διαλόγου με τους μετόχους της εταιρείας για τα θέματα αυτά.

Ο τρόπος αξιολόγησης του Συμβουλίου προκύπτει είτε από αυτό-αξιολόγηση ή με αξιολόγηση που προκύπτει από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων ή από αρμόδια εξωτερικά όργανα. Οι αξιολογήσεις γίνονται τακτικά και τουλάχιστον 4 φορές ετησίως.

## Πολιτικές αμοιβών

[GRI 2-19, GRI 2-20]

Ο όρος καταβολής των αποδοχών και οι λοιποί όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρείας καθορίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας, από τον κανονισμό εργασίας, τις αποφάσεις της Διοίκησης της εταιρείας και από τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις, ενώ ως ελάχιστο όριο είναι αυτά που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία. Συμπληρωματικά, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Οι αποδοχές των προσώπων που κατέχουν διευθυντική θέση ή κατέχουν θέση εμπιστοσύνης ορίζονται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων της εταιρείας. Ο εργαζόμενος λαμβάνει τις συμφωνηθείσες αποδοχές που πράγματι αντιστοιχούν στο είδος της συγκεκριμένης υπηρεσίας που είναι τοποθετημένος.

Οι κάθε φύσης αποδοχές του προσωπικού καταβάλλονται δεδουλευμένες για χρονικό διάστημα που δεν μπορούν να υπερβούν το μήνα εργασίας εκτός αν άλλως ορίζεται στην ατομική σύμβαση εργασίας. Η εταιρεία επιφυλάσσει να χορηγεί στο προσωπικό προκαταβολές ή χρηματικά ποσά έναντι αποδοχών και να καθορίζει τις ημερομηνίες καταβολής, τηρώντας τους όρους του νόμου. Η αξίωση του εργαζομένου για λήψη των αποδοχών του αρχίζει από την ημέρα ανάληψης εργασίας και λήγει με τη λύση με οποιονδήποτε τρόπο της εργασιακής σχέσης.

## Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών

[GRI 2-16]

Οι κρίσιμες ανησυχίες κοινοποιούνται στο Δ.Σ. μέσω των εκθέσεων που συντάσσονται από τα αρμόδια στελέχη της εταιρείας ή από τους εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες, των δελτίων παραπόνων που υποβάλλονται από τους εργαζομένους στα κτυία παραπόνων (ανώνυμη επικοινωνία), με συχνές έγγραφες υπομνήσεις, με Έντυπα διαθέσιμα για τις προτάσεις, με τις πολιτικές της εταιρείας.

Ο αριθμός και η φύση των κρίσιμων ανησυχιών ποικίλλει και αφορά το σύνολο των δράσεων της εταιρείας σε εργασιακά θέματα, θέματα παραγωγής, πωλήσεων, οικονομικά, περιβαλλοντικά, συνεργασίες, κοινωνικά, κλπ.





# Επιχειρηματική Ηθική και Δεοντολογία

[GRI 206-1 | GRI 2-23 | GRI 2-24]

Η ηθική της εταιρείας μας είναι συνυφασμένη με τις αξίες της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της προσήλωσης στις αρχές που ορίζονται από τη Συνθήκη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO), τη Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού, και τη Διεθνή Δήλωση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επιπλέον, η εταιρεία συμμορφώνεται και προωθεί τις αρχές κάθε διεθνούς σύμβασης που στηρίζει την προάσπιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

Πέρα από την τήρηση των διεθνών προτύπων, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη επιδιώκει ενεργά να ενισχύσει την κουλτούρα σεβασμού και ακεραιότητας σε όλες τις σχέσεις μεταξύ των ανθρώπων της, ανεξαρτήτως θέσης, ηλικίας, φύλου, καταγωγής ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων και ρατσιστικής συμπεριφοράς αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της εταιρικής μας κουλτούρας. Η διαρκής αξιολόγηση και επικαιροποίηση των πολιτικών μας, με βάση τις εξελίξεις στη διεθνή νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές, διασφαλίζει ότι η εταιρεία παραμένει στην αιχμή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Κατά το έτος **2024**, δεν σημειώθηκαν παραβάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας ούτε εφαρμόστηκαν αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές, ενώ δεν υπήρξε καμία αγωγή ή διοικητικό πρόστιμο για μη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.

## ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΞΙΕΣ



Κατά της παρενόχλησης



Κατά της παιδικής εργασίας



Ίσες ευκαιρίες



Συμπερίληψη



Κατά της καταναγκαστικής εργασίας



Ασφαλείς συνθήκες εργασίας



Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

# Καταπολέμηση της διαφθοράς

[GRI 2-27, GRI 205-3]

Η εταιρεία μας συμμορφώνεται πλήρως με, την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία για την καταπολέμηση της διαφθοράς, καταγράφοντας μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης. Η δέσμευσή μας για συμμόρφωση καλύπτει τόσο τις περιβαλλοντικές όσο και τις κοινωνικο-οικονομικές πτυχές των σχετικών νομοθεσιών.

Κατά το 2024, η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δεν αντιμετώπισε κανένα πρόστιμο ή κύρωση που να σχετίζεται με περιβαλλοντικά ή κοινωνικά ζητήματα και με την εν γένει νομοθεσία για την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Για το 2024, η εταιρεία μας διατήρησε το μηδενικό επίπεδο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς. Ομοίως, δεν σημειώθηκε καμία αγωγή ή πρόστιμο για μη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.

Κατά το έτος αναφοράς, εφαρμόσαμε το πρότυπο ISO 37001:2017, ενισχύοντας το σύστημα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας. Μέσα από σαφείς διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου, διασφαλίζουμε τη διαφάνεια και την ακεραιότητα σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας.





# Πρακτικές προτάσεις προσωπικών δεδομένων

[GRI 418-1]

Το 2024 αποκτήσαμε την πιστοποίηση ISO 27001, επιβεβαιώνοντας την προσήλωσή μας στην ασφάλεια των πληροφοριών και την προστασία των δεδομένων, μέσα από τεκμηριωμένες διαδικασίες, συμμόρφωση με τον GDPR και συνεχή αξιολόγηση των μηχανισμών ασφαλείας.

«Για την εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, ο σεβασμός και η προστασία των προσωπικών σας δεδομένων αποτελεί θεμελιώδη αξία που καθοδηγεί κάθε μας ενέργεια»



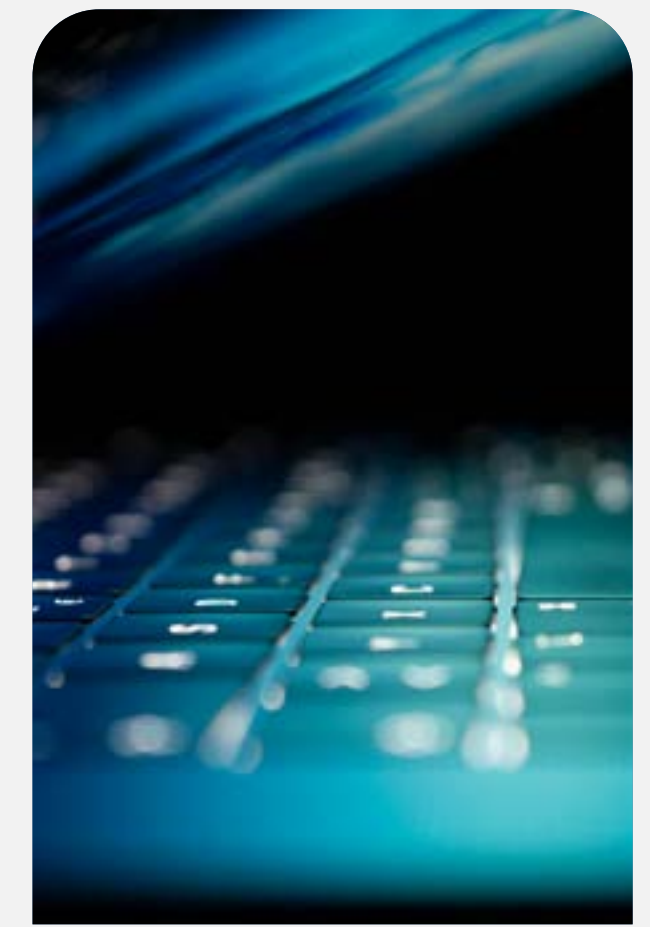
Η εταιρεία μας τηρεί αυστηρά την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων, προσαρμοσμένη στις ευρωπαϊκές και εγχώριες απαιτήσεις. Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη έχει διαθέσει δημόσια την πολιτική προστασίας δεδομένων, παρέχοντας πλήρη διαφάνεια για τα δικαιώματα των υποκειμένων προσώπων καθώς και για τις διαδικασίες της εταιρείας σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων του συνόλου των συναλλασσόμενων και των υποκειμένων προσώπων.

Αναφορικά με τους ιστότοπους της εταιρείας και τα social media, η εταιρεία μας συλλέγει προσωπικά δεδομένα, όπως ονοματεπώνυμο, ηλεκτρονική διεύθυνση και αριθμό τηλεφώνου, μόνο όταν ο χρήστης επιλέγει να εγγραφεί σε ενημερωτικά και προωθητικά μηνύματα της εταιρείας ή όταν συμπληρώνει τη φόρμα επικοινωνίας που παρέχουμε αποδεχόμενος τους σχετικούς όρους, τα οποία επεξεργαζόμαστε αυστηρά σύμφωνα με την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της εταιρείας μας και τη σχετική νομοθεσία, παρέχοντας στο υποκείμενο πρόσωπο όλα τα σχετικά εκ της Πολιτικής και της Νομοθεσίας δικαιώματα.

Η χρήση cookies περιορίζεται στην εξασφάλιση της σωστής λειτουργίας της ιστοσελίδας και δεν σχετίζεται με την αποθήκευση προσωπικών δεδομένων των χρηστών. Τα cookies μπορούν να ελεγχθούν και να διαγραφούν από τον χρήστη σύμφωνα με τις οδηγίες που παρέχονται στην πολιτική της εταιρείας. Η πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων περιγράφει τους σκοπούς συλλογής των δεδομένων (όπως direct marketing) και τα δικαιώματα των χρηστών για την ανάκληση της συγκατάθεσής τους. Επιπλέον, παρέχουμε τη δυνατότητα αποστολής εμπιστευτικών email για αναφορές παραβιάσεων ή καταγγελίες σχετικές με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, τα οποία εξετάζονται από εξουσιοδοτημένα ανώτερα στελέχη της εταιρείας.

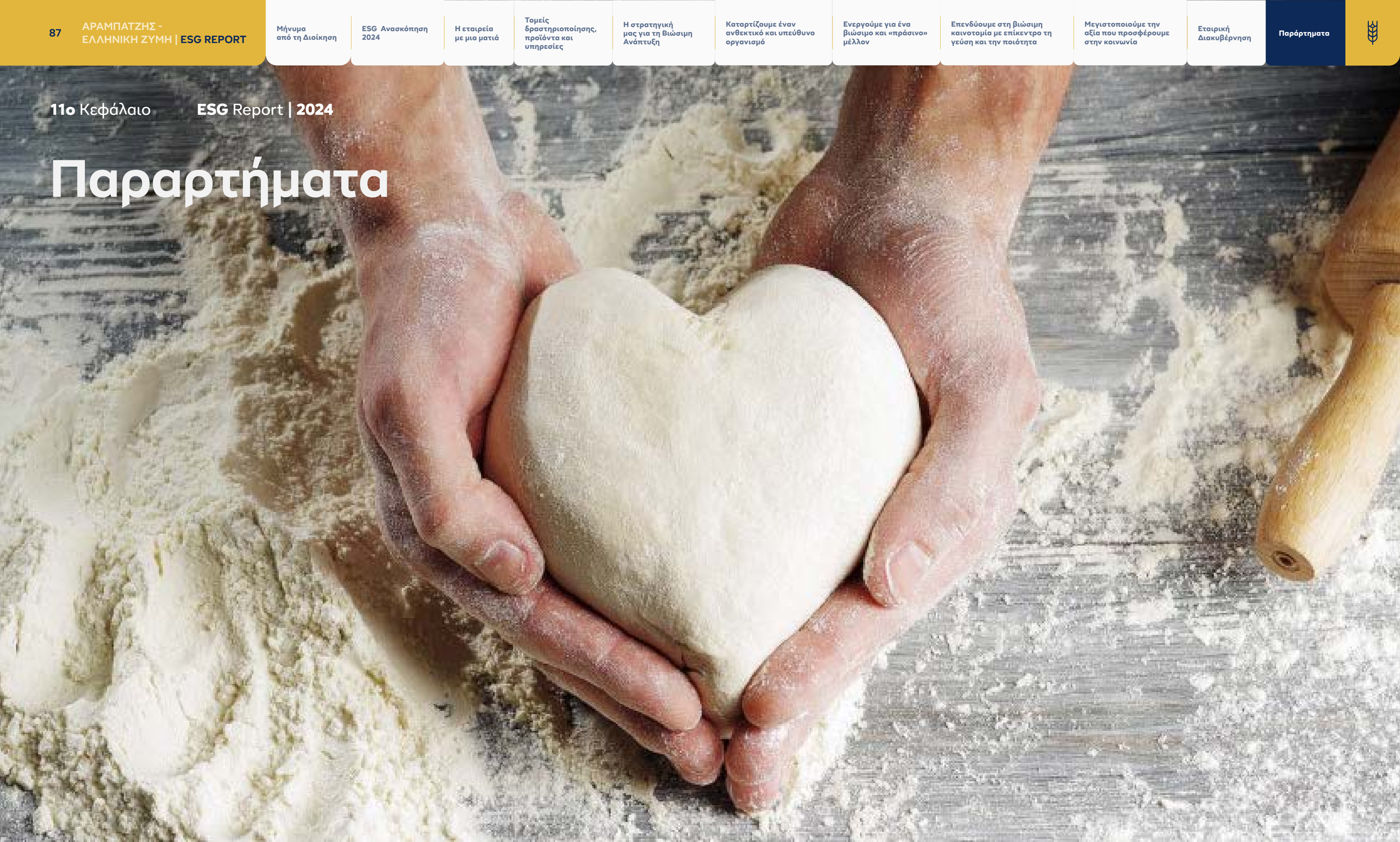
Η εταιρεία μας διασφαλίζει πλήρως την τήρηση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων σε όλους τους τομείς της δραστηριότητας της με θεσμοθετημένες νόμιμες διαδικασίες υπό την επίβλεψη του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO), εξασφαλίζοντας το μέγιστο δυνατό επίπεδο στον τομέα της ασφάλειας που απαιτείται από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR).

Για μια ακόμα χρονιά, δε σημειώθηκε καμία παραβίαση απορρήτου προσωπικών δεδομένων και κανένα περιστατικό διαρροής, κλοπής ή απώλειας προσωπικών δεδομένων.





# Παράρτηματα





# Παράρτημα 1: Σχετικά με την έκθεση

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2 | ESRS 1, ESRS 1 5.1, ESRS 2 BP-1, ESRS 2 BP-2, ESRS 2 SBM-3, ESRS 2 IRO-1]

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 3η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη και αναρτάται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Παρουσιάζει τις προτεραιότητες καθώς και όλες τις εταιρικές δράσεις σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και προάγει τη δέσμευσή μας για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία.

## ΠΕΔΙΟ

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη και συγκεκριμένα, τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές της μονάδες στη Θεσσαλονίκη καθώς και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα, στην Πάτρα, στα Ιωάννινα και στη Ρόδο.

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, μέσα από ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες, για την περίοδο 01/01/2024 έως 31/12/2024. Αξίζει να σημειωθεί ότι στις δράσεις της εταιρείας, δεν περιλαμβάνονται στοιχεία που αφορούν σε θυγατρικές εταιρείες, ενδεχόμενες κοινοπραξίες, συνεργάτες, προμηθευτές ή άλλους τρίτους.

## ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με ("in accordance with") τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων

GRI Universal Standards 2021 (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, τις Αρχές Προτύπου Υπευθυνότητας (Accountability Principles Standard – AA1000AP 2018), καθώς και τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του Οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Η εταιρεία μας θέτει σαν στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, οι ενέργειες της εταιρείας συνδέονται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών.

Το περιεχόμενο της Έκθεσης καθορίστηκε μέσω της ανάλυσης σημαντικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης κατά τη διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality) και τον προσδιορισμό του αντίκτυπου της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη. Η Έκθεση εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

## ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Η κύρια διαφορά της φετινής Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις της έγκειται στην εκ νέου διεξαγωγή της ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία πραγματοποιήθηκε σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

## ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Έκθεση υπόκειται, επίσης, σε εξωτερική διασφάλιση από ανεξάρτητο φορέα, και συγκεκριμένα τον Οργανισμό Επιθεώρησης, Πιστοποίησης και Εκπαίδευσης TÜV NORD Hellas, ώστε να επιβεβαιωθεί η σύνταξη της Έκθεσης σε συμφωνία («in accordance with») με τις Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των GRI Universal Standards 2021, η κάλυψη συγκεκριμένων δημοσιοποιήσεων (δεικτών) από τα GRI Topic Standards, και η εναρμόνιση με το πρότυπο AA1000AP (2018) το οποίο διασφαλίζεται μέσω του AA1000AS v.3. Η Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου είναι διαθέσιμη στις σελίδες 113-109 της παρούσας Έκθεσης.

**Για περισσότερες πληροφορίες, ενδεχόμενα σχόλια ή ερωτήματα και διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση, παρακαλούμε απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:**

### Ισίδωρος Τριπολίτης

Υπεύθυνος Τμήματος Στρατηγικής

& Μετασχηματισμού

Μιχαήλ Αραμπατζής Α.Β.Ε.Ε. Βιομηχανία Τροφίμων

1η Οδός ΒΙ.ΠΕ. Θεσσαλονίκης, Τ.Θ. 1238 Σίνδος, 57022

Τηλέφωνο: +30 2310 723440

Email: esg@elzymi.gr



## Παράρτημα 2: Δείκτες επίδοσης της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη

### ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 2-7 | ESRS 2 SBM-1, ESRS S1-6]

#### Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

Σίνδος	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	256	366	<b>622</b>	231	315	<b>546</b>
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	47	125	<b>172</b>	55	113	<b>168</b>
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	303	491	<b>794</b>	286	428	<b>714</b>
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

#### Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

Πάτρα	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	8	0	<b>8</b>	9	0	<b>9</b>
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	8	0	<b>8</b>	9	0	<b>9</b>
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 2-7 | ESRS 2 SBM-1, ESRS S1-6]

### Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

Ιωάννινα	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	7	0	7	7	0	7
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	7	0	7	7	0	7
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0	0	0	0

### Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

Αθήνα	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	27	0	27	27	0	27
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	4	0	4	2	0	2
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	31	0	31	29	0	29
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0	0	0	0



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 2-7 | ESRS 2 SBM-1, ESRS S1-6]

### Εργαζόμενοι και κατανομή ανά φύλο και περιοχή

Ρόδος	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός μονίμων υπαλλήλων (permanent employees)	4	0	4	2	0	2
Αριθμός προσωρινών υπαλλήλων (temporary employees)	0	0	0	1	0	1
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωρών εργασίας (non-guaranteed hours employees)	0	0	0	0	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (full-time employees)	4	0	4	3	0	3
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (part-time employees)	0	0	0	0	0	0

[GRI 405-1 | ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-6, S1-9, S1-12]

### Αριθμός εργαζομένων ανά κατηγορία

Θέση/Βαθμίδα Ιεραρχίας	2024								
	Άνδρες			Γυναίκες			Σύνολο		
	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	<30	30-50	51+
Διευθυντές	0	8	3	0	1	1	0	9	4
Προϊστάμενοι τμημάτων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Υπάλληλοι	3	23	8	1	11	3	4	34	11
Εργοδηγοί και εργατικό προσωπικό	29	170	109	28	262	184	57	432	293
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>32</b>	<b>201</b>	<b>120</b>	<b>29</b>	<b>274</b>	<b>188</b>	<b>61</b>	<b>475</b>	<b>308</b>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 405-1 | ESRS 2 GOV-1, ESRS S1-6, S1-9, S1-12]

### Ποσοστό ατόμων στα όργανα διακυβέρνησης του οργανισμού

Φύλο	2024		
	<30	30-50	51+
Άνδρες	0	2	4
Γυναίκες	0	0	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>Ποσοστά Γυναικών</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>
<b>Ποσοστά Ανδρών</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>80%</b>

[GRI 401-1 | ESRS S1-6]

### Συνολικές προσλήψεις

Περιοχή	2024								
	<30			30-50			51+		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα
Σίνδος	31	22	53	60	97	157	22	71	93
Πάτρα	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ιωάννινα	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αθήνα	0	0	0	6	0	6	2	0	2
Ρόδος	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>67</b>	<b>97</b>	<b>164</b>	<b>24</b>	<b>71</b>	<b>95</b>
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	32	29	61	201	274	475	120	188	308
<b>Ποσοστό προσλήψεων νέων εργαζομένων</b>	<b>97%</b>	<b>76%</b>	<b>87%</b>	<b>33%</b>	<b>35%</b>	<b>35%</b>	<b>20%</b>	<b>38%</b>	<b>31%</b>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 401-1 | ESRS S1-6]

### Συνολικές αποχωρήσεις

Περιοχή	2024								
	<30			30-50			51+		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολα
Σίνδος	24	17	41	52	65	117	19	46	65
Πάτρα	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Ιωάννινα	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αθήνα	1	0	1	4	0	4	2	0	2
Ρόδος	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>122</b>	<b>21</b>	<b>46</b>	<b>67</b>
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	32	29	61	201	274	475	120	188	308
<b>Ποσοστό προσλήψεων νέων εργαζομένων</b>	<b>78%</b>	<b>59%</b>	<b>69%</b>	<b>28%</b>	<b>24%</b>	<b>26%</b>	<b>18%</b>	<b>24%</b>	<b>22%</b>



## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 404-2 | ESRS S1-1]

### Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης

Θεματική Ενότητα	Αριθμός συμμετοχών	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	Ποσοστό ωρών ανά θεματολογία
Ψηφιακές Δεξιότητες	34	148,0	14%
Εφοδιαστική Αλυσίδα	5	94,0	9%
Ανθρώπινα Δικαιώματα / Βία και Παρενόχληση	30	30,0	3%
Ασφάλεια Τροφίμων	54	59,5	6%
Κυβερνοασφάλεια	68	78,0	8%
Δωροδοκία	4	12,0	1%
Πολιτικές (ΥΑΕ, Περιβάλλοντος, Ενέργειας, anti-bribery, ασφάλειας πληροφοριών, οδική ασφάλεια)	93	99,5	10%
Πρώτες Βοήθειες	43	344,0	34%
Υγεία και Ασφάλεια	153	151,0	15%
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>484</b>	<b>1.016</b>	<b>100%</b>



## Παράρτημα 3: Πίνακας GRI Standards 2021 και Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024	
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-	
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI	
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS	
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση		
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>								
<b>GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	6-19, 72	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.				✓	
	2-2 Νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	88					✓	ESRS 2 BP-1
	2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας	88					✓	
	2-4 Επαναδιατυπώσεις των πληροφοριών	88					✓	ESRS 2 BP-2
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	88,109-112					✓	
	2-6 Δραστηριότητες, Αλυσίδα αξίας, λοιπές επιχειρηματικές θέσεις	6-19, 72				✓	ESRS 2 SBM-1	
	2-7 Εργαζόμενοι	47-48, 89-95				✓	ESRS 2 SBM-1, ESRS 2 S1-6	
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	47-48				✓	ESRS S1-7	
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	79				✓	ESRS 2 GOV-1, ESRS G1 GOV-1	
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	79, 81				✓	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 GOV-1	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	79, 81				✓		
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	79, 81-82				✓	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 GOV-1	



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024	
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-	
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI	
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS	
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση		
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>								
<b>GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	79					✓	ESRS 2 GOV-1, GOV -2 ESRS G1 -3
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	79, 82					✓	ESRS 2 GOV-1 ESRS 2 IRO-1
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	83					✓	
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	79, 84					✓	ESRS 2 GOV-2 ESRS G1-1, G1-3
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	79					✓	ESRS 2 GOV-1
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	79, 84					✓	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	79, 84					✓	ESRS 2 GOV-3
	2-20 Διαδικασία του καθορισμού αμοιβής	79, 84					✓	ESRS 2 GOV-3
	2-21 Ετήσιος λόγος συνολικών αποδοχών			Nai	Περιορισμοί εμπιστευτικότητας	Ο οργανισμός στοχεύει στη διατήρηση της εμπιστευτικότητας των ευαίσθητων πληροφοριών και δεδομένων ως μέσο διασφάλισης της συμμόρφωσής του με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των πτυχών που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα και την προστασία των δεδομένων.		
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	3, 21					✓	ESRS 2 SBM-1



Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>							
<b>GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-23 Δέσμευση πολιτικής	45, 52, 85				✓	ESRS 2 GOV-4 ESRS 2 MDR-P ESRS S1-1 ESRS S2-1 ESRS S3-1 ESRS S4-1 ESRS G1-1
	2-24 Ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής	85				✓	ESRS 2 GOV-2 ESRS MDR-P ESRS S1-4 ESRS S2-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4 ESRS G1-1
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	79				✓	ESRS S1-1, S1-3 ESRS S2-1, S2-3, S2-4 ESRS S3-1, S3-3, S3-4 ESRS S4-1, S4-3, S4-4
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την ανάδειξη ανησυχιών	50, 79				✓	ESRS S1-3 ESRS S2-3 ESRS S3-3 ESRS S4-3 ESRS G1-1, G1-3
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	85				✓	ESRS 2 SBM-3 ESRS E2-4 ESRS S1-17 ESRS G1-4
	2-28 Μέλη και συμμετοχές σε ενώσεις	18				✓	



Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Γενικές δημοσιοποιήσεις</b>							
<b>GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021</b>	2-29 Προσέγγιση της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών	29				✓	ESRS 2 SBM-2 ESRS S1-1, S1-2 ESRS S2-1, S2-2 ESRS S3-1, S3-2 ESRS S4-1, S4-2
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	45, 50				✓	ESRS S1-8



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024	
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-	
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI	
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS	
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση		
<b>Σημαντικά θέματα</b>								
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού σημαντικών θεμάτων	34-37, 88	Το γκρι κελί υποδεικνύει ότι δεν επιτρέπονται λόγοι παράλειψης για τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση.				✓	ESRS 2 BP-1 ESRS 2 IRO-1
	3-2 Κατάλογος σημαντικών θεμάτων	37					✓	ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 BP-2
<b>Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή &amp; Μετρισμός κλιματικής αλλαγής</b>								
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων							ESRS E1-2, E1-3, E1-4, E1-7 ESRS E2- 1, E2-2, E2-3
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) αερίων του θερμοκηπίου	54					✓	ESRS E1-4, E1-6
	305-2 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) αερίων του θερμοκηπίου	54					✓	ESRS E1-4, E1-6
	305-3 Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) αερίων του θερμοκηπίου	54						ESRS E1-4, E1-6
	305-4 Ένταση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	54						ESRS E1-6
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOX), οξειδία του θείου (SOX) και άλλες σημαντικές αέρια εκπομπές	54						ESRS E2-4
<b>Ενέργεια</b>								
GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων							ESRS E1-2, E1-3, E1-4
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας μέσα στον οργανισμό	55					✓	ESRS E1-5
	302-3 Ενεργειακή ένταση	55						ESRS E1-5



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων</b>							
<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						ESRS E5-1, E5-2, E5-3
<b>GRI 301: Υλικά 2016</b>	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	59					ESRS E5-4
<b>Απόβλητα</b>							
<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						ESRS E5-1, E5-2, E5-3
<b>GRI 306: Απόβλητα 2020</b>	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	60					ESRS 2 SBM-3 ESRS E5-4
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	60					ESRS E5-2, E5-5
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	60					ESRS E5-5
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	60					ESRS E5-5
	306-5 Απόβλητα προς διάθεση	60					ESRS E5-5
<b>Συνθήκες εργασίας (Οικείο εργατικό δυναμικό)</b>							
<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						ESRS S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1- 17 ESRS S2-1, S2-2, S2-4, S2-5
<b>GRI 401: Εργασία 2016</b>	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	47, 92-93					ESRS S1-6
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	39, 45				✓	ESRS S1-11



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Συνθήκες εργασίας (Οικείο εργατικό δυναμικό)</b>							
<b>GRI 401: Εργασία 2016</b>	401-3 Γονική άδεια	48					ESRS S1-15
<b>GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018</b>	403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	39-44					ESRS S1-1
	403-2 Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	39-44					ESRS S1-3
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	39-44					
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	39-44					
<b>GRI 403: Υγιεινή και ασφάλεια 2018</b>	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	39-44					
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	39-44					ESRS S2-4
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	39-44				✓	ESRS S1-4
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	39-44					ESRS S1-4
<b>GRI 404: Εκπαίδευση και επιμόρφωση 2016</b>	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	49, 93-95					ESRS S1-13
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	49, 93-95					ESRS S1-1
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	49, 93-95					ESRS S1-13



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	

## Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (Οικείο εργατικό δυναμικό)

<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						
<b>GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016</b>	405-1: Διαφορετικότητα των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	45-48, 91-92					ESRS S4-1, S4-2, S4-4, S4-5
<b>GRI 406: Αποφυγή διακρίσεων 2016</b>	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και ληφθέντα διορθωτικά μέτρα	63-64				✓	ESRS S4-4

## Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						ESRS S4-1, S4-2, S4-4, S4-5
<b>GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών</b>	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών						
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	63-64				✓	ESRS S4-4



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			H εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				H έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Επιχειρηματική Κουλτούρα</b>							
<b>GRI 3: Σημαντικά θέματα 2021</b>	3-3 Διαχείριση σημαντικών θεμάτων						ESRS S4-3, S4-4
<b>GRI 206: Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά 2016</b>	206-1 Νομικές ενέργειες για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	85				✓	
<b>GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016</b>	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	86				✓	ESRS S4-3, S4-4
<b>Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών</b>							
<b>GRI 417: Προώθηση και επισήμανση 2016</b>	417-1 Απαιτήσεις για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	67					
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις πληροφορίες και την επισήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	67					ESRS S4-4
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες προώθησης	67					ESRS S4-4
<b>Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα</b>							
<b>GRI 204: Πρακτικές προμηθευτών 2016</b>	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	68-70					ESRS 2 SBM-3 ESRS E5-4



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Νερό</b>							
<b>GRI 303:</b> Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	56-58					ESRS 2 SBM-3 ESRS E3-2, E3-3
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	56-58					ESRS E2-3
	303-3 Απόληψη νερού	56-58					ESRS E3-4
	303-4 Απόρριψη νερού	56-58					ESRS E3-4
	303-5 Κατανάλωση νερού	56-58					ESRS E3-4
<b>Επιπτώσεις και εξαρτήσεις στις υπηρεσίες οικοσυστήματος / Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους</b>							
<b>GRI 304:</b> Βιοποικιλότητα 2016	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	61					ESRS E4-5
<b>Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων</b>							
<b>GRI 413:</b> Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Λειτουργίες με την εμπλοκή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	74					ESRS S3-2, S3-3, S3-4
<b>Διαφθορά και Δωροδοκία</b>							
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	85				✓	ESRS G1-4



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS 2021 ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ (ESRS)

Δήλωση χρήσης			Η εταιρεία Αραμπατζής - Ελληνική Ζύμη έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024				Η έκθεση περιλαμβάνει επιλεγμένες γνωστοποιήσεις από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για την περίοδο 1/1/2024 με 31/12/2024
Χρήση GRI 1			GRI 1: Θέσπιση 2021				-
Εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο GRI			-				Συσχέτιση των προτύπων ESRS με τα πρότυπα GRI
Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδα	Παράλειψη				Πρότυπα ESRS
			Παραλείψεις απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	Εξωτερική διασφάλιση	
<b>Οικονομική επίδοση</b>							
<b>GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016</b>	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	72					
	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	52-53					ESRS S2-4
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση	72					ESRS S1-4



## Παράρτημα 4: Πίνακας Προτύπου AA1000AP (2018) Accountability Principles

	Αναφορά στην Έκθεση	Αναφορά σελίδας		Αναφορά στην Έκθεση	Αναφορά σελίδας
<b>Η Αρχή της Συμμετοχικότητας</b>	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	29-33	<b>Η Αρχή της Επίδρασης</b>	ESG Ανασκόπηση για το 2024	4
<b>Η Αρχή της Ουσιαστικότητας</b>	Διπλή Σημαντικότητα: Μεθοδολογία	34		Βασικοί οικονομικοί δείκτες και αποτελέσματα	72
	Διπλή Σημαντικότητα: Καθορισμός σημαντικών θεμάτων	36		Περιβαλλοντικό αποτύπωμα και υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας	52-55
	Διπλή Σημαντικότητα: Ιεράρχηση σημαντικών θεμάτων	37		Βιώσιμη διαχείριση υδάτινων πόρων	56
<b>Η Αρχή της Ανταπόκρισης</b>	ESG Ανασκόπηση για το 2024	4		Κυκλική οικονομία	59
	Η εταιρεία με μια ματιά	6		Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία	75-77
	Το παγκόσμιο αποτύπωμα της εταιρείας	12		Υψηλή ποιότητα προϊόντων	63
	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	29-33		Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	45
	Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα και υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας	52-55		Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	39-44
	Βιώσιμη διαχείριση υδάτινων πόρων	56		Εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη	49
	Κυκλική οικονομία	59		Εταιρική διακυβέρνηση	78-86
	Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία	75-77			
	Υψηλή ποιότητα προϊόντων	63			
	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	68-70			
	Διαφορετικότητα, ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	45			
	Εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη	49			
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	39-44				
Εταιρική διακυβέρνηση	78-86				



## Παράρτημα 5: Πίνακας Προτύπων SASB

Θεματική	Κωδικός	Δείκτης	Σελίδα της Έκθεσης
Διαχείριση νερού	FB-PF-140a.2	Συνολική άντληση νερού και συνολική κατανάλωση νερού	57
	FB-PF-140a.3	Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης των υδάτων και των στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό των κινδύνων	56-58
Διαχείριση κύκλου ζωής συσκευασίας	FB-PF-410a.1	Συνολικό βάρος συσκευασίας, ποσοστό που αποτελείται από ανακυκλωμένα ή/και ανανεώσιμα υλικά και ποσοστό που είναι ανακυκλώσιμο, επαναχρησιμοποιήσιμο ή/και κομποστοποιήσιμο	59
	FB-PF-410a.2	Στρατηγικές για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της συσκευασίας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της	58-59
Ασφάλεια τροφίμων	FB-PF-250a.2	Ποσοστό συστατικών που προέρχονται από εγκαταστάσεις προμηθευτών κατηγορίας 1, πιστοποιημένες σύμφωνα με αναγνωρισμένο πρόγραμμα πιστοποίησης ασφάλειας τροφίμων της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Ασφάλειας Τροφίμων (GFSI).	70
	FB-PF-250a.3	Συνολικός αριθμός ειδοποιήσεων για παραβίαση της ασφάλειας των τροφίμων που ελήφθησαν, ποσοστό που διορθώθηκε	63-64
	FB-PF-250a.4	Αριθμός ανακλήσεων που εκδόθηκαν και συνολική ποσότητα ανακληθέντων τροφίμων	63-64
Υγεία και διατροφή	FB-PF-260a.1	Έσοδα από προϊόντα που επισημαίνονται και/ή διατίθενται στην αγορά για την προώθηση χαρακτηριστικών υγείας και διατροφικής αξίας	63-67
	FB-PF-260a.2	Διαδικασία εντοπισμού και διαχείρισης προϊόντων και συστατικών που σχετίζονται με διατροφικές και υγειονομικές ανησυχίες των καταναλωτών	63-67
Επισήμανση και μάρκετινγκ προϊόντων	FB-PF-270a.1	Ποσοστό διαφημιστικών εντυπώσεων σε παιδιά που προωθούν προϊόντα που ανταποκρίνονται στις διατροφικές κατευθυντήριες γραμμές	67
	FB-PF-270a.2	Έσοδα από προϊόντα που φέρουν σήμανση ότι περιέχουν γενετικώς τροποποιημένους οργανισμούς (ΓΤΟ) και μη ΓΤΟ	67
	FB-PF-270a.3	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη βιομηχανική ή κανονιστική επισήμανση ή/και τους κώδικες εμπορίας	67
	FB-PF-270a.4	Συνολικό ποσό χρηματικών απωλειών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με πρακτικές επισήμανσης και/ή εμπορίας	67



# Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Έλεγχου

# TÜVNORD

Προς

Διοίκηση της ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

## 1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρεία ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (καλούμενη εφ' εξής ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε. (καλούμενη εφ' εξής TÜV NORD HELLAS) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2024-31/12/2024. Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν την εταιρεία ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ και συγκεκριμένα, τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές της μονάδες στη Θεσσαλονίκη καθώς και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα, στην Πάτρα, στα Ιωάννινα και στη Ρόδο, Ελλάδα.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

Α. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ για το 2024, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021).

Β. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων αριθμητικών δεικτών των GRI Topic Standards, ως ακολούθως: GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 405-1, GRI 406-1, GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 418-1.

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον οδηγό AA1000AP (2018).

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ για το έτος 2024 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021) και των απαιτήσεων του AA1000AP (2018).

## 2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγίων:

- Α. GRI Universal Standards 2021
- Β. GRI Topic Standards
- Γ. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο AA1000AP (2018), ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω βασικής δειγματοληψίας περιορισμένου εύρους.

## 3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της TÜV NORD HELLAS ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης σε συμφωνία («In Accordance») με τα πρότυπα βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021), όπως αυτές ορίζονται στα GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021.

Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επισκοπήθηκε η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) και τον προσδιορισμό του αντίκτυπου που έχει η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία, αλλά και των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν για την ίδια την εταιρεία.



# Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Έλεγχου

# TÜVNORD

Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.

Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες της Έκθεσης (βλ. παρ. 1, σημείο Β) με βάση τα **GRI Topic Standards**, σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση.

Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:

- Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
- Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
- Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
- Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

## 4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες της εταιρείας ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ και συγκεκριμένα τα γραφεία της εταιρείας, τις παραγωγικές της μονάδες στη Θεσσαλονίκη καθώς και τις εγκαταστάσεις της στην Αθήνα, στην Πάτρα, στα Ιωάννινα και στη Ρόδο, Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ.

Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

## 5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG του Ομίλου ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικείμενου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της TÜV NORD HELLAS αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της TÜV NORD HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV NORD HELLAS να παραθέσει στην Διοίκηση της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

## 6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV NORD HELLAS, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

**A. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ για το 2024, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)**

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV NORD HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021) όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

**B. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards**

- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV NORD HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των GRI Topic Standards, οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου.



## Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Έλεγχου

# TÜVNORD

### Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Για κάθε Αρχή Υπευθυνότητας, η TÜV NORD HELLAS αναζητά πληροφορίες σχετικά με τις ακόλουθες θεματολογίες επιθεώρησης:

- **Πλαίσιο**, σχετικά με την τρέχουσα διοικητική σκέψη, τις προτεραιότητες και τους πόρους του οργανισμού
- **Διεργασία**, σχετικά με τις διαδικασίες, τις διεργασίες και τα συστήματα
- **Επίδοση**, σχετικά με το πώς το διοικητικό πλαίσιο και τα αποτελέσματα επηρεάζουν την επίδοση του οργανισμού

Για κάθε μία από αυτές τις θεματολογίες, η TÜV NORD HELLAS συγκέντρωσε στοιχεία από την ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ, όπως έγγραφα, αρχεία, λογισμικό ή βάσεις δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για να αποδείξουν την τήρηση κάθε Αρχής Υπευθυνότητας. Ανάλογα με το συμφωνηθέν όριο της διασφάλισης, η TÜV NORD HELLAS ανασκόπησε τα διοικητικά επίπεδα της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ που θεώρησε απαραίτητα για να κάνει την αξιολόγησή της.

Τα συμπεράσματά μας σχετικά με την τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας είναι τα εξής:

#### Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ διαθέτει διαδικασίες για τον εντοπισμό και την επικοινωνία με μια σειρά από βασικούς συμμετόχους της, συμπεριλαμβανομένων επενδυτών, πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών και εκπροσώπων από βιομηχανίες και φορείς βιωσιμότητας, όπως περιγράφεται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αυτές οι δραστηριότητες επικοινωνίας περιλαμβάνουν ενημερωτικά δελτία, επιτόπιες επισκέψεις, ελέγχους, συνέδρια, σεμινάρια, εταιρικές συνδρομές, προσωπικές ή διαδικτυακές συναντήσεις, τηλεφωνικές κλήσεις/email, αιτήματα πληροφοριών, έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων, διαδικτυακές πλατφόρμες συλλογής ιδεών, εκδηλώσεις εσωτερικής επικοινωνίας, ανακοινώσεις, συναντήσεις σε δημοτικά συμβούλια κ.λπ. Αυτές οι μέθοδοι επικοινωνίας είναι ενσωματωμένες στον τρόπο με τον οποίο η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ λειτουργεί τις δραστηριότητές της και παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες στους πελάτες της. Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ έχει επίσης εφαρμόσει αποτελεσματικές διαδικασίες διακυβέρνησης για την επικοινωνία με την ηγεσία του επιχειρηματικού τμήματος και των λειτουργιών σε θέματα βιωσιμότητας, όπως η

Διεύθυνση Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ παρέχει πρόσθετες λεπτομέρειες σχετικά με αυτές τις πτυχές της Συμμετοχικότητας στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024.

#### Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ διεξάγει ετησίως Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, για τον εντοπισμό απειλών και ευκαιριών, τη διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής της και τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που πρέπει να γνωστοποιούνται στις εκθέσεις της. Το 2024, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ ενημέρωσε τη μεθοδολογία διπλής ουσιαστικότητας, ώστε να χρησιμοποιεί μια προσέγγιση αλυσίδας αξίας ευθυγραμμισμένη με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτό περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, τον προσδιορισμό θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τον οργανισμό, την ανάλυση των δραστηριοτήτων της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ σε αρχικό και επόμενο στάδιο, την αναθεώρηση των επιχειρηματικών σχέσεων/συνεργασιών και τον εντοπισμό πραγματικών και πιθανών επιπτώσεων, απειλών και ευκαιριών. Τα ουσιαστικά θέματα και οι διαδικασίες αξιολόγησης περιγράφονται στην Έκθεση.

#### Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ δεν έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ επέδειξε ανταπόκριση σε ουσιώδη ζητήματα κατά τη διάρκεια του 2024 μέσω της οργάνωσης διαλειτουργικών, ποικιλόμορφων ομάδων και διαφόρων άλλων δράσεων που περιγράφονται στην Έκθεση του 2024. Για παράδειγμα, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ αξιοποίησε τα σχόλια των εργαζομένων μέσω ερευνών και συναντήσεων με τις ευρύτερες κοινωνίες για να βελτιώνει συνεχώς την συμμετοχή και διαβούλευση με σκοπό την συνεχή βελτίωση. Το 2024, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ εφάρμοσε σχέδια δράσης ανά τομέα για να υποστηρίξει τους εργαζομένους και να παρέχει πόρους σε τρεις βασικούς τομείς: μάθηση, ανάπτυξη και απόδοση. Η εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στη διερεύνηση ζητημάτων που εγείρονται μέσω καθιερωμένων καναλιών επικοινωνίας και λαμβάνει διορθωτικά μέτρα όπως κρίνεται κατάλληλο για ουσιώδη θέματα,



## Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Έλεγχου

# TÜVNORD

όπως το διασφάλιση του απορρήτου των δεδομένων, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άλλα. Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024 συζητά αυτές και άλλες αντιδράσεις της εταιρείας στα ουσιαστικά ζητήματα.

### Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρείας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ έχει καθιερώσει διαδικασίες για τη μέτρηση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων της εταιρείας που σχετίζονται με ουσιαστικά θέματα και άλλα ζητήματα βιωσιμότητας. Για την οργάνωση των πληροφοριών και την επίτευξη πρόσθετου αντίκτυπου, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ χαρτογραφεί και αντιστοιχίζει τα θέματα της λειτουργίας της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDG's) των Ηνωμένων Εθνών. Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ αντιμετωπίζει επίσης τις επιπτώσεις που εντοπίζονται μέσω της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας. Για παράδειγμα, μέσω της διαδικασίας αυτής, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ ανέπτυξε έναν κατάλογο επιπτώσεων, απειλών και ευκαιριών [Impacts, Risks & Opportunities (IRO)].

Η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ αξιολόγησε συγκεκριμένα χαρακτηριστικά για κάθε IRO, όπως το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα και την τοποθεσία στην αλυσίδα αξίας, και τους απέδωσε μια βαθμολογία με βάση την κλίμακα, το μέγεθος, το πεδίο εφαρμογής, την αναστρεψιμότητά του και την πιθανότητά εμφάνισής του. Για το ουσιαστικό θέμα των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ έχει καθιερώσει ένα σύστημα για την ποσοτικοποίηση και την αναφορά των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Η Έκθεση Βιωσιμότητας του 2024 παρέχει πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τη δέσμευση της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ για τη μέτρηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τα ουσιαστικά της ζητήματα.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV NORD HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο AA1000AP (2018). Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV NORD HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

### 7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η TÜV NORD HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ. Η TÜV NORD HELLAS δεν έχει αναλάβει έργο με την ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η TÜV NORD HELLAS δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ-ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2025

Για την TÜV NORD HELLAS (TÜV NORD)

Νέστωρ Παπαρούπας  
Product Manager



AA1000  
Licensed Report  
000-209/V3-NXIEC